

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN  
PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA**



Diajukan Oleh :

**FORTUNA KRESHNAMUKTI**

NIM: 20190200049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Gresik



Diajukan Oleh :

**FORTUNA KRESHNAMUKTI**

NIM: 20190200049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN  
PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**FORTUNA KRESNAMUKTI**

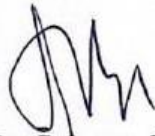
NIM: 20190200049

Skripsi ini telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal...12 Juni 2023.....

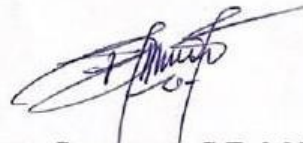
Oleh:

Pembimbing I



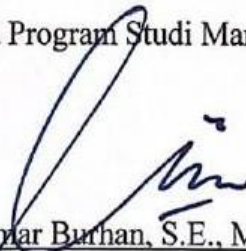
(Dr. Suharto, MM)  
NIDN 8907170023

Pembimbing II



(Petrus Suparman, S.E., M.M.)  
NIDN : 0708028501

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)  
NIDN 0718058006

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA

#### SKRIPSI

Diajukan oleh:

**FORTUNA KRESNAMUKTI**

NIM: 20190200049

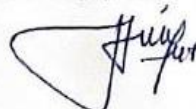
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal : 10 juli 2023

Pembimbing I,



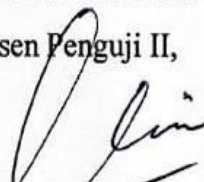
(Dr. Suharto, MM)  
NIDN 9990439799

Tim penguji,  
Dosen Penguji I,



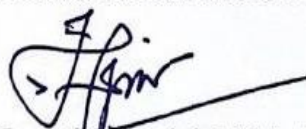
(Tri Veny Putri, S.M.,M.SM)  
NIDN 0717019801

Dosen Penguji II,



(Umar Burhan, S.E.,M.M.)  
NIDN 0718058006

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hj Haryati Setyorini, M.M., M.B.A.)  
NIPY 10710202023208

## SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fortuna Kresnamukti

NIM : 20190200049

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata I (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Harga Terhadap  
Etos Kerja Bagian Unit Pelayanan PT Superintending Company  
Indonesia

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 10 JULI 2023

Yang Menyatakan,



(Fortuna Kresnamukti)  
20190200049

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN  
PT SUPERINTENDING COMPANY INDONESIA**

Fortuna Kresnamukti  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh kompensasi kerja, lingkungan kerja dan harga terhadap etos kerja pada bagian unit pelayanan PT Superintending Company Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang akan digunakan adalah sampel jenuh, dengan tujuan untuk mengambil sampel dari populasi dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 40 responden. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan SPSS 22. Metode penelitian analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik terlebih dahulu. Pengujian hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan uji statistik yaitu, uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t atau secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa semua variabel kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja.

**Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan, Budaya dan Etos Kerja**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE WORK ETHICS OF THE SERVICE UNIT OF PT SUPERINTENDING COMPANY INDONESIA***

Fortuna Kresnamukti  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRACT**

*This study aims to examine and prove the effect of work compensation, work environment and price on work ethic in the service unit section of PT Superintending Company Indonesia. This study uses a quantitative approach method. In this study the sampling technique to be used was a saturated sample, with the aim of taking samples from the population and collecting data by distributing questionnaires to 40 respondents. Data analysis was carried out using SPSS 22. The analytical research method used was multiple regression analysis which previously carried out the classical assumption test first. Hypothesis testing in this study was carried out using statistical tests, namely the T test and F test.*

*The results showed that the t test or partially showed that compensation, work environment and organizational culture had a partial effect on work ethic. The results of the F test show that all variables of compensation, work environment and organizational culture simultaneously influence work ethic.*

***Keywords : Compensation, Environment, Culture and Work Ethic***

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya, serta sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA BAGIAN UNIT PELAYANAN PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA ”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh untuk memenuhi prasyarat guna melanjutkan ke skripsi.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak bantuan yang telah diberikan dari berbagai pihak, baik berupa material, maupun spriritual. Selanjutnya peneliti haturkan ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada terhormat :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E.,M.M,MBA\_selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gresik.
3. Umar Burhan SE., M.M\_selaku Ka Prodi Ekonomi dan Bisnis Universitas Gresik
4. Dr. Suharto, M.M Selaku Dosen Pembimbing I di Universitas Gresik, yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.



