

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN  
KARYAWAN RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**



**Diajukan Oleh**

**M. YUSUF AZHARI**  
**NIM : 2019020045**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN  
KARYAWAN RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Gresik



**Diajukan Oleh**

**M. YUSUF AZHARI**  
**NIM : 2019020045**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN RSUD IBNU SINA  
KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**M. YUSUF AZHARI**

NIM: 2019020045

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

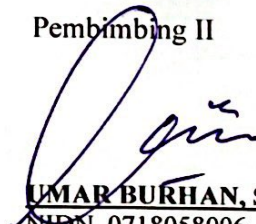
Pada Tanggal 12 Juni 2023

Pembimbing I



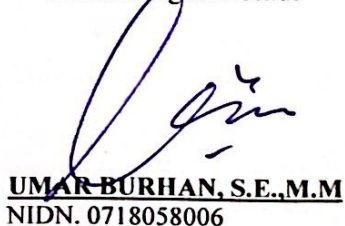
**TRI VENY PUTRI, S.M., M.SM**  
NIPY. 10710202022196

Pembimbing II



**UMAR BURHAN, S.E., M.M**  
NIDN. 0718058006

Ketua Program Studi



**UMAR BURHAN, S.E., M.M**  
NIDN. 0718058006

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KONPENSASI,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN  
KARYAWAN RSUD IBNU SINA  
KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**M. YUSUF AZHARI**  
NIM: 2019020045

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi  
Sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal 27 Juni 2023

Pembimbing



**(Tri Veny Putri, S.M.,M.SM)**  
NIDN. 0717019801

Ketua Penguji



**(Dr. Suharto, MM)**  
NIDN. 8907170023

Anggota Penguji



**(Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun)**  
NIDN. 0710119501

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**( Dr. Hj. Haryati Setvorini, S.E., M.M., MBA )**  
NIDN. 0716066901

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Yusuf Azhari  
Nim : 2019020045  
Fakultas : Ekonomi  
Program studi : Manajemen  
Jenjang : Strata 1 (S-1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Karyawan RSUD IBNU SINA Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademikdi suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernahditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang – undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar–benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 8 Juni 2023  
menyatakan,  
  
M. YUSUF AZHARI  
NIM. 2019020045

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN  
RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

M. YUSUF AZHARI

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Sebuah fenomena yang biasa terjadi dalam kehidupan sehari-hari, pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik unit rekam medis seringkali didapati tidak berada di tempat pada saat jam kerja dan tidak tanggap dalam melayani pasien. Fenomena tersebut sudah sangat melekat dalam benak masyarakat. Jarang ditemui pegawai yang disiplin pada saat bekerja dan tanggap dalam melayani pasien. Gaya kepemimpinan yang kurang bisa memperhatikan bawahan bahkan cenderung lebih otokratis yaitu mengarahkan dan mengawasi karyawan secara ketat untuk menjamin bahwa tugas dilaksanakan sesuai yang diinginkannya serta pimpinan lebih memperhatikan pelaksanaan pekerjaan dari pada pengembangan para karyawan maka hal ini akan menyebabkan ketidakpuasan para karyawan yang mempunyai keinginan untuk berkembang.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Dalam penelitian ini, skala yang digunakan adalah skala Interval. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuisisioner. Penyebaran kuisisioner dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan langsung kuisisioner yang berisi pertanyaan kepada karyawan di unit rekam medis RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik

Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap disiplin karyawan, dengan nilai koefisien regresi untuk variabel gaya kepemimpinan adalah 0.175 dan signifikan 0,000. Berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai Sig. pada variabel lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin karyawan adalah sebesar 0.000 0.05. Berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai Sig. pada variabel disiplin kerja terhadap kompensasi adalah sebesar 0.000 0.005. Berdasarkan hasil penelitian uji R square pada penelitian ini diperoleh nilai R square sebesar 0,999 yang berarti bahwa disiplin karyawan dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, kompensasi sebesar 99.9%

**Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja non fisik, Kompensasi,  
Disiplin karyawan**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, NON-  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE DISCIPLINE  
IBNU SINA Hospital, GRESIK DISTRICT**

M. YUSUF AZHARI

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

**ABSTRACT**

A phenomenon that usually occurs in everyday life, employees of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency, medical record unit are often found not in place during working hours and are not responsive in serving patients. This phenomenon is deeply embedded in the minds of the people. It is rare to find employees who are disciplined at work and responsive in serving patients. A leadership style that is less able to pay attention to subordinates even tends to be more autocratic, namely directing and supervising employees strictly to ensure that tasks are carried out as desired and leaders pay more attention to carrying out work rather than developing employees, this will cause dissatisfaction with employees who have a desire to develop. .

The type of data used in this research is quantitative data. In this study, the scale used is the interval scale. The data collection method used in this study is a questionnaire. The distribution of questionnaires in this study was by directly distributing questionnaires containing questions to employees at the medical record unit of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency.

Leadership style has an influence on employee discipline, with a regression coefficient value for the leadership style variable is 0.175 and 0.000 significant. Based on the results of the t test, the value of Sig. on non-physical work environment variables on employee discipline is 0.000 0.05. Based on the results of the t test, the value of Sig. on the work discipline variable on compensation is 0.000 0.005. Based on the results of the R square test in this study, an R square value of 0.999 was obtained, which means that employee discipline is influenced by leadership style variables, non-physical work environment, compensation of 99.9%

**Keywords: Leadership style, non-physical work environment, compensation, employee discipline**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan proposal dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Manajemen pada Program Studi Ilmu Ekonomi Manajemen Universitas Gresik.

