

Daftar Pustaka

Buku:

- Abdul Hakim., 2014, *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Semarang: EF Press Digimedia.
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Ahyar, Hardani, and Dkk. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman:Deepublis Publisher,4.
- Candra Wijaya dan Muhammad Rifa'i, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Medan: Perdana Publishing, 2016)
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Hasmin, & Jumiaty, N., (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat, Mitra Cendekia Media.
- Moekijat. 2021. *Analisis Jabatan*. Bandung: Penerbit Mandar Maju
- Siagian, T. H. (2020). Mencari kelompok beresiko tinggi terinfeksi virus corona dengan discourse network analysis. *Jurnal Kebijakan Kesehatan* 93 Indonesia, 09(02), 98.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Slamet, Riyanto, and Hatmawan Aglis Andhita. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.

Wulandari, Fitri. 2020. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Gerbang Media Aksara

Jurnal:

Anam, K. and Rahardja, E., 2017. Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), pp.502-512.

Bahri, S., 2016. Pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap produktivitas kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai dinas pu bina marga wilayah kerja Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), pp.21-50.

Jufrizen, J., 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), pp.35-54.

Jirwanto, H. and Sjukun, S., 2022. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Fasilitas terhadap Produktivitas Karyawan PT. Samudra Pangan Lestari Medan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 1(1), pp.73-79

Nurhadian, A.F., 2019. Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 12(1).

Nurhayati, S. (2017). Pengaruh Job description Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Pt Semen Tonasa Iv Kabupaten Pangkep. *Economics Bosowa*, 2(3), 138-149.

Perteka, I.W.E.S., Mitariani, N.W.E. and Imbayani, I.G.A., 2020. Pengaruh Job Description Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Anulekha Resort & Villa Di Ubud. *VALUES*, 1(4).

Rifa, A., 2019. Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), pp.35-50.

Subiantoro, D., Surabagiarta, I.K. and Purnaningrum, E., 2020. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja di Perum JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia) Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), pp.411-418.

Yunior, K., Davin, D. and Salim, S., 2021. Pengaruh Sistem Kerja, Prosedur Kerja, Dan Kejelasan Job Desk Bagi Karyawan Terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan Pada PT. Infinite Global Oto Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 7(1), pp.51-62