

SKRIPSI
PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN
UMUM RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK



Diajukan Oleh :

KHOINADHIF

NIM: 2019020035

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
GRESIK
2023

SKRIPSI
PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN
UMUM RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan Oleh:

KHOINADHIF
2019020035

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI
BAGIAN UMUM RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

KHOINADHIE
NIM:2019020035

Skripsi telah disetujui untuk di ujikan

Pada Tanggal

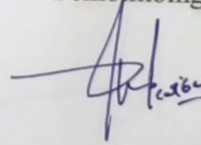
Oleh:

Pembimbing I



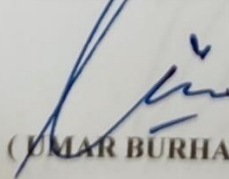
(DENNY ASTANTO, S.E., M.M)
NIDN: 0720107402

Pembimbing II



(ADIBA FUAD SYAMLAN, S.E., M.M)
NIDN: 0724058702

Ketua Program Studi Manajemen



(UMAR BURHAN, SE., M.M)
NIDN: 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN UMUM RSUD IBNU SINA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

KHOINADHIF
NIM : 2019020035

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana
disarankan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: 27 Juni 2023

Oleh::

Pembimbing



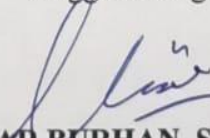
DENNY ASTANTO, S.E., M.M
NIDN: 0720107402

Ketua Penguji



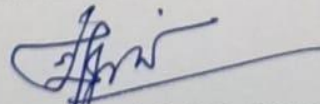
TRI VENY PUTRI, S.M., M.S.M
NIDN : 0717019801

Anggota Penguji



UMAR BURHAN, S.E., M.M
NIDN : 0718058006

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Dr. Hj. Harwati Seyorini, S.E., M.M., MBA
NIDN : 0716066901

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khoinadhif
NIM : 2019020035
Alamat : Ds. Glanggang RT05/RW02 . Kec. Duduk Sampeyan Gresik
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : SI

Menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir yang saya buat dengan judul :
Pengaruh Gaji, Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Bagian Umum RSUD Ibnu Sina Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Skripsi/Tugas Akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 10-07-2023

Yang menyatakan,



Khoinadhif

NIM: 2019020023

**PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN UMUM RSUD IBNU SINA
KABUPATEN GRESIK**

Khoinadhif

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji, insentif, dan promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada pegawai bagian umum RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Kuisioner dibagikan kepada responden sebanyak 55 orang yaitu karyawan yang bekerja di bagian umum di RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Hasil uji simultan, nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($59.087 > 2,79$). Maka H_0 ditolak dan menerima H_a . Artinya, gaji, insentif, dan promosi jabatan, berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil uji t (parsial) dijelaskan bahwa variabel gaji, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.191 > 2,006$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya gaji berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Variabel insentif, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,980 > 2,006$) dan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya insentif berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Variabel promosi jabatan, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.246 > 2,006$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,763 ($0,763 \times 100 = 76,3\%$). Hal ini berarti bahwa 76,3 % motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel gaji, insentif, promosi jabatan, sedangkan 23,7% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaji, Insentif, Promosi Jabatan dan Motivasi kerja

***THE INFLUENCE OF SALARY, INCENTIVE AND POSITION PROMOTION
ON EMPLOYEE MOTIVATION IN GENERAL SECTION OF RSUD IBNU SINA,
GRESIK DISTRICT***

Khoiradhif

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of salary, incentives, and promotion on employee work motivation in the public section of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. The questionnaire was distributed to 55 respondents, namely employees who work in the general section of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. Simultaneous test results, the value of $F_{count} > F_{table}$ ($59,087 > 2.79$). Then H_0 is rejected and accepts H_a . That is, salary, incentives, and promotions, simultaneously affect the work motivation of employees. The results of the t (partial) test explained that the salary variable, $t_{count} > t_{table}$ ($5,191 > 2.006$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. Then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that salary has a significant effect on employee motivation. Incentive variable, $t_{count} > t_{table}$ ($2.980 > 2.006$) and a significance value of $0.004 < 0.05$. Then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that incentives have a significant effect on employee motivation. Promotion variable, $t_{count} > t_{table}$ ($4,246 > 2.006$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. Then H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that promotion has a significant effect on employee motivation. Adjusted $RSquare$ value is 0.763 ($0.763 \times 100 = 76.3\%$). This means that 76.3% of employee motivation is influenced by the variables of salary, incentives, promotion, while the remaining 23.7% is influenced by other variables not examined in this study..

