

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI
FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**



Diajukan Oleh:

WAHYUDI
NIM:2019020026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI
FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan Oleh:

WAHYUDI
NIM:2019020026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI
FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

WAHYUDI
NIM:2019020026

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 12 Juni 2023

Oleh:

Pembimbing I



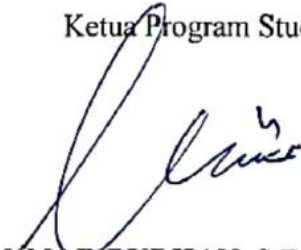
UMAR BURHAN, S.E.,M.M
NIDN. 0718058006

Pembimbing II



Dr. SUHARTO, M.M
NIDN. 8907170023

Ketua Program Studi



UMAR BURHAN, S.E.,M.M
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI
FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

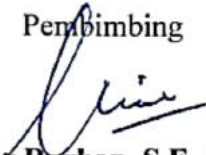
Diajukan oleh:

WAHYUDI

NIM:2019020026

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi
Sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal 10 Juli 2023

Pembimbing



(Umar Burhan, S.E., M.M)
NIDN. 0718058006

Ketua Penguji



Tri Veny Putri, S.M., M.SM
NIDN. 0717019801

Anggota Penguji



Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun
NIDN. 0710119501

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA)
NIDN. 0716066901

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyudi
NIM : 2019020026
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata I (S-1)
Judul Skripsi : PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang – undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 5 Januari 2023

Yang menyatakan



Wahyudi
NIM. 201902006

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim...

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya, serta sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan nabi kita Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK”** untuk memenuhi Prasyarat memperoleh gelar (S.M) Pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik .

Dalam penyusunan Skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak bantuan yang telah diberikan dari berbagai pihak, baik berupa material, maupun spiritual. Selanjutnya penulis haturkan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada terhormat:

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes, selaku Rektor di Universitas Gresik.
2. Ibu Dr. Haryati Styorini, S.E.,M.M.,MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Gresik
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
4. Bapak Umar Burhan, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing I di

Universitas Gresik yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan Baik dan tepat pada waktunya .

5. Bapak Dr. Suharto, M.M., selaku Dosen Pembimbing II di Universitas Gresik yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga. Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.
6. Bapak dan Ibu Dosen lainnya di Universitas Gresik yang telah memberikan sumbangsih saran dan masukan atas proses penyusunan Skripsi ini.
7. Istriku, anak-anak, dan orang tuaku yang telah memberikan dukungan, semangat dan pengertian, serta doa dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
8. Team Miedle (Bagus Santoso dan Bara Muzakki Katong) terima kasih untuk motivasi yang diberikan bagi keberhasilan penulis.

Peneliti menyadari bahwa dalam Skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan waktu, pengetahuan, pengalaman dan lainnya. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan pengetahuan maupun informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Gresik, 5 Januari 2023

Wahyudi

PENGARUH INSENTIF, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTALASI FARMASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

Wahyudi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Studi ini menguji pengaruh insentif, profesionalisme, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di instalasi farmasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Pendekatan yang digunakan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan sampel adalah pegawai instalasi farmasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik sebanyak 51 orang. Untuk menguji pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai dan pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai Dalam upaya menjawab permasalahan dalam penelitian ini maka digunakan analisis regresi linear berganda (Multiple Regression). Pengolahan data penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS 26.0 untuk menguji variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel insentif terhadap kinerja pegawai., terdapat secara langsung terdapat pengaruh signifikan variabel profesionalisme terhadap kinerja pegawai. terdapat pengaruh signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Insentif, Profesionalisme, Kinerja Pegawai

***INFLUENCE OF INCENTIF, PROFESSIONALISM, AND WORK
DISCIPLNE ON EMPLOYEYEE PERFORMANCE IN PHARMACEUTICAL
INTALLATION RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK***

Wahyudi

Management Study Program, Faculty of Economis, Gresik University

ABSTRACT

This study examines the effect of incentives, professionalism, work discipline on employee performance in the pharmacy installation at the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. The approach used in this study is a quantitative approach using a sample of 51 employees at the pharmacy installation at the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. To test the effect of incentives on employee performance and the effect of professionalism on employee performance. multiple linear regression (Multiple Regression). Processing of research data was carried out using SPSS 26.0 to test variables. The results of this study indicate that there is a significant influence between the incentive variable on employee performance. There is a direct significant effect of the professionalism variable on employee performance. there is a significant effect of work discipline variables on employee performance.