Peneliti menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari segala pihak maka peneliti tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. dr. Rizki Dwi Prameswari, M.Kes selaku rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas pada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Ilmu Ekonomi Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini.,S.E., M.M.,M.B.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi Manajemen Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Ilmu Ekonomi Manajemen.
3. dr. Sony, selaku Direktur RS Ibnu Sina Kabupaten Gresik yang telah memberikan ijin melakukan penelitian di RS Ibnu Sina Kabupaten Gresik
4. Tri Veny Putri,S.M.,M.S.M selaku pembimbing I yang telah memberi kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi S1 Ekonomi Manajemen.
5. Umar Burhan,S.E.,M.M. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Keluarga tercinta khususnya istri dan anak-anakku yang saya cintai dan saya sayangi, yang selalu memberikan bantuan, motivasi, semangat serta dorongan material dan spiritual yang tiada henti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman mahasiswa Ekonomi Manajemen B Program Studi S1 Ilmu Ekonomi Manajemen Universitas Gresik yang telah memberikan motivasi baik langsung maupun tidak langsung demi terselesaikannya skripsi ini.



Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi profesi sarjana ekonomi manajemen.

Gresik, 8 Juni 2023

Peneliti

M. Yusuf Azhari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Teori Kepemimpinan.....	14
2.1.4 Kepemimpinan yang Baik .....	18
2.1.5 Konsep Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan .....	20
2.1.6 Jenis Kepemimpinan .....	21
2.1.7 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	24
2.1.8 Lingkungan Kerja Non Fisik .....	25
2.1.9 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik .....	26
2.1.10 Kompensasi .....	27
2.1.11 Jenis Kompensasi .....	28
2.1.12 Fungsi Pemberian Kompensasi .....	29
2.1.13 Tujuan – Tujuan Kompensasi.....	29
2.1.14 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	30
2.1.15 Indikator-Indikator Kompensasi.....	30
2.1.16 Disiplin Karyawan.....	31
2.1.17 Arti Penting Displin Kerja.....	35
2.1.18 Indikator Displin Kerja.....	37
2.1.19 Bentuk-Bentuk Displin Kerja.....	38
2.1.20 Pembinaan Displin Kerja Karyawan .....	39
2.1.21 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Displin Kerja Karyawan.....	41
2.2 Penelitian Terdahulu .....	43
2.3 Kerangka Konseptual .....	54
2.4 Hipotesis.....	55
BAB 3 METODE PENELITIAN .....	59
3.1 Jenis Dan Pendekatan Penelitian.....	59
3.1.1 Jenis Penelitian .....	59

3.1.2 Pendekatan Penelitian.....	59
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	60
3.3 Indikator Variabel Penelitian .....	61
3.4 Populasi dan Sampel .....	63
3.4.1 Populasi .....	63
3.4.2 Sampel .....	63
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	63
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	64
3.5.1 Jenis Data.....	64
3.5.2 Tingkat Data yang Dapat Dibedakan.....	64
3.5.3 Sumber Data .....	66
3.6 Metode Analisis Data .....	68
3.6.1 Uji Validitas.....	68
3.6.2 Uji Realibilitas .....	68
3.6.3 Statistik Deskriptif.....	68
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	69
3.7.1 Uji Normalitas .....	69
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas .....	70
3.7.3 Uji Multikolonieritas .....	71
3.7.4 Uji Autokorelasi .....	71
3.7.5 Uji Linearitas .....	73
3.8 Metode Analisis (Regresi Liner Berganda).....	73
3.9 Pengujian Hipotesis.....	74
3.9.1 Uji Signifikan Parsial(Uji T) .....	74
3.9.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	75
3.10 Koefisien Determinasi.....	76
<b>BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>77</b>
4.1 Gambaran Umum Unit Rekam Medis.....	77
4.2 Waktu Penelitian .....	78
4.3. Hasil Penelitian .....	78
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	78
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	90
4.3.3 Analisis Regresi Berganda.....	99
4.3.4 Uji Hipotesis .....	101
4.3.5 Uji Koefisien Determinasi.....	104
4.3.6 Pembahasan Dan Hasil Penelitian .....	104
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>112</b>
5.1 Kesimpulan .....	112
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	113
5.3 Saran.....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>116</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>120</b>

## DAFTAR GAMBAR

1.1	Kerangka Konseptual .....	54
3.1	Kurva Distribusi Uji T .....	75
3.2	Kurva Distribusi Uji F.....	76
4.1	P-P Plot of Regression Standardized Residual .....	92
4.2	Scatterplot.....	93

## DAFTAR TABEL

2.1	Penelitian Terdahulu.....	44
3.1	Indikator Variabel Penelitian.....	62
3.2	Dasar Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi .....	72
4.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	78
4.2	Karakteristik Berdasarkan Jensi Kelamin .....	79
4.3	Karakteristik Berdasarkan Umur .....	80
4.4	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	80
4.5	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	81
4.6	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	83
4.7	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Kompensasi	84
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik .....	85
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Disiplin Karyawan.....	86
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	87
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	88
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X3) ...	88
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Karyawan (Y) .....	89
4.14	Hasil Uji Realibilitas .....	89
4.15	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov .....	90
4.16	Hasil Uji Heterokedestisitas .....	94
4.17	Hasil Uji Multikolinearitas .....	95
4.18	Hasil Uji Autokorelasi .....	96
4.19	Hasil Uji Linearitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	98
4.20	Hasil Uji Linearitas Variabel Kompensasi .....	98
4.21	Hasil Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	99
4.22	Hasil Uji Regresi Berganda .....	100
4.23	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	102
4.24	Hasil Uji f(Uji Simultan) .....	103
4.25	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	104

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner.....	120
------------	-----------------------	-----