

SKRIPSI
PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN GRESIK



Diajukan oleh:

MUHAMMAD IRWAN KURNIAWAN
NIM : 2019020060

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

MUHAMMAD IRWAN KURNIAWAN
NIM : 2019020060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK
SKRIPSI

Diajukan oleh:

MUHAMMAD IRWAN KURNIAWAN
NIM 2019020060

Skripsi telah disetujui untuk diajukan
Pada Tanggal 12 Juni 2023

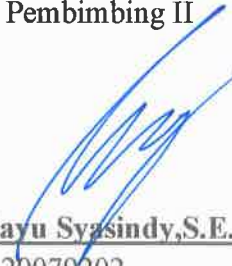
Oleh:

Pembimbing I



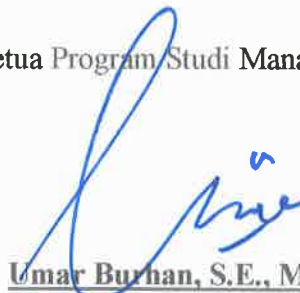
Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN. 0729018305

Pembimbing II



Niswan Bayu Syasindy, S.E., M.M.
NIDN. 0720079202

Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MUHAMMAD IRWAN KURNIAWAN
NIM 2019020060

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah di
revisi sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal : 10 Juli 2023

Pembimbing



Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN. 0729018305

Ketua Penguji



Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.
NIDN. 0724058702

Anggota Penguji



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC.
NIDN. 0723079203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., M.B.A.
NIDN. 0716066901

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Irwan Kurniawan
NIM : 2019020060
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan, Beban Kerja, dan Disiplin
Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah
Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 10 Juli 2023
Yang menyatakan,


Muhammad Irwan Kurniawan
Nim : 2019020060

**PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

Muhammad Irwan Kurniawan
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan penempatan, beban kerja, dan disiplin terhadap kinerja pegawai pegawai pada sekretariat daerah Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 61 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner untuk memperoleh data. Hasil dari penelitian ini adalah penempatan berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah Kabupaten Gresik, beban kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah Kabupaten Gresik, disiplin berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah Kabupaten Gresik.

Kata kunci : Penempatan, beban kerja, disiplin, kinerja pegawai

***THE INFLUENCE OF PLACEMENT, WORKLOAD, AND DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL SECRETARIAT
OF GRESIK REGENCY***

*Muhammad Irwan Kurniawan
Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

ABSTRACT

This study aims to examine and prove placement, workload, and discipline on the performance of employees at the regional secretariat of Gresik Regency. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of samples taken was 61 respondents and data collection was carried out by distributing questionnaires to obtain data. The results of this study are that placement has a positive effect on employee performance at the regional secretariat of Gresik Regency, workload has a positive effect on employee performance at the regional secretariat of Gresik Regency, discipline has a positive effect on employee performance at the regional secretariat of Gresik Regency.

Keywords : placement, workload, discipline, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahnya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Mochamad Syafii, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu membimbing, mengarahkan dan memberikan ide, nasihat serta motivasi selama pengerjaan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf karyawan prodi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi kami selama kuliah di Universitas Gresik dan membantu dalam administrasi akademik.

6. Teman-teman prodi Manajemen kelas A angkatan tahun 2019 yang telah memberikan warna di masa perkuliahan, terima kasih atas pertemanan dan kebersamaan yang terjalin selama ini.
7. Bapak dan Ibu serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Besar harapan penulis, skripsi ini semoga dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak-pihak yang terkait, khususnya di lingkungan Ekonomi Universitas Gresik serta para pembaca pada umumnya.

