

**DAFTAR PUSTAKA**

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arifudin, B. H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(3).
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1).
- Dharma, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Undip.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abdi Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2).
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Isdiarti, M., Darmojo, H. S., & Ismail, M. A. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Studi Kasus Di Seksi Kurikulum Bidang Pembinaan SMP Dinas Pendidikan Kota Tangerang. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 4(2), 83–91.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Lubis, S. M. (2021). Analisis Komunikasi, Kedisiplinan, Beban Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Manajemen Akuntansi*, 1(3), 462–473.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2010). *Human Resource Management*. South-Western College Publishing.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.

- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. UI Press.
- Noriska, N. K. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada PT. Pos Indonesia Cabang Solo. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15612–15622.
- Oktaria, A. (2020). Hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Banana Manajemen Pendidikan*, 1(1), 26–35.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Perbedaan. (2022). Perbedaan Skala Nominal, Ordinal, Interval dan Rasio. *Perbedaan.Net*. <https://perbedaan.net/perbedaan-skala-nominal-ordinal-interval-dan-rasio/>
- Ployhart, R. E. (2006). Staffing in the 21st Century: New challenges and strategic opportunities. *Journal of Management*, 32(6), 868–897. <https://doi.org/10.1177/0149206306293625>
- Rahman, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Depok. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren*, 1(1), 55–59.
- Rahman, A. T., Haerani, S., & Hakim, W. (2019). Analisis Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) (Studi Kasus: Pemerintahan Kabupaten Keerom). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1).
- Riduwan. (2013). *Dasar-dasar Statistik*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>
- Siagian, S. P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Bumi Aksara.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Silaen, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. In *Media*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). Statistik untuk Penelitian. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Suma'mur. (2009). Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. CV Haji Masagung.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Riau Economic and Business Review, 4(8), 1–12.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Tarwaka. (2010). Dasar – Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Harapan Press Solo.
- Trisnawati, A. (2019). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia Pacitan. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Yanti, L. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Padakantorkecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang. Universitas Muhammadiyah Makassar.