

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. S. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 41–50. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463>
- Agung Widhi Kurniawan dan Zahra Puspitaningtyas. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. Pandiva Buku.
- Aini, S. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bintang Lima Imanda Dikota Batam. *Universitas Putera Batam*, 21(3), 81–89.
- Algifari. (2015). Analisis Regresi untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: BPF E.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Astuti, S. (2018). PERAN AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INSTALASI RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedirman Kebumen). *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 1–23. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v17i1.198>

- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dewi, N. W. L., & Rini, I. G. A. I. S. (2018). Pengaruh Pengawasan Keuangan, Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 10(1), 63–69.
- Effendy, Onong Uchjana. 2009. *Dimensi-dimensi Komunikasi*. Bandung : PT Alumni.
- Fajar, A., Remmang, H., & Menne, F. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 21–27. <https://doi.org/10.35965/jbm.v2i1.174>
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasan, M. Iqbal, 2003, *Pokok-pokok Materi Statistika 1 (Statistik Deskriptif)*, Edisi Kedua, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002 .*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Hasibuan, Malayu, S. P., 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, R. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Bukopin Tbk. Cabang

- Klaten. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Hardianti, Dangnga, M. T., Dipoaatmodjo, S. P., & Widhi Kurniawan, A. (2022). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 10–17.
- Hutagalung, F. A., & Humaizi, H. (2021). Pengaruh Human Relation Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Wijaya Karya (Wika Beton) Binjai. *Network Media*, 4(1), 29–34. <https://doi.org/10.46576/jnm.v4i1.1145>
- Jogiyanto, 2004, Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman, Edisi 2004/ 2005, Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, A.A., Prabu, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Syafry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moenir, 2016. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, 1984, Manajemen Personalia, Edisi III, Yogyakarta: BPF.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, 2002, Manajemen Personalia, Yogyakarta:

BPFE.

Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif. Sleman: Deepublish.

Robbins, Stephen P.. 2013. Organizational Behavior, New Jersey: Printice Hall

Saud, Udin. 2009. *Pengembangan Profesi Guru*. Bandung : Alfabeta.

Santoso, Singgih, 2004, Mengolah Data Statistik Secara Profesional, Jakarta: Gramedia.

Sarumaha, D., & Wasiman. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT Osi Electronics. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 395–405.
<http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/article/view/70>

Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Siswanto, dan Bedjo, 1983, Manajemen Tenaga Kerja, Jakarta: Sinar Baru.

Sugiyono, Dr., 1999, Metode Penelitian Bisnis, Bandung: CV. ALFABETA.

Sunyoto. (2013). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika.

Susanti, E. C. P., Musadieg, M. Al, & Ika Ruhana. (2014). PENGARUH HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Lamongan). *Jurnal*

Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 17(2), 85140.

Suyadi P., 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Karyawan*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta: BPFE UGM.

Taylor, Frederick, dalam M. Manulang, 1981, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia.

Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393–402.
<https://doi.org/10.53866/jimi.v2i3.109>