

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA
CIPTA CONCRETINDO GRESIK**



Diajukan oleh:

MOHAMAD SOLIHIN

NIM : 2019020091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA
CIPTA CONCRETINDO GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik



Diajukan oleh:

MOHAMAD SOLIHIN

NIM : 2019020091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA CIPTA
CONCRETINDO GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MOHAMAD SOLIHIN

NIM: 2019020091

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 12 Juni 2023

Oleh:

Pembimbing I



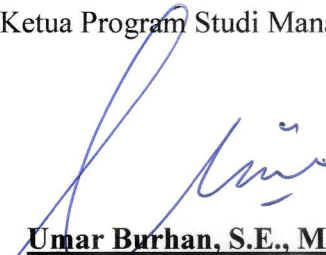
Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN 0729018305

Pembimbing II



Niswán Bayu Sasindy, S.E., M.M.
NIDN 0720079202

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,



Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA CIPTA
CONCRETINDO GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MOHAMAD SOLIHIN
NIM: 2019020091

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana
disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal: 10 Juli 2023

Pembimbing



Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN 0729018305

Ketua Penguji



Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.
NIDN 0724058702

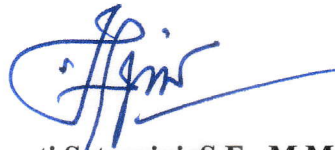
Anggota Penguji



Rachmad Ilham, S.Ant. M.PSDM.
NIDN 0723079203

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., M.B.A.
NIDN 0716066901

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mohamad Solihin
NIM : 2019020091
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Fasilitas Kerja, dan *Team Work* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Wahana Cipta Concretindo.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan unsur - unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 10 Juli 2023

Yang menyatakan,



Mohamad Solihin

Nim : 2019020091

**PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA CIPTA
CONCRETINDO GRESIK**

Mohamad Solihin

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan gaji, fasilitas kerja, dan team work terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 50 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner untuk memperoleh data. Hasil dari penelitian ini adalah gaji berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik, fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik, team work berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik.

Kata Kunci: gaji, fasilitas kerja, *team work*, kepuasan kerja

***THE INFLUENCE OF SALARY, WORK FACILITIES, AND TEAM WORK
ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. WAHANA CIPTA
CONCRETINDO GRESIK***

Mohamad Solihin

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study aims to examine and prove salary, work facilities, and team work on job satisfaction of employees of PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of samples taken was 50 respondents and data collection was carried out by distributing questionnaires to obtain data. The result of this study is that salary has a positive effect on job satisfaction of employees of PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik, work facilities have a positive effect on job satisfaction of employees of PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik, team work has a positive effect on job satisfaction of employees of PT. Wahana Cipta Concretindo Gresik.

Keywords: salary, work facilities, team work, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAJI, FASILITAS KERJA, DAN *TEAM WORK* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. WAHANA CIPTA CONCRETINDO GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenalkan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini., S.E., M.M., M.B.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

4. Bapak Mochamad Syafii, S.E., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Niswan Bayu Syasindy, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan mau pun selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut. Amiin.

Gresik, 10 juli 2023

Mohamad Solihin

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	
HALAMAN SAMBUNG DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR ORISINILITAS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	9
2.1.3 Faktor Faktor Kepuasan Kerja	11
2.1.4 Gaji.....	13
2.1.5 Indikator Gaji atau Upah.....	13
2.1.6 Fasilitas Kerja	14
2.1.7 Indikator Fasilitas Kerja	15
2.1.8 <i>Team Work</i>	15
2.1.9 Indikator Team Work.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
2.4 Hipotesis.....	20

BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	22
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	22
3.3 Indikator Variabel Penelitian	23
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.4.1 Populasi.....	24
3.4.2 Sampel.....	24
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.5 Metode Pengambilan Data	25
3.5.1 Data Primer	25
3.5.2 Data Sekunder	27
3.6 Metode Analisis Data.....	27
3.6.1 Statistik Deskriptif	27
3.6.2 Interval	28
3.6.3 Uji Validitas	30
3.6.4 Uji Reliabilitas	31
3.6.5 Analisis Korelasi	31
3.6.6 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.7 Uji Regresi Linier Berganda	36
3.6.8 Uji Hipotesis	37
3.6.9 Uji Koefisien Deeterminasi.....	41
 BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 42
4.1 Gambaran Umum.....	42
4.2 Waktu Penelitian.....	43
4.3 Pembahasan.....	43
4.3.1 Deskripsi Umum Responden	43
4.3.2 Statistik Deskriptif	45
4.3.3 Interval	46
4.3.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.3.5 Analisis Korelasi	49
4.3.6 Uji Validitas	51
4.3.7 Uji Reliabilitas	54
4.3.8 Uji Asumsi Klasik.....	54

4.3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.3.10 Uji Hipotesis	63
4.3.11 Koefisien Determinasi	68
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian	68
BAB 5 PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	23
Tabel 3.2 Tabel Interval	29
Tabel 3.3 Data Interpretasi skor rata-rata	30
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	45
Tabel 4.6 Dasar Interpretasi Skor Rata-rata	47
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Gaji	47
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja	48
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Team Work	48
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	50
Tabel 4.12 Analisis Korelasi	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Team Work</i>	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.19 Hasil Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.20 Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.21 Uji Autokorelasi	60
Tabel 4.22 Uji Linieritas	60
Tabel 4.23 Uji Linieritas	61
Tabel 4.24 Uji Linieritas	61

Tabel 4.25 Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.26 Uji-t.....	64
Tabel 4.27 Uji-F.....	67
Tabel 4.28 Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3.1 Kurva Uji-t	39
Gambar 3.2 Kurva Uji-F	40
Gambar 4.1 Uji Normalitas	55
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	58
Gambar 4.3 Uji Autokorelasi	59
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t	64
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t	65
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t	66
Gambar 4.7 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-F	67