5. Petrus Suparman S,E., M.M Selaku Dosen Pembimbing II di Universitas Gresik, yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.
6. Orang tua saya, Bapak dan Ibu saya tercinta serta semuanya yang telah memberikan doa, semangat dan dorongannya atas perjalanan kuliahku hingga terselesaikan poposal skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Semoga proposal skripsi ini bisa bermanfaat dan berguna bagi banyak pihak terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Amin.

Gresik, 10 juli 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping horizontal and diagonal strokes, positioned above the printed name.

Fortuna Kresnamukti

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Kompensasi Kerja .....	14
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3. Budaya Organisasi .....	23
2.2.4. Etos Kerja.....	27
2.2. Hubungan Antar Variabel .....	31
2.3. Penelitian Terdahulu .....	33
2.4. Kerangka Konseptual .....	36
2.5. Hipotesis.....	37
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3. Indikator Penelitian .....	41
3.4. Populasi Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel .....	42
3.5. Metode Pengaumpulan Data .....	43
3.6. Metode Analisis Data .....	44
3.6.1 Statistik Dekriptif .....	45
3.6.2 Interval .....	45
3.6.3 Uji Validitas .....	47
3.6.4 Uji Reliabilitas .....	47
3.6.5 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.6 Uji Analisis Berganda .....	51
3.6.7 Uji Hipotesis .....	52
3.6.8 Uji Koefisien Determinasi .....	53

<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.2	Waktu Penelitian .....	56
4.3	Hasil Penelitian .....	56
4.3.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
4.3.2	Statistik Deskriptif .....	58
4.3.3	Interval .....	59
4.3.4	Deskripsi Variabel Penelitian .....	60
4.3.5	Uji Validitas .....	63
4.3.6	Uji Reliabilitas .....	65
4.3.7	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.8	Uji Analisis Linier Berganda .....	70
4.3.9	Uji Hipotesis .....	72
4.3.10	Uji Koefisien Determinasi .....	73
4.4.	Pembahasan.....	74
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN</b>	
5.1.	Penutup.....	78
5.2.	Keterbasan Penelitian.....	79
5.3.	Saran Penelitian.....	79

**DAFTAR PUSTAKA**  
**DAFTAR LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel 1.1 Data Kompensasi PT Superintending Company of Indonesia ....	4
Tabel 1.2 Data Lingkungan Kerja .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Kriteria Uji Autokorelasi .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	54
Tabel 4.5 Dasar Interpretasi Skor Rata - Rata .....	55
Tabel 4.6 Rekapitalusi Jawaban Responden Kompensasi .....	55
Tabel 4.7 Rekapitalusi Jawaban Responden Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4.8 Rekapitalusi Jawaban Responden Budaya Kerja .....	57
Tabel 4.9 Rekapitalusi Jawaban Responden Etos Kerja .....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Relibilitas .....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Gletser .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas .....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Linier Berganda .....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis .....	66
Tabel 4.19 Hasil Uji F .....	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

	<b>Hal</b>
Gambar 1.1 Etos Kerja Karyawan Tahun 2020-2022 .....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	33

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kertas Bimbingan
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Kuisisioner
- Lampiran 4 Tabulasi Data
- Lampiran 5 Hasil SPSS
- Lampiran 6 Tabel r
- Lampiran 7 Tabel Durtbin Watson