

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Alex S. Nitisemito.(2013), Manajemen Personalialia, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Barry, Cushway. (2012). Human Resource Management. Jakarta: Elex Media.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar. Penerbit Aksara Timur.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi SDM, Pengawasan. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Husnan, Suad, 2002, Manajemen Keuangan Teori Dan Praktek, Yayasan Badan Penerbit Gajah Mada Yogyakarta, Yogyakarta.
- Isyandi, B, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global. Pekanbaru, Unri Press.
- Mardiana. 2005. Manajemen Produksi. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Moekijat (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kesembilan. CV. Mandar Maju, Bandung
- Rismawati, Mattalata. 2018. Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.

Simanjuntak, Payaman J, 2003, Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya, Prisma, Jakarta.

Soetjipto, Budi W, Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Amara Book. 2008.

Suwatno & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta

Whitmore, J. (2009). Coaching for Performance 4 ed. London : Nicholas Brealey.

Jurnal :

Alpin Neksen, Muhammad Wadud, Susi Handayani (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e-ISSN: 2745-7257 Vol. 2, No. 2.

Endang Sugiarti (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences Vol 3, No. 2.

Eric Hermawan (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. Jurnal Kajian Ilmiah Vol. 22 No. 2.

Gabriela Kartika Y.S.A, Sri Haryani (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/tb> TB Vol. 19, No. 1.

- Hakman, Suhadi , Nani Yuniar (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal* | Volume 1 Nomor 2.
- Jonner Lumban Gaol, Lamminar Hutabarat, Endieni Meisari Bate'e. Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Darma Agung* Volume 28, Nomor 2.
- Jufrizen, Fadilla Puspita Hadi (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen* Volume 7 No 1.
- Milafatul Qoyyimah, Tegoeh Hari Abrianto, Siti Chamidah (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis* Vol. 2, No. 1.
- Ronal Donra Sihaloho, Hotlin Siregar (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Volume 9 Nomor 2.
- Septian Ragil Anandita, Susi Indriyani, Wisnu Mahendri (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Zam – Zam Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian* vol.2 No.3.