Keywords: Incentives, Professionalism, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINILITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	10
1.3 BATASAN MASALAH	11
1.4 TUJUAN PENELITIAN	11
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	12
1.5.1 MAFAAT TEORITIS.....	12
1.5.2 MANFAAT PRAKTIS	12

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 LANDASAN TEORI	13
2.1.1 MANAJEMEN	13
2.1.2 INSENTIF.....	17
2.1.3 PROFESIONALIME.....	28
2.1.4 DISIPLIN KERJA	32
2.1.5 KINERJA PEGAWAI	37
2.1.6 INSTALASI FARMASI.....	40
2.1.7 RUMAH SAKIT	41
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	43
2.3 KERANGKA KONSEPTUAL	53
2.4 HIPOTESIS	55

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 JENIS DAN PENDEKATAN PENELITIAN	56
3.1.1 JENIS PENELITIAN.....	56
3.1.2 PENDEKATAN PENELITIAN	56
3.2 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	60
3.3 INDIKATOR VARIABEL PENELITIAN	61
3.4 POPULASI, SAMPEL, DAN TEKNIK PENGAMBILAN	
SAMPEL	62
3.4.1 POPULASI	62
3.4.2 SAMPEL.....	63
3.4.3 TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	63

3.5 METODE PENGUMPULAN DATA.....	64
3.6 METODE ANALISIS DATA.....	66
3.6.1 UJI INSTRUMEN.....	66
3.6.2 UJI ASUMSI KLASIK.....	67
3.6.3 REGRESI LINEAR BERGANDA.....	71
3.6.4 UJI HIPOTESIS.....	72
3.6.5 UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....	74

BAB 4 PEMBAHAAN HASIL PENELITIAN

4.1 GAMBARAN UMUM RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK.....	75
4.1.1 PROFIL RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK....	75
4.1.2 VISI, MISI, TUGAS ,DAN FUNGI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK.....	76
4.1.3 BAGAN STRUKTUR ORGANISASI RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK.....	79
4.2 WAKTU PENELITIAN.....	80
4.3 HASIL PENELITIAN.....	80
4.3.1 STATISTIK DESKRIPTIF.....	80
4.3.2 UJI VALIDITAS.....	93
4.3.3 UJI RELIABILITAS.....	96
4.3.4 UJI ASUMSI KLASIK.....	96
4.3.5 ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	104
4.3.6 UJI HIPOTESIS.....	107

4.3.7	UJI KOEFISIEN DETERMINASI	109
4.3.8	PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	110
BAB 5 PENUTUP		
5.1	KESIMPULAN	117
5.2	KETERBATASAN PENELITIAN.....	118
5.3	SARAN	119
DAFTAR PUSTAKA		121
LAMPIRAN – LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1	Indikator Variabel Penelitian	61
Tabel 3.2	Deskripsi Pekerjaan Karyawan Instalasi Farmasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik	64
Tabel 3.3	Dasar Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi.....	70
Tabel 4.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	80
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Umur	82
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	83
Tabel 4.5	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	83
Tabel 4.6	Dekripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Insentif	86
Tabel 4.7	Dekripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Profesionalisme	88
Tabel 4.8	Dekripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.9	Dekripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Kinerja Pegawai	92
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Insentif.....	94
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme.....	94
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	95
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	95

Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	96
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	97
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	98
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Autokorelasi	101
Tabel 4.19 Hasil Uji Linearitas Variabel Insentif	102
Tabel 4.20 Hasil Uji Linearitas Variabel Profesionalisme.....	103
Tabel 4.21 Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	105
Tabel 4.23 Hasil Uji t (Parsial)	107
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Simultan).....	108
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	54
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t.....	72
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji F.....	73
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik	79