

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

Idha Dermawan
NIM : 2019020110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM)
pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



Diajukan Oleh :

Idha Dermawan
NIM : 2019020110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

GRESIK

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

Idha Dermawan
NIM : 2019020110

SKRIPSI telah disetujui untuk diseminarkan
Pada Tanggal: 12 Juni 2023
Oleh :

Pembimbing I



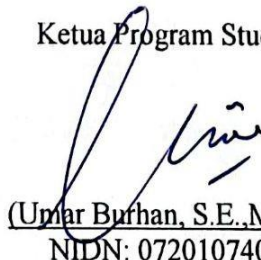
(Mochamad Syafii, SE., MM.)
NIDN: 0730099102

Pembimbing II



(Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun.)
NIDN: 0710119502

Ketua Program Studi,



(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NIDN: 0720107402

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh :

Idha Dermawan
NIM : 2019020110

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah di-revisi sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal :10 Juli 2023

Dosen Pembimbing



(Mochamad Syafii, SE., MM.)
NIDN: 0730099102

Tim Penguji,
Ketua Penguji ,



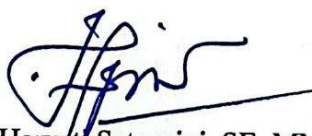
(Rachmad Ilham, S.Ant.M.PSDM)
NIDN : 0723079203

Anggota Penguji ,



(Adiba Fuad Syamlan, SE., MM)
NIDN : 0724058702

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Dr. Hj. Haryati Setyorini, SE, MM, MBA
NIDN : 0716066901

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Idha Dermawan
NIM : 2019020110
Alamat : Pakis gunung gang 2 No. 81 B Surabaya
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata - 1

Menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Bidang Bina Marga Kabupaten Gresik

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Skripsi/Tugas Akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 10 Juli 2023

Yang menyatakan,



Idha Dermawan

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Idha Dermawan
NIM : 2019020110
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty fee right*) atas skripsi saya yang berjudul: **Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Bidang Bina Marga Kabupaten Gresik**. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti tersebut Nama Fakultas berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya.

Gresik, 10 Juli 2023

Yang menyatakan



Idha Dermawan
NIM. 2019020110

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK**

IDHA DERMAWAN

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG BIDANG BINA MARGA Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 58 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Analisis dilakukan dengan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi. Dan menunjukkan bahwa data penelitian berdistribusi normal. Berdasarkan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi tidak ditemukan variabel yang menyimpang dari asumsi klasik. Hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat menggunakan model persamaan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini adalah beban berpengaruh negatif Signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas DPUTR Kabupaten Gresik, kepuasan berpengaruh negatif Signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas DPUTR Kabupaten Gresik, motivasi kerja berpengaruh positif Signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas DPUTR Kabupaten Gresik, serta beban, kepuasan, dan motivasi kerja berpengaruh positif Signifikan terhadap kinerja pegawai pada DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG BIDANG BINA MARGA Kabupaten Gresik.

Kata kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan kerja, kinerja

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG BIDANG BINA MARGA KABUPATEN GRESIK**

IDHA DERMAWAN

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of examining and proving the influence of motivation, leadership, and the work environment on employee performance. The object of this research is the DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG GRESIK. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analyses. The number of samples taken was 58, and data collection was carried out using a questionnaire to obtain data. The analysis was carried out using the classical assumption test, which included the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and autocorrelation test. And shows that the research data is normally distributed. Based on the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and autocorrelation test, no variables were found that deviated from the classical assumptions. This shows that the available data meets the requirements using the multiple linear regression equation model. Testing the hypothesis using the t test and F test The results of this study are that load has a significant negative effect on employee performance at the Gresik Regency DPUTR Office; satisfaction has a significant negative effect on employee performance at the Gresik Regency DPUTR Service; work motivation has a significant positive effect on employee performance at the Office DPUTR of Gresik Regency; and burden, satisfaction, and work motivation have a significant positive effect on employee performance at the DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG GRESIK.

Keywords: Motivation, Leadership, Work environment, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, serta kepada suami yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul "**Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Bidang Bina Marga Kabupaten Gresik**". skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk melanjutkan ke skripsi dan untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
3. Umar Burhan, S.E., M.M, Selaku Ketua Program studi manajemen
4. Mochamad Syafii, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran,

bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan mau pun selama penulisan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut.Amiin.

Gresik, 20 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PEGANTAR	iv
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Motivasi	11
2.1.3 Bentuk Motivasi	12
2.1.4 Indikator Motivasi	13
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.6 Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan	15
2.1.7 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.1.8 Jenis – jenis Lingkungan Kerja	17
2.1.9 Indikator Lingkungan Kerja	18
2.1.10 Kinerja.....	19
2.1.11 Indikator Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	27
3.2 Definisi Oprasional Variabel	27
3.3 Indikator Variabel Penelitian	28
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.4.1. Populasi.....	28
3.4.2. Sampel	29
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5.1. Data Primer	31
3.5.2. Data Sekunder	33
3.6 Metode Analisis Data	33
3.6.1. Statistik Dekriptif	34
3.6.2. Interval	35
3.6.3 Uji Validitas.....	37
3.6.4. Uji Realibilitas.....	37
3.6.5. Analisis Korelasi	38
3.6.6. Uji Asumsi Klasik	39
1. Uji Normalitas.....	39
2.Uji Heteroskendastisitas	40
3. Uji autokorelasi.....	40
4.Uji Multikolineriritas	42
5.Uji Linieritas	42
3.6.7. Uji Regresi Linear Berganda	42
3.6.8. Uji Hipotesis	43
3.6.9. Uji-t (Uji Parsial).....	44
3.6.10. Uji-F (Uji Simultan).....	46
3.6.11 Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Dan Lokasi Penelitian.....	48
4.1.1 Riwayat Singkat Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Gresik.....	48
4.1.2 Visi dan Misi.....	49
4.1.3 Tujuan dan Sasaran	49

Tujuan	49
Sasaran	50
4.2 Hasil Penelitian	51
4.2.1. Distribusi Frekuensi Identitas Responden	51
4.2.2. Analisis Data	53
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	53
4.2.2.2 Uji Validitas.....	58
4.2.2.3 Uji Reliabilitas	61
4.2.2.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.2.2.5 Analisis Model Regresi	68
4.2.2.6 Uji Hipotesis	70
4.2.2.7 Analisis Korelasi dan Koefisien	
Determinasi (R^2)	74
4.3 Pembahasan Dan Hasil Penelitian	76
4.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	76
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	76
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	78
4.3.4 Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja	
Terhadap Kinerja.....	79
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian	81
5.3 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA