

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's essential human resource management practice: A guide to people management*. Kogan Page Publishers.
- Azizah, N., Martini, N., & Hersona, S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Karawang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5 (2), 514-528.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Becher, Brian F, Mark Huslid and Dave Ulrich. (2001). *The HR Scorecard linking people, strategy and performance*. Boston: Harvard Business School Press.
- Cahyadi, N., S ST, M. M., Fachrurazi, H., M.M, S. A., Palupi, F. H., Mamengko, R. P., (2022). *Pengantar Manajemen*. CV Rey Media Grafika.
- Daradjat, Zakiah. (2012). *Fasilitas Transportasi Konsumen*. Bandung : CV Alfabeta.
- Departemen Kesehatan R.I, 2003, *Modul Pelatihan Bagi Fasilitator Kesehatan Kerja*, Jakarta: DepKes R.I.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Permata Puri Media.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Elvira, E., & Widodo, S. (2022). PENGARUH KOMPTENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EASTON KALERIS INDONESIA. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2 (3), 255-264.
- Emzir. 2009. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta. Pt Raja Grafindo Persada
- Farida, Umi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Ponorogo: UMP Press.
- Faslah dan Febriyanti. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan kinerja pada karyawan balai permasyarakatan kelas I karyawan Jakarta Selatan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis Vol. 1 No. 2*. Hal 104.

- Fayol, Henry. (2010). *Manajemen Public Relations*. Jakarta: PT.Elex Media.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al.(1995). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses . Edisi kelima, Jilid 1, Cetakan 8*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gunawan, 2007. Analisis Beban Kerja Perawat dengan Time and Motion Study Berdasarkan Kompetensi Perawat, Tesis tidak dipublikasikan, Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Gunawan, H. (2021). Analisis Tingkat Pengalaman Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Movere Journal*, 3(1), 70-80.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ihsanti, Emilda. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Study Empiris pada SKPD Kabupaten Lima Puluh Kota). E-journal Universitas Negeri Padang. Vol. 2 No. 2.
- IMAHDA, K. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN (Persero) RAYON BERASTAGI* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Irawati, Rusda, dan Dini Arimbi Carollina. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT. Giken Precision Indonesia. *Inovbiz : Jurnal Inovasi dan Bisnis*. 5 (1) : 53-58.
- Iskandar, Sentot dan Sembada. (2012). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Khoyrunnisya, H. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, FASILITAS KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI MEDIS PADA PUSKESMAS BALONG* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Koesomowidjojo, Suci Mar'ih. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis R., & Jackson, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Moenir H.A.S. 2011. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Munandar. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nainggolan, N. T., & Lie, D. (2021). DAMPAK BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN CABANG PEMATANG SIANTAR. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 9(1), 93-101.
- Nawawi, Hadari. (2012). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Nugraheni, M. D., 2009. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Tingkat Kelelahan Kerja Pada Operator Unit Spinning IV Ring Frame Shift B PT. APAC Inti Corpora Tahun 2008. Skripsi. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Semarang.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 12(1).
- Nuzuli, A. K. (2021). *Dasar-Dasar Penulisan Karya Ilmiah*. Jejak Pustaka.
- Pemerintah Indonesia. 2003. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Lembaran Negara RI Tahun 2003 Nomor 39. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Pujiati, E., & Affandi, H. D. A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU) Avisena Cimahi* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.

- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2007. *Psikologi Organisasi. Edisi Delapan*. Jakarta: Prenhallindo.
- Rohida, L. (2018). Pengaruh era revolusi industri 4.0 terhadap kompetensi sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6 (1), 114-136.
- Sahir, S. H., Hasibuan, A., Aisyah, S., Sudirman, A., Kusuma, A. H. P., Salmiah, S., & Simarmata, J. (2020). *Gagasan Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Suban, G. S., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4).
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel, Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susetyorini, Abdul Rahman. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Medistrindo di Surabaya *Jurnal Ilmiah fakultas Ekonomi : Vol. 7, No. 1 Tahun 2018*.
- Suwatno, Donni Juni & Priansa (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, Bandung : Alfabeta.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tarwaka. (2011). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

- Umar, Husein. 2003, *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*, Cetakan Pertama, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Universitas Gresik. (2021). *BUKU PEDOMAN PENULISAN SKRIPSI, PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK*. Gresik: Universitas Gresik.
- Utama, D. Z. M., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Dan Teori*. UNJ PRESS.
- Vonny, dan Elisabeth. (2016), “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado”, Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.
- Wahyudi, Ilham. 2015. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Globalisasi (Studi Kasus Koperasi BMT UGT Sidogiri Indonesia)*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel. Surabaya. 2015.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- YAHYA, H. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN FASILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN BANTAENG* (Doctoral dissertation).
- Yulia, Y. (2018). *PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN*. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 4(1), 47-56.
- Yustini, Tien (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Literasi Nusantara.
- ZUBADI, S. Y. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA RADAR LAMPUNG TV* (Doctoral dissertation, IIB DARMAJAYA).