

**SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA  
GRESIK**



**Diajukan Oleh :**

**Muhammad Syaiful Anam Thohir**

**NIM : 2020020023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA  
GRESIK**

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



**Diajukan Oleh :**

**Muhammad Syaiful Anam Thohir**

**NIM : 2020020023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK  
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA  
GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh :

**Muhammad Syaiful Anam Thohir**

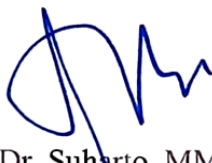
**NIM : 2020020023**

Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan

Pada Tanggal: 29 Juni 2024

Oleh :

Pembimbing I



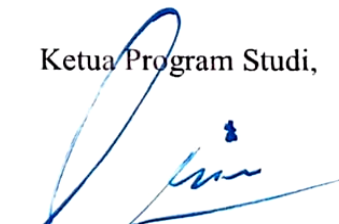
(Dr. Suharto, MM)  
NIDN: 0722095802

Pembimbing II



Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC.  
NIDN : 0723079203

Ketua Program Studi,



(Umar Burhan, S.E., M.M.)  
NIDN: 0720107402



LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA  
GRESIK**

SKRIPSI

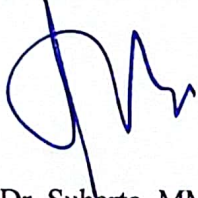
Diajukan oleh :

**Muhammad Syaiful Anam Thohir**

**NIM : 2020020023**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah di-revisi sebagaimana  
disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal : 09 Juli 2024

Dosen Pembimbing



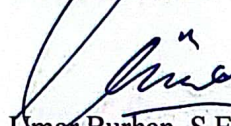
Dr. Suharto, MM  
NIDN: 0722095802

Tim Penguji,  
Dosen Penguji I,



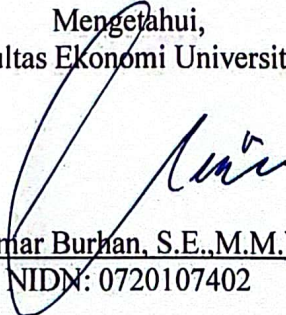
Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC.  
NIDN : 0723079203

Dosen Penguji II,



Umar Burhan, S.E., M.M.  
NIDN : 0720107402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



(Umar Burhan, S.E., M.M.)  
NIDN: 0720107402

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD SYAIFUL ANAM THOHIR  
Tempat/tanggal lahir : SURABAYA, 08 April 1994  
NIM : 2020020023  
Fakultas : EKONOMI  
Program Studi : MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul :

PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA.

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/thesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/thesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/thesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 04 Juli 2024

Yang menyatakan,



(M. SYAIFUL ANAM THOHIR)





**SURAT KETERANGAN**  
**CEK PLAGIASI SKRIPSI**

Pada hari ini Rabu tanggal 17 Juli 2024 Berdasarkan pengecekan skripsi dari mahasiswa:

Nama : Muhammad Syaiful Anam Thohir  
NIM : 2020020023  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul : Pengaruh Rekrutmen, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik  
Hasil cek plagiasi : 9 % ( Sembilan Persen)

Maka diputuskan bahwa dokumen skripsi mahasiswa bersangkutan dinyatakan Lolos/ ~~Tidak Lolos~~\*

Gresik, 17 Juli 2024

Penulis,

Muhammad Syaiful Anam Thohir  
NIM. 2020020023



# **PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HASIL BANTUAN CIPTA PERDANA GRESIK**

Muhammad Syaiful Anam Thohir

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh Budaya, komitmen organisasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik.. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 135 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Analisis dilakukan dengan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji linierit. Dan menunjukkan bahwa data penelitian berdistribusi normal. Berdasarkan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi tidak ditemukan variabel yang menyimpang dari asumsi klasik. Hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat menggunakan model persamaan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini adalah rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik., Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik., serta rekrutmen, lingkungan kerja, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik.

**Kata kunci: Rekrutmen, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan**

***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, WORK ENVIRONMENT AND  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. RESULTS OF PRIMARY COPYRIGHT AID  
GRESIK***

***Muhammad Syaiful Anam Thohir***

***Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University***

***ABSTRACT***

*This research was conducted with the aim of researching and proving the influence of culture, organizational commitment and training on employee performance. The object of this research is PT. Results of the Perdana Gresik Copyright Assistance.. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of samples taken was 135 respondents and data collection was carried out using questionnaires to obtain data. The analysis was carried out using classical assumption tests which include normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation tests and linearity tests. And shows that the research data is normally distributed. Based on the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test, no variables were found that deviated from classical assumptions. This shows that the available data meets the requirements for using a multiple linear regression equation model. Hypothesis testing uses the t test and F test. The results of this research are that recruitment has no significant effect on employee performance at PT. The results of the Cipta Perdana Gresik assistance, the work environment has a significant positive effect on employee performance at PT. The results of the Perdana Gresik Creation Assistance, motivation has a significant positive effect on PT's performance. The results of the Cipta Perdana Gresik assistance, as well as recruitment, work environment, motivation have a significant positive effect on the performance of PT employees. Results of the Perdana Gresik Creation Assistance.*

***Keywords : Recruitment, Work Environment, Employee Motivation and Performance***



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, serta kepada istri yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasil Bantuan Cipta Perdana Gresik”**. skripsi ini disusun untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Umar Burhan, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Selaku Ketua Program studi manajemen Universitas Gresik
3. Bapak Dr. Suharto selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh

kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
6. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan mau pun selama penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut. Amiin.

Gresik, 03 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
KATA PEGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia .....	8
2.1.2 Rekrutmen .....	9
2.1.3 Sumber Rekrutmen .....	9
2.1.4 Indikator Rekrutmen .....	10
2.1.5 Lingkungan Kerja .....	12
2.1.6 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	13
2.1.7 Indikator Lingkungan Kerja .....	15
2.1.8 Motivasi .....	16
2.1.9 Pendorong Motivasi .....	17
2.1.10 Indikator Motivasi .....	18
2.1.11 Kinerja .....	19
2.1.12 Faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	21
2.1.13 Indikator Kinerja .....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23



2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.4 Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3 Indikator Variabel Penelitian .....	30
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	30
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Metode Analisis Data.....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Umum.....	49
4.2 Waktu Penelitian.....	50
4.3 Hasil Penelitian .....	50
4.3 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	65
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.3 Saran.....	70

## DAFTAR PUSTAKA