

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN *JOB DESCRIPTION*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENUNJANG MEDIK DAN
KEFARMASIAN DI RSUD IBNU SINA**

KABUPATEN GRESIK



Diajukan Oleh :

SULISWANTO

NIM : 2019020057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENUNJANG MEDIK DAN
KEFARMASIAN DI RSUD IBNU SINA
KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Unuversitas Gresik



Diajukan Oleh :

SULISWANTO

NIM : 2019020057

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PENUNJANG MEDIK DAN KEFARMASIAN DI
RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

SULISWANTO

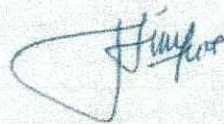
NIM: 2019020057

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 12 Juni 2023

Oleh:

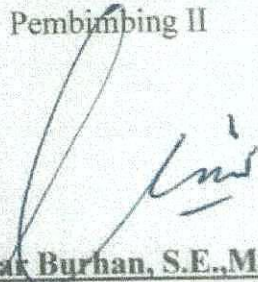
Pembimbing I



Tri Veny Putri, S.M.,M.S.M.

NIDN. 0717019801

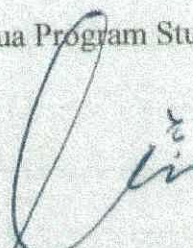
Pembimbing II



Umar Burhan, S.E.,M.M.

NIDN. 0718058006

Ketua Program Studi



Umar/Burhan, S.E.,M.M

NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PENUNJANG MEDIK DAN KEFARMASIAN DI
RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK
SKRIPSI

Diajukan oleh:

SULISWANTO

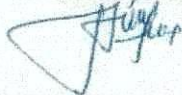
NIM: 2019020057

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi

Sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji

Pada Tanggal 10 Juli 2023

Pembimbing I



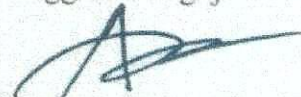
Tri Veny Putri, S.M., M.S.M.
NIDN. 0717019801

Ketua Penguji



Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN. 0729018305

Anggota Penguji



Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun
NIDN. 0710119501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA
NIDN : 0716066901

PERNYATAAN ORISINILITAS

Nama : Suliswanto
NIM : 2019020057
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan *Job Description*
Terhadap Kinerja Pegawai Penunjang Medik dan
Kefarmasian di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang – undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dari pihakmanapun.

Gresik, 10 Juli 2023

Yang menyatakan,



Suliswanto

NIM. 2019020057

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI RSUD IBNU SINA
KABUPATEN GRESIK**

Suliswanto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Perkembangan zaman dan ketatnya persaingan antar perusahaan menuntut setiap perusahaan untuk menjalankan perusahaannya secara optimal. Itu sebabnya setiap perusahaan harus baik dan benar-benar memilih sumber daya manusia mereka yang berkualitas baik untuk keberhasilan perusahaan mencapai tujuan mereka. Sumber daya manusia adalah aset utama bagi organisasi dan agen aktif berbagai kegiatan dalam organisasi dan perusahaan. Oleh karena itu peneliti menggunakan variabel disiplin kerja dan *job description* terhadap kinerja pegawai bagian umum rumah sakit Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Itu Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Sampel yang digunakan adalah lima puluh dua (52) pegawai dan pengambilan sampel dilakukan dengan *stratified* sampling Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan *job description* keduanya memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Estimasi koefisien hipotesis menggunakan Adjusted R^2 diperoleh nilai 69,40 Variabel kinerja pegawai (Y) dapat ditunjukkan oleh variasi variabel Disiplin Kerja (X1) dan *job description* (X2) dan sisanya yaitu sebanyak 30,60% merupakan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, *Job Description* dan Kinerja Pegawai

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI RSUD IBNU SINA
KABUPATEN GRESIK**

Suliswanto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

The development of the times and the intense competition between companies requires every company to run its company optimally. That's why every company must properly and truly choose their human resources of good quality for the company's success in achieving their goals. Human resources are the main assets for organizations and active agents of various activities within organizations and companies. Therefore, researchers used work discipline and job description variables on the performance of employees in the general section of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. This research is a survey research with a quantitative approach. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis. The sample used was fifty two (52) employees and the sampling was done by means of stratified sampling. The results showed that both work discipline and job description have a simultaneous influence on employee performance. Estimation of the hypothesis coefficients using Adjusted R² obtained a value of 69.40 Employee performance variable (Y) can be indicated by variations in Work Discipline (X1) and job description (X2) variables and the remaining 30.60% is another variable not tested in this study.

Keywords: Work Discipline, Job Description and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENUNJANG MEDIK DAN KEFARMASIAN DI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenalkan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini., S.E., M.M., M.B.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Tri Veny Putri S.M., M.SM selaku Dosen Pembimbing I yang telah

memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

5. Seluruh Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
6. Seluruh Staff Penunjang Medis dan farmasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
7. Kepada rekan-rekan mahasiswa Manajemen Universitas Gresik khususnya ProdiManajemen

Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi Ekonomi.

Gresik, 12 Juni 2023

Suliswanto
NIM. 2019020057

DAFTAR ISI

HALAMAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Fungsi manajemen Sumber Manusia.....	10
2.1.3 Disiplin Kerja	13
2.1.4 Job Description.....	17
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	20
2.2 Penelitian terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB 3 METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	33
3.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.3 Indikator Penelitian Variabel.....	35

3.4	Teknik Populasi dan Sample	36
3.5	Metode Pengumpulan Data	38
3.6	Metode Analisi data	40
BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		50
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	50
4.2	Waktu Penelitian.....	56
4.3	Hasil Penelitian.....	56
4.3.1	Statistik Deskriptif Data.....	56
4.3.2	Uji Kualitas data.....	64
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	67
4.3.4	Analisis Regresi Berganda	73
4.3.5	Uji Hipotesis.....	74
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi R^2	77
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian	78
BAB 5 PENUTUP		82
5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA		1
LAMPIRAN		1

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tabel Penelitian Terdahulu	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2.3 Kerangka Konseptual	29
Tabel 3.1 indikator Penelitian Variabel	33
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai	35
Tabel 3.3 Korelasi	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Pendidikan	55
Tabel 4.3 Masa Kerja	56
Tabel 4.4 Umur	57
Tabel 4.5 Uji Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.6 Uji Frekuensi Variabel <i>Job Description</i>	60
Tabel 4.7 Uji Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	61
Tabel 4.8 Hasil rekap Validitas	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	64
Tabel 5.1 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 5.2 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 5.4 Hasil Uji autokorelasi	70
Tabel 5.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 5.7 Hasil Uji-t	73
Tabel 5.8 Hasil Uji <i>F</i>	74
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Gambar Uji-t	46
Gambar 3.2 Uji F	47
Gambar 4.1 Logo RSUD Ibnu Sina	51
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bidang Pelayan Penunjang Medik.....	52
Gambar 4.3 Grafik Histogram.....	65
Gambar 4.4 Grafik Normal <i>Probability Test</i>	67
Gambar 4.5 Uji Autokorelasi	70
Gambar 4.6 Uji-t.....	73
Gambar 4.7 Uji F	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Kuesioner	1
Lampiran 2 Surat Persetujuan Penelitian	5
Lampiran 3 Hasil data Kuesioner	8
Lampiran 4 Hasil Pegolahan SPSS	11