

DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, I. A. & Suprayetno A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10, No.2, Surabaya.
- Dale., A, Timpe, 1992, *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis Kinerja*, PT Gramedi : Jakarta.
- Dessler, 1997, *Kinerja*, Jakarta:PT. Elek Media Komputindo, Gramedia.
- Fondi, A. (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Mie Instan Pada PT. Indofood Sukses Makmur Cabang Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Riau, Pekanbaru.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multi Variate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson L. James, Ivancevich Jhon. M, Donnely James H. 2003. *Organizations Behavior, Struktire, Processes*, Mc Graw Hill: New York.
- Hasibuan, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesembilan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE Yogyakarta. _____. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta. Hasibuan, S.P.. 2002., *Organisasi dan motivasi*. Jakarta: P T Bumi Aksara.
- Ika. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, *Tesis*, Pasca Sarjana, Univesitas Negeri Yogyakarta
- Luthans, Fred., 2005., *Organization Behavior*, 8th Edition, McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Menpan. 1997. Definisi Beban Kerja. <http://www.bkn.go.id>. (diakses pada tanggal 6 Juni 2014).
- Mulyasa. 2006. *Kurikulum Berbasis Kompetensi (Konsep, Karakteristik, dan Implementasi)*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Panjaitan, Ferry. 2019. Pengembangan Sumberdaya Manusia Aparatur diKabupaten Nias Utara, Sumatra Utara (Laporan Hasil Penelitian), Program Studi Magister

Manajemen,Pascasarjana, Universitas HKBP Nommensen, Medan. (2019)

Prabu Anwar, Mangkunegara,. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung:Refika Aditama. Prayuginingsih (2011). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Buruh Wanita di Gudang Tembakau Tempu Rejo Kecamatan Pakusari Kabupaten Jember.

Jurnal Agritech, Vol 13, No 1.Prihatini. (2007). Analisis Hubungan beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Tesis Sekolah Pascasarjana*. USU, Medan.

Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor.

Riduwan. (2002). *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta. Robbins, S. P. 1996. *Perilaku organisasi : konsep,kontroversi dan aplikasi*. Jakarta: Pearson Education Asia Pte Ltd dan PT Prenhallindo.

Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*, Jakarta:Selemba Empat. Shah, S. S. H. et al. (2011). Workload and Performance of Employees. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol 3, No. 5.

Sigit, Soehardi, 2001, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: BPF. Sudjana, Andyarto, 2002 “Efektivitas Pengelolaan Kelas”, *Jurnal Pendidikan Penabur* - No.01 / Th.I / Maret 2002

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. Yogyakarta: STIE YKPN. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama

Ade Suparman. (2016). *Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Beban Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Pasundan Bandung.

Admosoeprapto, K. (2016). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta: Gramedia.

Agustina Mulyani, S.E., M.M (2022). *Peningkatan Kinerja SDM Berbasis Motivasi dan Kompetensi*. Media Sains Indonesia

A. Hussein Fattah (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai (Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri)*. Elmatara

Angelica Libriana (2017). *Pengaruh Professional Commitment, External Locus Of Control, Risiko Deteksi, Materialitas, dan Time Budget Pressure Terhadap*

Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit. Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara Tangerang.

Anis Solihatun Nisa (2019). *Penerapan Model Pembelajaran Probing Prompting Dalam Upaya Meningkatkan Hasil Belajar*. Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Bedjo Siswanto (2021). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara

Bernhard Tewel, Adolfina, Merinda H. Ch. Pandowo, Hendra N. Tawas (2017). *Perilaku organisasi*. CV. Patra Media Grafindo Bandung.

Bhebeb Oscar, S.M.B., MM dan Diah Sumirah (2019). *Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung*. Jurnal Bisnis dan Pemasaran, Volume 9, Nomor 1, Maret 2019.

Candra Purnomo (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ptpn II Kwala Bingei Stabat Kab. Langkat*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Cecep Abdullah (2017). *Pengaruh Promosi Penjualan dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Genesis Coffee*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung

Eti Dwi Rahayu. (2006). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Beban Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang*. Fakultas Ilmu Sosial Jurusan Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Devi Daria (2016). *Analisis Kelompok Wilayah Rawan Penyakit Malaria di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2014*. Jurusan Statistika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Dicky Pradana Santika. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Eka Ramawati (2018). *Analisis Pengaruh Capital Adequacy Ratio, Return On Asset Biaya Operasional Pendapatan Operasional, dan Net Interest Margin Terhadap Loan To Deposit Ratio Yang Terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (Studi Pada Bank Devisa periode 2014-2017)*. Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik

Ernie Trisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah (2005). *Pengantar Manajemen*. Prenadamedia Group.

Ethalia Puspa Ayu Mustika (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Etika kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Fathia Purnama (2020). *Determinasi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Way Rilau Bandar Lampung*. Institut Informatika dan Bisnis Bandar Lampung.

Ferdinatus Taruh (2020). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. Deepublish Publisher.

Hafizhah Kustianingrum (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Malang*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Irfan Bahar Nurdin (2018). *Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor*. Islamic Management; Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol.I, No.1, Januari 2018.

Iwan Hadi Susanto (2014). *Rancang Bangun Aplikasi Pengolahan Data Statistik Dengan Metode Korelasi Pearson Product Moment*. Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Teknik Komputer Surabaya

Maida Maulidina N.A. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia Bandung.

Maringot Tua Hutabarat (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kepemudaan Olahraga Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Deli Serdang)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan

Muhammad Ali Nafiah Nasution (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Regional VI BKN Medan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Mhd. Rizki Daulay. (2018). *Beban Pelaksanaan Mutasi Pegawai Dalam Rangka Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Mandailing Natal*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Monica Feronica Bormasa (2022). *Kepemimpinan dan Beban Kerja*. CV. Pena Persada.

Ni Kadek Suryani, Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, Kadek Dewi Indah Sri Laksemini (2022). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.

Nelson (2020). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial*. Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Volume 5, Nomor 01, Juni 2020

Oki Agustian (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Priyono (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.

Priyono & Marnis (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.

Rido Sanjaya (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Rusli. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Sipaenre Kabupaten Bulukumba*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makssar.

Robbin dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.

Sugiyono (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta Bandung

Suharsimi Arikunto (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta

Sukaria Darmawan, SE.,M.Si (2022). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Aliyah Negeri 3 Palembang*. Jurnal Manajemen, Vol. 10, No. 2 Maret 2022.

Tias Aji prasetiyo (2018). *Beban Implementasi Peraturan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Divisi pengadaan Strategis PT. PLN Persero*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Banking School Jakarta.

Tjiong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.

Tommy Hartono dan Mauli Siagian (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Sejahtera Batam*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi Vol.7 No.1 Januari-April 2020

Tri Ayuni (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Tri Hardjono. (2013). *Analisis Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Dian Nuswantoro Semarang.