

**PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA
SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
MENURUT KETENTUAN
PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 35 TAHUN 2021**

SKRIPSI



Oleh :

MOCHAMMAD ARI DARMAWAN

NIM : 2018010050

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS GRESIK

2023

**PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA
SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
MENURUT KETENTUAN
PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 35 TAHUN 2021**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum
Pada Program Studi Ilmu Hukum
Fakultas Hukum Universitas Gresik**



Oleh :

MOCHAMMAD ARI DARMAWAN

NIM : 2018010050

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS GRESIK
2023**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

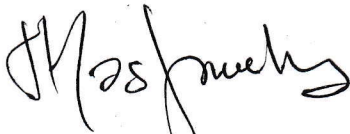
Judul Skripsi : **PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA
SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU MENURUT KETENTUAN
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN
2021**

NAMA : MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050

Telah selesai dilakukan bimbingan dan dinyatakan layak dan memenuhi syarat dan menyetujui untuk di Uji pada tim Penguji Tugas Akhir pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Gresik

Gresik, 09 Januari 2023

Pembimbing I



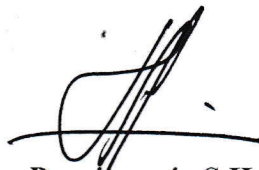
Mashudi, S.H., M.H.
NIPY : 107102020160126

Pembimbing II



Dr. Sylvia Setjoatmadja, S.E, S.H., M.H.
NIPY : 107102020221179

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Dara Puspitasari, S.H., M.H.
NIPY : 107102020210472

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Akta : PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA SISTEM
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU MENURUT
KETENTUAN PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 35 TAHUN 2021

Nama : MOCHAMMAD ARI DARMAWAN

NIM : 2018010050

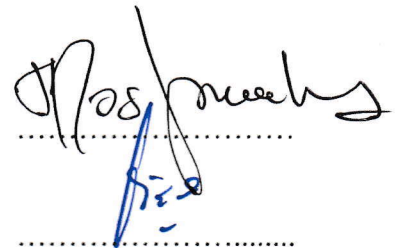
Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Ilmu
Hukum Fakultas Hukum Universitas Gresik

Pada tanggal : 19 Juni 2023

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS GRESIK

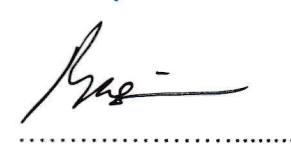
TIM PENGUJI :

1. Mashudi, S.H., M.H.
NIPY : 107102020160126
Ketua.



.....

2. Dwi Wachidiyah Ningsih, S.H., M.H.
NIPY : 107102019950020
Anggota



.....

3. Abdul Basid, S.H., M.H.
NIPY : 107102020080045
Anggota

.....

Mengetahui,
Dekan,



Rizki Kurniawan, S.H., M.Kn.

NIPY : 107102020070040



KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

1. Nama : **MOCHAMMAD ARI DARMAWAN**
2. N.I.M : 2018010050
3. Fakultas : HUKUM
4. Program Studi : Ilmu Hukum
5. Judul Skripsi : Penyelesaian Sengketa Hubungan Kerja Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Menurut Ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021
6. Pembimbing I : Mashudi, S.H., M.H.
Pembimbing II : Dr. Sylvia Setjoatmadja, S.E., S.H., M.H.
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	MATERI KONSULTASI	PARAF Pembimbing I	PARAF Pembimbing II
01.	09-01-2023	Masukan tentang Isi Proposal (Judul, Rumusan Masalah, Metode Penelitian Bab II)		
02.	12-01-2023	Format Penulisan Proposal		
03.	24-01-2023	Pembahasan & Revisi Kekurangan Sub Bab		
04.	09-06-2023	Pembahasan Bab II & Bab III		
05.	09-06-2023	Pembahasan, Koreksi dan Revisi Isi Bab I, II, II, IV & Penulisan		
06.	12-06-2023	Koreksi & Penyempurnaan Skripsi		

8. Bimbingan Selesai Pada Tanggal : 12 Juni 2023
9. Memenuhi Syarat Diujikan Pada Tanggal : 19 Juni 2023

Pembimbing I

Mashudi, S.H., M.H.
NIPY : 107102020160126

Pembimbing II

Dr. Sylvia Setjoatmadja, S.E., S.H., M.H.
NIPY : 107102020221179

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Dara Puspitasari, S.H., M.H.
NIPY : 107102020210472

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050
Program Studi : Ilmu Hukum (S1)
Fakultas : Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Hukum Universitas Gresik Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA SISTEM PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU MENURUT KETENTUAN PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas hak royalti tersebut Fakultas Hukum Universitas Gresik berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Gresik, 22 Agustus 2023

Yang menyatakan,



MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenjang : S1
Judul Tugas Akhir : PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA
SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
MENURUT KETENTUAN PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021

Dengan ini menyatakan bahwa sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 22 Agustus 2023

Yang menyatakan,



MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050



**SURAT KETERANGAN
CEK PLAGIASI SKRIPSI**

Pada hari ini Selasa tanggal 22 Agustus 2023 Berdasarkan pengecekan skripsi dari mahasiswa :

Nama : MOCHAMMAD ARI DARMAWAN
NIM : 2018010050
Program Studi : ILMU HUKUM
Fakultas : HUKUM
Judul : PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN
KERJA SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU MENURUT KETENTUAN
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35
TAHUN 2021
Hasil cek plagiasi : 29 %

Maka diputuskan bahwa dokumen skripsi mahasiswa bersangkutan dinyatakan Lolos/~~Tidak Lolos~~

Pembimbing I,

Mashudi, S.H., M.H.
NIPY. 107102020160126

Gresik, 22 Agustus 2023

Pembimbing II,

Dr. Sylvia Setjoatmadja, S.E., S.H., M.H.
NIPY. 107102020221179

MOTTO

Jadikan sabar dan shalat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu'

~QS. Al-Baqarah : 45~

Barangsiapa bertakwa kepada ALLAH SWT, maka DIA akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberikan rezeki dari jalan yang tidak ia sangka

~QS. Ath-Thalaq ayat 2-3~

Angin tidak berhembus untuk menggoyahkan pepohonan,
melainkan menguji kekuatan akarnya

~Sayyidina Ali bin Abi Thalib~

Jadilah manusia yang baik dalam pandangan Allah,
Jadilah manusia yang buruk dalam pandangan sendiri,
Jadilah manusia yang biasa dalam pandangan orang lain

~Sayyidina Ali bin Abi Thalib~

Belajarlah akhlak sebelum ilmu, karena ilmu tanpa adab hanya akan membuatmu menjadi arogan, ingatlah iblis,

ilmunya tinggi namun dilaknat sebab kesombongannya

~Habib Nabel Al Musawa~

Ketika seseorang menghina, itu adalah sebuah pujian bahwa selama ini mereka menghabiskan banyak waktu untuk memikirkan kamu,
bahkan ketika kamu tidak memikirkan mereka

~BJ Habibie~

HALAMAN PERSEMBAHAN

(Dedication Page)

Bismillah.....

Karya ilmiah ini kupersembahkan teruntuk kedua orang tuaku.....,
saudara-saudara, orang-orang tercinta, terkasih & tersayang,
yang tak hentinya mensupport & memberi nasehat terbaiknya
agar diri ini menjadi lebih baik
rekan-rekan dan sahabat seperjuangan....., yang selalu sabar dan tulus memberi
support demi terselesaikannya karya ilmiah ini
Teruntuk dosen pembimbing.....,
Dosen pengajar FH Universitas Gresik tercinta.....,
&
Almamater
Jayalah selalu
Semoga kita mampu meraih kesuksesan bersama dikemudian hari

~ AAMIIN~

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.,,,,

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT, yang senantiasa memberikan rahmat, hidayah dan inayahNYA, sehingga dengan rezeki kesehatan & umur yang berkah manfaat, akhirnya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir dalam penyusunan skripsi yang berjudul :

“PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN KERJA SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) MENURUT KETENTUAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021”.