Keywords: Salary, Incentives and Promotion of Position on the work motivation of employees in the general

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAJI, INSENTIF DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BAGIAN UMUM RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenalkan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini., S.E., M.M., M.B.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

4. Denny Astanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
6. Seluruh Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
7. Seluruh Staff Kantor Rumah Sakit RSUD Ibnu Sina yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi ekonomi.

Gresik, 07 Juni 2023

Khoinadhif

DAFTAR ISI

HALAMAN

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISININALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi manajemen Sumber Manusia	9
2.1.3 Gaji	12
2.1.4 Insentif	15
2.1.5 Promosi Jabatan	20
2.1.6 Motivasi Kerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
3.2 Definisi Operasional Variabel	32

3.3	Indikator Penelitian Variabel.....	36
3.4	Teknik Populasi dan Sample	37
3.5	Metode Pengumpulan Data	38
3.6	Metode Analisi data.....	41
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		51
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	51
4.2	Waktu Penelitian	59
4.3	Hasil Penelitian.....	60
4.3.1	Statistik Deskriptif Data.....	60
4.3.2	Uji Kualitas data.....	71
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.3.4	Analisis Regresi Berganda.....	79
4.3.5	Uji Hipotesis.....	82
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi R^2	86
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian	87
BAB V PENUTUP		90
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Keterbatasan Penelitian	91
5.3	Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA		1
LAMPIRAN.....		1

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Rumah Sakit Umum Ibnu Sina	4
Tabel 2.1 Jenis Kelamin Responden	31
Tabel 3.1 Indikator Penelitian Variabel	39
Tabel 4.3.1 Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3.2 Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.3.3 Masa Kerja	63
Tabel 4.3.4 Usia	64
Tabel 4.3.5 Variabel gaji	66
Tabel 4.3.6 Variabel Insentif	68
Tabel 4.3.7 Promosi Jabatan	69
Tabel 4.3.8 Motivasi Kerja	71
Tabel 4.3.9 Uji Validitas	73
Tabel 4.4.1 Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.4.2 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.4.3 Uji Normalitas P Plot.....	76
Tabel 4.4.4 Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.4.5 Uji Heteroskedasitas	78
Tabel 4.4.6 Uji Autokorelasi.....	80
Tabel 4.4.7 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.4.8 Uji t.....	83
Tabel 4.4.9 Uji F.....	86
Tabel 4.5.1 Uji koefisien determinasi R ²	87

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 2.1 Kerangka Konseptual	34
Bagan 3.1 Gambar Uji T	47
Bagan 2.1 Gambar Uji F	48
Bagan 4.1 Gambar Logo RSUD	55
Bagan 4.2 Gambar Struktur Organisasi RSUD.....	55
Bagan 4.3 Gambar Uji Autokorelasi.....	80
Bagan 4.4 Gambar Uji t Gaji	84
Bagan 4.5 Gambar Uji t Insentif	84
Bagan 4.6 Gambar Uji t Promosi jabatan	85
Bagan 4.7 Gambar Uji f	86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Istrumen Kuesioner	1
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	6
Lampiran 3 Surat Balasan RSUD Ibnu Sina Penelitian.....	7
Lampiran 4 Hasil Cek Plagiasi	9
Lampiran 5 Persetujuan Publikasi Skripsi	11
Lampiran 6 Berita acara bimbingan.....	12
Lampiran 7 kartu bimbingan skripsi	13
Lampiran 8 Persetujuan Dosen Pembimbing.....	14
Lampiran 9 Hasil Data Kuesioner.....	15
Lampiran 10 Hasil Olah Data SPSS	18