

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrida Yahya dan Rizki Amalia, 2016, Pengaruh Sistem Kerja Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Dan Implikasinya Terhadap Kepercayaan Mahasiswa Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Jurnal Pencerahan Volume 10, Nomor 1, Maret 2016
- Agustin, T. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Kediri. Jimmu, IV(September), 11
- Anugrah, dkk (2013). Usulan Perbaikan Sistem Kerja dengan Pendekatan 10 Physical Ergonomics Principles di Bengkel Sepatu Cibaduyut. Jurnal Online Institute Teknologi Nasional Vol 1 .Bandung.
- Astutik, Mardi (2016), “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan”, *Akademika*, Agustus Vol.14, No.2.
- Ardana. (2012). Manajemen Sumber Daya manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu  
Azuar Juliandi. (2013). Metode Penelitian dan Ekonomi. Edisi Pertama. Penerbit:Media Inn, Medan.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Baird, K. (2017). The effectiveness of strategic performance measurement systems. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(1), 3–21. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-06-2014-0086>
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga  
Cut, N., R. (2019). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi jabatan terhadap kinerja pegawai dinas tanaman pangan hortikultura provinsi sumatera utara.,Medan.
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi ( TBS ) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/780/619>  
Dr. Laksmi dkk .2015. Manajemen Perkantoran Modern . PT RajaGrafindo Persada . Jakarta

- Donkor, J., Donkor, G. N. A., & Kwarteng, C. K.(2018). Strategic planning and performance of SMEs in Ghana. *Asia Pacific Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 12(1), 62–76. <https://doi.org/10.1108/apjie-10-2017-0035>.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Fakhrizal Akbar. (2020). *Pengaruh Job Description, Job Specification dan Leadership terhadap organisasi*. Malang. 11 januari 2022
- Ferawati Apfia. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Gora Vol. 5, No.1
- Firda. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda*. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol 3, No 3.
- Ghozali, Imran (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS 19 (edisi kelima)* Semarang : universitas Ponegoro
- Hairina, (2013). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada hotel Asean,. Pekanbaru.*
- Hanry Simamora. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN. 04 November 2021
- Handoko. T Hani, (1996). *Manajemen Edisi 2*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Juliandi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu-Ilmu Bisnis*. Medan : M2000.
- Karlina, P., Nurdiana, M., & Kasman. (2019). *Pengaruh job description dan job specification terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Pos Indonesia cabang Ciamis)*. *Jurnal bisnis manajemen*, 1-2. 14 Juni 2021.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. K., dan Tawas, H. N. 2018. *Pengaruh perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja*

Karyawan.jurnalEMBA.Vol.6(4).<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/mba/article/viewFile/20913/20600>. Diakses 24 April 2019 .

- Kharabe, Rahul and Jonathan S. Joseph, 2016. The Influence of Job Description, Job Analysis, Its Impact on Productivity, *International Journal of Commerce, Business and Management*, Vol. 5, No.5 pp. 40-50.
- Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara. 04 November 2021
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Mao, N., Song, H., & Han, Y. (2013). High- performance work systems and influence processes on employees' attitudes: Perspectives from China. *International Journal of Manpower*, 34(7), 736–752. <https://doi.org/10.1108/IJM-07-2013-0157>
- Maswiyatun. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, job description serta job specification terhadap kinerja karyawan pada Bank jatim Cabang Sumenep. Sumenep. 11 januari 2022.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor- faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, I(1), 1-22. 14 Juni 2021.
- Mustikawati, F., & Kurniawan, I. (2014). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security Di PT . Wilmar Nabati Indonesia– Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 03(X), 154–180. Retrieved from <http://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/view/223>.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moekijat, (2010). *Sumber Daya tManusia*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Mondy,R., W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Nurjaman K. (2016). *Komunikasi dan public relation*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Pattisahusiwa, S. (2013). Pengaruh Job Description dan Job Specification terhadap Kinerja Proses. *Jurnal Akuntabel*, 10(1), 57-65. 14 Juni 2021.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Risky,D.,A (2019). Pengaruh Job description dan Job specification terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ujang Jaya Internasional. Padang.

- Ratih Kirana Diantari, Bambang Syairudin, M. Y. A. (2016). The Influence of Leadership , Job Description , Working Environment Toward Motivation and Employees Performance. *International Journal of Engineering Research & Technology*, 5(12).
- Rasto. 2015 : 49 . Manajemen Perkantoran . CV Alfabeta Bandung
- Robbins, S., P., & Coulter, M. (2010). *Management* Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Salmah, (2013). Pengaruh Job Description Dan Job Specification terhadap kinerja pada organisasi di lingkungan pemerintah kabupaten kutaikartanegara, *jurnal akuntabel*, 10(1). 14 Juni 2021.
- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(3), 1–16
- Sirait T.Justine. (2006), *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya manusia dalam Organisasi PT Grasindo*, Jakarta. 04 November 2021.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 8(4), 1–12. Retrieved from <https://ekobis.stieriauakbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>.
- Sylviani, M. (2017). The Effect of Job Description on Civil Servant's Performance in Tembilahan
- Suciadi, I., Wijaya., M., A., & Remiasa. M (2017). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak And Grill Surabaya, *Jurnal Program Manajemen Perhotelan*, 4(2), 534-545. 14 Juni 2021.
- Suyadi Prawirosentono. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan kinerja Karyawan), Kiat Membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia, Edisi Pertama*. Yogyakarta;BPFE
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhardi, D. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Sulasri,Desi,Suhardi*,26–40.

- Suhardi, B. (2008). Perancangan Sistem Kerja dan Ergonomi Industri untuk Sekolah Menengah Kejuruan Jilid 2. Jakarta: Direktorat Pembina Sekolah Menengah Kejuruan Departemen Pendidikan Nasional.
- Sutrisno Edy. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tanumihardjo, S., Hakim, A., & Noor , I. (2013). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(6), 1114-1122. 0 Juni 2021
- Wairooy, Ali (2017), “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PT Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makasar”,
- Wello, S. K. B., Rauf, R., & Yafet. (2019). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Lima Samudra. *Jurnal Mirai Managemnt*, 4(2), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mira>