Gresik, Juni 2023

Muhammad Irwan Kurniawan

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Penempatan.....	9
A. Pengertian Penempatan.....	9
B. Faktor yang mempengaruhi penempatan	10
C. Indikator Penempatan	11
2.1.3 Beban Kerja	12
A. Pengertian Beban Kerja	12
B. Faktor – faktor yang mempengaruhi Beban Kerja.....	13
C. Indikator Beban Kerja.....	14
2.1.4 Disiplin.....	15

A.	Pengertian Disiplin.....	15
B.	Faktor – faktor Disiplin Kerja.....	16
C.	Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.5	Kinerja.....	18
A.	Pengertian Kinerja.....	18
B.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	18
C.	Indikator Kinerja.....	20
2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Konseptual.....	25
2.4	Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian	27
3.2	Definisi Operasional Penelitian	27
3.3	Indikator Variabel Penelitian	29
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4.1	Populasi.....	30
3.4.2	Sampel.....	30
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	31
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5.1	Jenis Data.....	31
3.5.2	Tingkatan Data.....	32
3.5.3	Sumber Data.....	32
3.5.4	Metode Analisis Data.....	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	36
3.6.3	Statistik Deskriptif	36
3.6.4	Interval	37
3.6.5	Uji Asumsi Klasik.....	38
A.	Uji Normalitas.....	39
B.	Uji Heteroskedastisitas.....	39
C.	Uji Multikolinieritas.....	40
D.	Uji Autokorelasi.....	40
E.	Uji Linieritas	41

3.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.7 Uji Hipotesis	42
A. Uji t (Uji Parsial).....	42
B. Uji F (Uji Simultan)	43
3.6.8 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	44
BAB IV PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
4.2 Waktu Penelitian	46
4.3 Hasil Penelitian	46
4.3.1 Karakteristik Responden	46
4.3.2 Statistik Deskriptif	47
4.3.3 Deskriptif Variabel.....	48
4.3.4 Uji Validitas	52
4.3.5 Uji Reliabilitas	54
4.3.6 Uji Asumsi Klasik.....	55
A. Uji Normalitas.....	55
B. Uji Heteroskedastisitas.....	58
C. Uji Multikolinieritas.....	58
D. Uji Autokorelasi.....	59
E. Uji Linieritas	60
4.3.7 Analisis Regresi Berganda.....	62
4.3.7 Uji Hipotesis	65
D. Uji t (Uji Parsial).....	65
B. Uji F (Uji Simultan)	68
4.3.8 Uji Koefisien Determinasi	69
4.3.9 Pembahasan dan Hasil Penelitian	71
BAB 5 PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1	Indikator Variabel Penelitian	41
Tabel 3.2	Penentuan skor dan alternatif jawaban.....	29
Tabel 3.3	Skala Pengukuran.....	45
Tabel 3.4	Dasar Interpretasi Skor Rata-Rata.....	46
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif.....	55
Tabel 4.3	Deskriptif Variabel Penempatan	56
Tabel 4.4	Deskriptif Variabel Beban Kerja.....	57
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Disiplin	58
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Durbin-Watson	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas Variabel Penempatan	70
Tabel 4.13	Hasil Uji Linearitas Variabel Beban Kerja	71
Tabel 4.14	Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin.....	72
Tabel 4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	73
Tabel 4.16	Hasil Uji t	75
Tabel 4.17	Hasil Uji F	78
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t	50
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji f	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	53
Gambar 4.2 Grafik Histogram	66
Gambar 4.3 Grafik Normal Probability Plot	67
Gambar 4.4 Garis Bilangan Durbin Watson	68
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas	69
Gambar 4.6 Kurva Uji t Variable Penempatan	76
Gambar 4.7 Kurva Uji t Variable Beban Kerja	77
Gambar 4.8 Kurva Uji t Variable Disiplin.....	78
Gambar 4.9 Kurva Uji F	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan	94
Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian	95
Lampiran 3 Surat Persetujuan Ijin Penelitian.....	96
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian.....	101
Lampiran 6 Hasil Olah Data SPSS.....	105
Lampiran 7 Tabel R	117
Lampiran 8 Tabel Durbin Watson.....	119
Lampiran 9 Tabel t	120
Lampiran 10 Tabel F.....	121
Lampiran 11 Dokumentasi.....	123