

SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, JAM KERJA DAN KOMITMEN
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BAPPEDA KABUPATEN GRESIK**



Diajukan Oleh :

AFRY DWIANA
NIM : 2019020100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2023**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, JAM KERJA DAN KOMITMEN
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BAPPEDA KABUPATEN GRESIK**

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



Oleh :

AFRY DWIANA
NIM : 2019020100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, JAM KERJA DAN
KOMITMEN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR BAPPEDA KABUPATEN GRESIK**

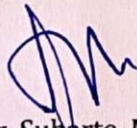
SKRIPSI

Diajukan oleh :

AFRY DWIANA
NIM : 2019020100

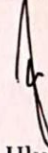
Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal: 12 Juni 2023
Oleh :

Pembimbing I



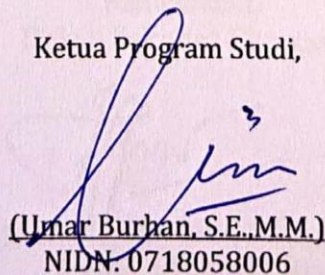
(Dr. Suharto, M.M.)
NIDN: 8907170023

Pembimbing II



(Bustanul Ulum, S.E. M.Akt.)
NIDN: 0713108101

Ketua Program Studi,



(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NIDN: 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN
KEPUASAN PENGARUH PENEMPATAN KERJA, JAM
KERJA DAN KOMITMEN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPPEDA
KABUPATEN GRESIK


SKRIPSI

Diajukan oleh:

Afry Dwiana
NIM: 2019020100

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi
sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal : 10 Juli 2023

Pembimbing,



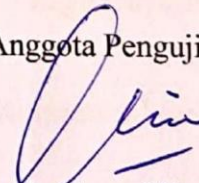
(Dr. Suharto, M.M)
NIDN: 8907170023

Ketua Penguji,



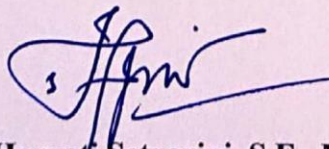
(Tri Veny Putri, SE., M.SM)
NIDN. 0717019801

Anggota Penguji,



(Umar Burhan, SE., M.M)
NIDN: 0718058006

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA)
NIDN. 0716066901

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Afry Dwiana
NIM : 2019020100
Alamat : PERUM GKGA Kedanyang Blok DE / 31 Kebomas Gresik

Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : S-1

Menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Penempatan Kerja, Jam Kerja dan Komitmen Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Gresik.

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiarasi, saya bersedia Skripsi/Tugas Akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, Juli 2023
Yang menyatakan,



Afry Dwiana

NIM. 2019020100

MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPPEDA KABUPATEN GRESIK

Afry Dwiana

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah perencanaan pengorganisasian, pelaksanaan dan pengontrolan terhadap sumber daya manusia dalam organisasi untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Berhasil atau tidaknya tergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Untuk mencapai kinerja yang maksimal maka setiap perusahaan atau organisasi diperlukan adanya peningkatan kinerja karyawan. Adanya peningkatan kinerja dapat membawa kesuksesan dan tujuan yang diinginkan suatu perusahaan atau organisasi agar mampu bertahan di era persaingan bisnis saat ini. Hal ini dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti penempatan kerja, waktu kerja dan komitmen manajemen institusi pada pegawai.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan, Variabel Penempatan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel Jam Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel komitmen manajemen (X3) secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Secara simultan (bersama-sama) variabel Jam Kerja (X1), Penempatan Kerja (X2) dan Komitmen manajemen (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : BAPPEDA, Penempatan Kerja, Jam Kerja, Komitmen Manajemen.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya. Kepada teman - teman di BAPPEDA yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja, Jam Kerja dan Komitmen Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Gresik”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Misbahul Munir, S.Sos.,M.Si. selaku Kepala BAPPEDA Gresik yang telah memberikan dukungan pada penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Mohamad Afif, S.E. Selaku Kasubag Umum dan Kepegawaian BAPPEDA Gresik yang juga telah memberikan dukungan pada penulisan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
4. Ibu Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Bapak Dr. Suharto, M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta

pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Bapak Bustanul Ulum, S.E. M.Akt. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Ibu Tri Veny Putri SM., M.SM selaku ketua penguji dan Bapak Umar Burhan SE., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Gresik dan penguji, serta seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan mau pun selama penulisan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut, amin.

Gresik, Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja Pegawai	10
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.1.4 Penempatan Kerja	16
2.1.5 Indikator Penempatan Kerja.....	17
2.1.6 Jam Kerja	18
2.1.7 Indikator Jam Kerja	19
2.1.8 Komitmen Manajemen	20
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3 Indikator Variabel Penelitian	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Metode Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum.....	43
4.2 Hasil Penelitian	61
4.3 Pembahasan dan Hasil Penelitian	84
BAB V PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	92
5.3 Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN

