

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, C. Y. (2007). *Manajemen administrasi rumah sakit*.
- Aloysius, Rangga Aditya Nalendra, Y. R. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS. Media Sains Indonesia*.
- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Asmara Indahingwati, S. E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Colquitt, J., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2014). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (4e)*. New York, NY, USA: McGraw-Hill.
- Duha, T. (2018). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Gaol, L. J., & Jimmy, L. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja. *Psikologi Industri & Organisasi*, 192–238.
- Kholilah, K., Beremau, M. T., & Fitriah, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Wilayah Usaha Telekomunikasi SUMSEL. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 51–58.
- Mangkunegara, Prabu, A. A. A. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan*. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda. Karya.
- Mangkunegara, prabu anwar. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Mathis, L. (2019). Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. (2014). *Fundamentals of human resource management*.
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81–93.
- Pramudyo, A. (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri pada kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 1(1), 1–11.
- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Salinding, R. (2012). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja; Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*.
- Spencer, L. M., & Spencer, P. S. M. (2008). *Competence at Work models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

- Sugiyono, D. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta*.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja (Edisi Keenam). Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers, 70*.
- Widodo, S. E. (2020). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*.