

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Adhari, Iendy Zelvian. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi* . Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Candra Wijaya, Dr, & Rifa'i, Muhammad. (2016). *Dasar - Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Medan : Perdana Publishing.
- Farida, Umi, & Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : UNMUH Ponorogo Press.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firmansyah, Anang, & Mahardika, Budi W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Gani, Nur Asni, Utama, Rony Edward, Jaharuddin, & Andry, Priharta. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Timur : Penerbit Mirqat.
- George, Jennifer M., & Jones, Gareth R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior Sixth Edition*. New Jersey : Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam . 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Edisi 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hardani, Andriani, Helmina, dkk (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta :

PT. Bumi Aksara

- Hutapea, Parulian & Nurianna, Thoha. (2012). *Kompetensi komunikasi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Indrasari, Dr. Meithiana . (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Klim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta : Indomedia Pustaka,.
- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Mas, Sitti Roskina, & Haris, Ikhfan. (2020). *Buku-Komunikasi-Dalam-Organisasi-Teori-dan-Aplikasi: Vols. i–viii*. Gorontalo : UNG Press Gorontalo.
- Mujanah, Siti. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya : CV. Putra Media Nusantara.
- Nuryadi, Astuti, Tutut Dewi, Utami, Endang Sri, & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar statistik penelitian*. Yogyakarta : Sibuku Media.
- Rohman, Abdul. (2017). *Dasar dasar manajemen*. Malang : Inteligencia Media.
- Saka, P. T., Indonesia, E., & Report, A. (2016). *PT Saka Energi Indonesia Annual Report*.
- Silaen, Novia Ruth, Syamsuriansyah, Chairunnisah, Reni, & Sari, Maya Rizki. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung : Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA).
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. 23rd Ed*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryandari F, Erni.2018. “*Bahan Ajar Spss Regresi Dan Asumsi Klasik*”. 1-28
- Waloyo. (2020). *Kinerja Karyawan ditinjau dari pemberian insentif*. Surabaya : Kresna Bina Insan Prima.
- Yuniarti, Rina, dkk (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis*. Bandung : Penerbit Widina.

Jurnal

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Aridansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, H. J. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Candrawati, D. D., Al-Musadieg, M., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya (JAB)*, 1(2), 5–24.
- Heruwanto, J., Septian, D., & Kurniawan, E. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Taro Paloma Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 171–183.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Mustofa, G. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Agen PT. Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota). *Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42.
- Sumarsid. (2019). Analisis Insentif Finansial dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di PT BINA SAN PRIMA. *Ilmiah M-Progress*, 9(1), 50–63.
- Syahputra, O. M., & Lubis, R. K. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap

- Efektivitas Kerja Karyawan Pada Server Pulsa Easytronik SRB Ponsel Tanjung Morawa. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(3), 26–36.
- Vesmagita, S. (2015). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap pada PT. MAH SING INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 29–40.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Wibowo, R. A., & Kurniawan, A. A. (2020). Analisis Korelasi Dalam Penentuan Arah Antar Faktor Pada Pelayanan Angkutan Umum Di Kota Magelang. *Journal of Electrical Engineering, Computer and Information Technology*, 1(2), 1–6,
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Yulianti, Y., Istiatin, & Aryati, I. (2017). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sewing PT. Pelita Tomangmas Karanganyar Yeri. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(1), 145–157.