Dan taklupa shalawat & salam penulis haturkan kepada junjungan kita, Nabiullah Muhammad SAW, Nabi Akhir Zaman. Karena sungguh, berkat perjuangan dan kasih sayang beliau beserta para sahabat kepada kita sebagai umatnya, sehingga kita bisa menikmati peradaban dunia dengan segala perkembangannya ini dari jaman jahiliyah menuju jalan Iman dan Islam yang dirahmati ALLAH SWT.

Tentunya dengan beberapa keterbatasan waktu, sarana dan prasarana, serta kendala-kendala yang penulis alami disini, maka penulis berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyajikan karya ilmiah ini dengan hasil yang terbaik dan semenarik mungkin, agar pembaca bisa menikmatinya dengan senang hati. Meskipun begitu, penulis akui masih ada banyak kekurangan dalam karya ilmiah ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dari pembaca berupa kritik dan saran yang tentunya bersifat untuk membangun, agar kedepannya penulis dapat mempersembahkan karya ilmiah dengan hasil yang lebih baik lagi.

Taklupa dan yang paling utama, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Yang Terhormat Rektor Universitas Gresik, Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., atas sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada para mahasiswa dan mahasiswi selama menempuh perkuliahan di kampus Universitas Gresik, semoga diberikan kesuksesan dalam memimpin kampus tercinta ini.
2. Yang Terhormat Dekan Fakultas Hukum Universitas Gresik Bapak Rizki Kurniawan, S.H., M.,Kn., atas ilmu dan motivasi yang diberikan kepada penulis dan rekan-rekan mahasiswa lainnya dalam penyelesaian tugas akhir ini, semoga ilmu yang diberikan bisa bermanfaat.
3. Yang Terhormat Ibu Dara Puspitasari, S.H., M.H., selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Gresik.
4. Yang Terhormat Dosen Pembimbing I Bapak Mashudi, S.H., M.H., dan Yang Terhormat Dosen Pembimbing II Ibu Dr. Sylvia Setjoatmadja, S.E., S.H., M.H., terima kasih untuk semua waktu, ilmu, bimbingan, support, atensi, serta kesabaran yang telah diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi dari awal hingga selesainya, semoga ilmu yang telah diberikan bisa bermanfaat.
5. Yang Terhormat segenap jajaran Bapak/Ibu Dosen Pengajar semua beserta Staf Pegawai di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Gresik yang mana namanya tidak bisa penulis sebutkan satu persatu disini, semoga ilmu dan bantuan yang telah diberikan selama ini bermanfaat dan bisa menjadi bekal untuk kami dalam meniti kesuksesan dimasa depan.

6. Para sahabat, teman, rekan-rekan seperjuangan, dan juga semua pihak yang turut dalam mensupport, membantu dalam mengoreksi dan memberi kritik juga sarannya kepada penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini.
7. Keluarga tercinta yang turut mensupport dan mendoakan, khususnya teruntuk kedua orang tua, Bapak dan Ibu tercinta yang selalu sabar, senantiasa tulus mendoakan serta mensupport penulis, agar senantiasa diberi kesehatan, kelancaran, kemudahan dan kesuksesan disetiap langkah-langkah dalam perjalanan hidup penulis.

Sekali lagi, untuk kalian semua yang telah membantu dan mensupport dalam penyelesaian tugas akhir ini khususnya, penulis doakan semoga ALLAH SWT membalas semua jasa kalian, yang mungkin penulis belum bisa membalasnya. Harapan penulis, semoga karya ilmiah ini bisa diterima dengan baik dan bermanfaat bagi pembaca semua, dan bisa menambah edukasi juga masukan-masukan penting khususnya bagi penulis sendiri dan juga para pembaca yang sedang membutuhkan informasi terkait dengan penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam karya ilmiah ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.....

