

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, L. N., Nurtjahjani, F., & Dhakirah, S. (2021). The Effect of Work Ethics and Motivation on The Job Performance of Ony Comp Employees Malang. *Economics and Business Solutions Journal*, 5(2), 64–74.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2019). Perilaku organisasi. *Kumpulan Buku Dosen*, 1(1).
- Daryanto, & Daryanto, Drs, B. (2018). Manajemen penilaian kinerja karyawan. *Yogyakarta: Gava Media*, 15.
- Ernawan, E. R., & SE, M. M. (2018). *Organizational culture budaya organisasi dalam perspektif ekonomi dan bisnis*.
- Ferrel, Pride, H. (2018). Marketing, 17th Edition. South-Western: Cengage Learning. In *Marketing, 17th Edition. South-Western: Cengage Learning*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Harsono. (2018). *Perencanaan Kepegawaian*. Bandung: Focus Media.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Iroth, A., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*.
- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis UMSU*, 17(02).
- Kasmir, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Koesomowidjojo, S. (2021). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa Sukses*.
- Kurniawan, A. (2019). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis: Teori, Konsep & Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengelolaan Data dengan IBM SPSS 22.0)*.
- Mangkunegara, prabu anwar. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Alfabeta, CV. Bandung.
- Melani, T. (2019). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi” YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1).
- Munandar, A. S. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi, Jakarta*. UI press.
- Noor, A. (2018). *Manajemen event*. Bandung: Alfabeta.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164–173.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
- Palar, S. N., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2).
- Pranitasari, D. (2019). Key Success Factors of Lecturer’s Work Engagement at College of Economics. *ARPN Journal of Engineering and Applied Sciences*, 14(11), 3615–3619.

- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Rizkiawan, I., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Komunikasi sebagai Variabel Pemediasi pada PT. Harapan Sawit Lestari (HSL) Cargill Betivau Estate. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1449–1466.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi Jakarta : Salemba Empat*. Robbins, P. S., &
- Saptutyingsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian kuantitatif metode dan alat analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68–77.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2019). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sigit, S. (2018). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Taman Siswa.
- Sinamo, J. (2018). *Delapan etos kerja profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Sugiyono, D. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutarto, J. (2018). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *GLORY: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 1(2-Des), 73–91.

Wati, I. T. (2021). *HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN*. Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Wibowo, W. (2018). *Manajemen Kinerja (Edisi Keenam)*. Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers, 70.