

DAFTAR PUSTAKA

- Efendi, E., Ayubi, M., & Aulia, N. (2023). Model-Model Komunikasi Linear. *Pendidikan Dan Konseling*, 5(1), 3899–3906.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). Efektivitas Penyuluhan Komunikasi Terhadap Tingkat Kemampuan Komunikasi Kader Posyandu. 000.
- Fadilla, B., Yunus, R., & Irwan, D. (2020). Faktor-faktor Yang Berhubungan dengan Utilasi Posyandu Lansia di Puskesmas Medan Amplas. *Jurnal Gentle Birth*, 1(2), 131–141. <https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v1i2.926>
- Faiqah, Z. Al, Suhartatik, S., Gizi, M., Masyarakat, F. K., & Airlangga, U. (2022). *Peran Kader Posyandu Dalam Pemantauan Status Gizi Balita : Literature Review*.
- Haq, K. (2016). Pengaruh Pelatihan Komunikasi Efektif Terhadap Kemampuan Komunikasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v4i1.3928>
- Jannah, M., Darmini, D., & Rochmayanti, D. (2018). Komunikasi Efektif Berperan Dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien Di Instalasi Radiologi. *Link*, 13(2), 28. <https://doi.org/10.31983/link.v13i2.2924>
- Kemendes RI. (2018). Modul Pelatihan Bagi Pelatih Kader Kesehatan. *Pusat Pelatihan SDM Kesehatan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan*.
- Lina. (2015). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, 13(3), 1576–1580.
- Megatsari, H., Nandini, N., Diponegoro, U., & Laksono, A. D. (2022). *Pemanfaatan Puskesmas oleh Lansia di Jawa Timur The utilization of Health Center among elderly in the East Java Province*. June.
- Nurhayati, E. S., Swarnawati, A., Wibowo, C., & Widarti, E. I. (2022). *Komunikasi efektif pimpinan dalam mengatasi konflik organisasi*. 7(1).
- Nursalam. (2015). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan* (Salemba Medika (ed.); Edisi 2): Jakarta
- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1828–1837.
- Pertiwi, M. R., Annalia, W., Raziansyah, Lucia, F., Annisa, F., Yohana, S., Dely, M., Widya, A., Ikhsan, F., & Arniati. (2022). *Komunikasi Terapeutik dalam*

Kesehatan.

- Pohan, D. D., & Fitria, U. S. (2021). Jenis Jenis Komunikasi. *Journal Educational Research and Social Studies*, 2, hal. 31.
- Puspitha, A., Nurdin, N., & Saleh, U. (2019). Pendampingan Posyandu Lanjut Usia Pendahuluan Pembangunan nasional di berbagai bidang telah memperbaiki kualitas kesehatan dan kondisi sosial ekonomi masyarakat secara umum . Hasil sensus penduduk (2010) menunjukkan bahwa penduduk Indonesia memiliki har. *Mkk*, 2(1), 74–84.
- Putra, G. T. B., & Yuliatni, P. C. D. (2016). Gambaran Pengetahuan Dan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Upt Puskesmas Mengwi I Kabupaten Badung Pada Bulan Juli- Agustus 2015. *E-Jurnal Medika Udayana*, 5(10), 1–9.
- Ratna Sari, S. D. S. (2020). Pelatihan Komunikasi Efektif untuk Service Excellence. *BERDAYA: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(3), 133–140. <https://doi.org/10.36407/berdaya.v2i3.274>
- Sekarningrum, B., & Yunita, D. (2023). *Pelatihan Komunikasi Antar Pribadi (KAP) Bagi Kader Posyandu*. 5, 68–76.
- Setyoadi , Ahsan, A. Y. A. (2015). Hubungan Peran Kader Kesehatan Dengan Tingkat Kualitas Hidup Lanjut Usia. *The Effects of Brief Mindfulness Intervention on Acute Pain Experience: An Examination of Individual Difference*, 1(2), 1689–1699.
- Solfiyani, N., Ratnasih, C., & Nursanti, W. (2022). PENGARUH PELATIHAN, KEDISIPLINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study kasus pada karyawan PT Dein Prima Generator Bekasi). *Jurnal Manajemen Fe-Ub*, 10(1), 1–22. <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/manajemen/article/view/959>
- Soyomukti, N. (2012). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. 1–380.
- Sukandar, H., Faiqoh, R., & Effendi, J. S. (2018). Hubungan Karakteristik terhadap Tingkat Aktivitas Kader Posyandu Kecamatan Soreang Kabupaten Bandung. *Jurnal Sistem Kesehatan*, 4(3), 102–109.
- Sumarmi, & Desmawati, L. (2016). Peran Kader Posyandu Sebagai Agen Pembaru Bagi Lansia di Dukuh Rejosari Kelurahan Ngijo Kecamatan Gunungpati Kota Semarang. *Journal of Non Formal Education and Community Empowerment: Semarang State University*, IV(6), 15–25.
- Sumartini, N. P., Warnis W, G. A. S. P., & Prayadi, T. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kunjungan Lansia ke Posyandu Lansia di Desa Golong Wilayah Kerja Puskesmas Sedau. *Bima Nursing Journal*, 2(2), 127. <https://doi.org/10.32807/bnj.v2i2.728>

Supriyatno, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 1(1), 91–98. <https://doi.org/10.35952/jik.v6i2.99>

Turmono, T., & Sendi Septian, M. (2020). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Bank Mandiri Syariah (Kopkar Bsm). *Jurnal Co Management*, 2(2), 342–356. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v2i2.127>