

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan seorang karyawan merupakan aset penting yang perlu diperhatikan dalam mendukung serta membantu mencapai tujuan yang diinginkan oleh suatu perusahaan yang hendak dicapai. Dengan demikian untuk mencapai tujuan tersebut banyak masalah yang dihadapi oleh perusahaan, baik dari dalam maupun dari luar perusahaan, sehingga mengganggu kelangsungan hidup perusahaan. Kemudian perlu diidentifikasi agar dapat diketahui masalah yang penting dan perlu dipecahkan agar kondisi perusahaan dapat stabil. Dalam dunia usaha yang semakin berkembang ini, untuk mengawasi kinerja karyawan yang efektif dan efisien sangat dibutuhkan. Dengan adanya perencanaan dan pengendalian, maka aktivitas-aktivitas dalam perusahaan lebih terarah dan terkontrol.

UD. Tani maju merupakan salah satu jenis kegiatan usaha yang bergerak pada usaha pertanian yang meliputi seluruh kegiatan mengenai pengolahan padi hingga menjadi beras. Kegiatan usaha dagang pada UD. Tani maju masih tergolong minim oleh karena kurangnya komunikasi, pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja. Seperti dengan perusahaan lainnya menginginkan agar usahanya dapat lebih maju dan berkembang. Untuk mengembangkan usaha perlu disertakan dengan pengembangan karyawan sehingga dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dan menarik karena terbukti sangat penting manfaatnya. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya (Astuti, 2018) .

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategi suatu organisasi menurut (Rifai'i, 2019). Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan pengalaman, dan kesungguhan serta waktu, kinerja merupakan gabungan dari tiga faktor penting yaitu kemampuan dan minat seorang pekerja, penerimaan atas penjelasan delegasi tugas dan peran serta tingkat motivasi seorang pekerja (Adam et al., 2021).

Menurut Sedarmayanti dalam Nurhadian (2018:3). Fasilitas kerja ini merupakan suatu bentuk pelayanan perusahaan agar menunjang kinerja dalam memenuhi kebutuhan karyawan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Fasilitas kerja merupakan faktor faktor yang tidak dapat dipisahkan dari dunia kerja dan merupakan hal yang vital bagi pegawai untuk menyelesaikan tugas-tugasnya. Fasilitas kerja yang memadai dengan kondisi yang pakai dan terpeliharanya dengan baik akan membantu kelancaran proses kerja dalam suatu organisasi. Adanya fasilitas kerja yang disediakan oleh

perusahaan maka akan sangat mendukung karyawan dalam bekerja. Fasilitas kerja tersebut sebagai alat atau sarana dan prasarana untuk membantu karyawan akan bekerja lebih produktif.

Faktor yang mempengaruhi fasilitas. Didalam sebuah perusahaan, ketersediaan fasilitas alat-alat mesin yang kurang memadai antara lain yaitu alat mesin pengupas padi atau dikatakan sebagai (alat selep) akan sangat membantu dalam aktivitas kerja karawan karena perusahaan akan memperoleh keuntungan serta manfaat yang banyak mengingat banyaknya kegiatan perkantoran yang dilakukan setiap harinya. Tanpa adanya peralatan kantor, maka di dalam kegiatan perkantoran akan menjadi terhambat.

Alat mesin pengupas merupakan salah satu alat penunjang untuk menyelesaikan dan mempercepat suatu pekerjaan dengan efisien (Sedarmayanti, 2017:72). Secara umum penggunaan alat-alat yang bekerja terus menerus setiap harinya, membuat daya mesin-mesin tersebut menjadi lemah dan menutup kemungkinan dapat mengalami kerusakan, sehingga dalam penyelesaian pekerjaan pada suatu perusahaan akan terhambat. Hal ini perlu mendapatkan perhatian, untuk itu pemeliharaan dan perawatan alat-alat mesin yang digunakan mutlak harus dilaksanakan.

Komunikasi yang baik merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan. Pernyataan ini sesuai dengan (Astari Arum et al., 2022) menyatakan bahwa untuk mencapai tujuan organisasi perlu melakukan kegiatan komunikasi yang baik. Dalam dunia industri seorang komunikator dituntut untuk memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik untuk menyampaikan informasi kepada

pihak lain dengan efektif dan efisien. Pemimpin perusahaan harus mampu berkomunikasi dengan baik kepada karyawan dan berkerjasama agar bisa mencapai tujuan yang diinginkan. Hasil pencapaian yang diharapkan oleh perusahaan tentunya hasil yang sempurna. Kurangnya komunikasi yang tercipta antara atasan dengan bawahan akan menimbulkan dampak yang buruk bagi kinerja karyawan itu sendiri, kurangnya kemampuan pimpinan didalam menyampaikan pesan masih sering disalah artikan oleh karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan hanya berdasarkan apa yang ada.

Oleh karena itu dalam penelitian ini, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian manajemen sumber daya manusia dengan judul **“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komumikasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Tani Maju”**.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka diatas, maka dapat diidentifikasi rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebai berikut:

1. Apakah fasilitas kerja di UD Tani maju berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada UD Tani Maju?
2. Apakah komunikasi di UD Tani maju berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada UD Tani Maju?
3. Apakah fasilitas kerja dan komunikasi di UD Tani maju berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UD Tani Maju?

1.3 Batasan masalah

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti yang telah teridentifikasi sebelumnya, namun dalam penelitian ini penulis membatasi permasalahan hanya pada fasilitas kerja dan komunikasi

1.4 Tujuan Penelitian

Bedasarkan rumusan masalah yang telah ditulis, maka tujuan pada penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan UD. Tani Maju.
2. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan UD. Tani Maju.
3. Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan UD. Tani Maju.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis

Agar penulis memperoleh ilmu yang baru mengenai manajemen sumber daya manusia dan menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama mengikuti proses perkuliahan dan mengaplikasikannya dalam situasi yang benar-benar terjadi.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi UD. Tani Maju. untuk dapat melakukan perbaikan kinerja karyawan supaya ada kemudahan dalam meningkatkan kualitas karyawan.

3. Bagi universitas

Dengan adanya proposal ini dapat bermanfaat kepada pihak kampus sebagai bahan acuan bagi mahasiswa selanjutnya dalam melakukan penelitian yang mempunyai keterkaitan dengan judul ini.

4. Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan agar para pembaca mengetahui kinerja karyawan UD. Tani Maju sehingga dapat membantu para pembaca untuk membuat keputusan dalam melakukan investasi pada UD. Tani Maju.