Gresik, 12 Juni 2023

Penulis,



MOCHAMMAD ARI DARMAWAN

ABSTRAK

Pekerja atau sering dikenal dengan istilah buruh adalah setiap orang yang bekerja atau terikat dalam hubungan kerja dibawah perintah pemberi kerja, yang menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain. Seiring berkembangnya aturan pemerintah mengenai pekerja ini, di Indonesia sendiri sudah mulai menerapkan system kerja secara kontrak, dimana perekrutan pekerja bisa dilakukan secara PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) dan PKWTT (Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu). Dalam hal sistem kerja kontrak ini, masih banyak ketentuan aturan yang kurang jelas dan lebih banyak memberi keuntungan di pihak pengusaha sebagai pemberi kerja. Sehingga sering ditemui adanya aturan yang bisa merugikan hak-hak pekerja itu sendiri. Untuk itu penulis mengangkat dua permasalahan yaitu, Bagaimana hak pekerja dengan status sistem PKWT yang melebihi 5 (lima) tahun, dan Bagaimana cara penyelesaian pemutusan hubungan kerja dengan sistem PKWT yang melebihi 5 (lima) tahun.

Jenis penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah penelitian hukum yang bersifat normatif (*normative legal research*), dengan menggunakan metode pendekatan undang-undang, pendekatan histori, pendekatan konseptual, dan pendekatan kasus.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan tersebut, maka dapat diketahui bahwa hak pekerja dengan status sistem PKWT yang melebihi 5 tahun, maka pekerja tetap berhak atas hak-hak yang semestinya diperoleh sesuai dengan isi yang terdapat dalam PKWT tersebut. Dan mengenai penyelesaian pemutusan hubungan kerja dengan system PKWT yang melebihi 5 tahun, maka prosedurnya bisa dilakukan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dalam undang-undang cipta kerja.

Kata Kunci : Pekerja, Sistem PKWT, Hak dan Kewajiban, Penyelesaian Sengketa.

ABSTRACT

Worker or often known as laborer is every person who works or is bound in a work relationship under the order of the employer, who receives wages or other forms of compensation. Along with the development of government regulations regarding these workers, Indonesia itself has begun to implement a contract work system, where recruitment of workers can be carried out by PKWT (Specific Time Work Agreement) and PKWTT (Unspecified Time Work Agreement). In the case of this contract work system, there are still many regulatory provisions that are less clear and provide more benefits for the employer as the employer. So that there are often regulations that can harm the rights of the workers themselves. For this reason, the authors raise two issues, namely, what are the rights of workers with PKWT system status that exceed 5 (five) years, and how to resolve termination of employment with the PKWT system that exceeds 5 (five) years.

The type of research used by the author in this research is normative legal research, using the legal approach, historical approach, conceptual approach, and case approach.

Based on the research conducted, it can be seen that the rights of workers with PKWT system status that exceed 5 years, then workers are still entitled to the rights that should be obtained in accordance with the contents contained in the PKWT. And regarding the settlement of termination of employment with the PKWT system that exceeds 5 years, the procedure can be carried out in accordance with the provisions in force in the work copyright law.

Keywords: Workers, PKWT System, Rights and Obligations, Dispute Resolution.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN SAMPUL	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	vii
SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI SKRIPSI	viii
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
DAFTAR ISI	xvi

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Tinjauan Pustaka	10
1.5.1. Landasan Konseptual	10
1.5.2. Landasan Yuridis	11
1.5.3. Landasan Teori	11
1.5.4. Penelitian Terdahulu	20
1.6 Metode Penelitian	21
1.6.1. Jenis Penelitian	21
1.6.2. Metode Pendekatan (<i>approach</i>)	22
1.6.3. Sumber Bahan Hukum (<i>legal sources</i>)	26
1.6.4. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	29
1.6.5. Teknik Analisis Bahan Hukum	30
1.7. Sistematika Penulisan	31

BAB II HAK PEKERJA STATUS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DENGAN MASA KERJA LEBIH DARI TAHUN BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021	33
2.1 Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	38
2.2 Perlindungan Pekerja dengan Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	49
2.3. Perlindungan Tenaga Kerja	53
2.3.1 Perlindungan Jaminan Sosial	53
2.3.2 Perlindungan Pengupahan	56

BAB III PERNYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PEKERJA DENGAN STATUS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2021.....	59
3.1. Penyelesaian Sengketa Hubungan Internasional	73
BAB IV PENUTUP	82
4.1. Kesimpulan	82
4.2. Saran	83

DAFTAR BACAAN