

## DAFTAR PUSTAKA

- Afif, L. S., & Dudija, N. (2019). *Influence of Work Motivation and Training Toward*.
- Arikunto, Suharsimi., 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi IV, Cetakan Ke II, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi., 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong., 1994, *The Business of Innovation*, *Harvard Business Review*, March – April 1994, p. 174.
- Azwar, S., 1998. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Employee Performance in the Directorate of Human and General Resources of Pt . Pos, 6(3), 5627–5631
- Darwis, R. H. (2016). *Pengaruh Minat dan Kreativitas Belajar terhadap Hasil Belajar Matematika Ekonomi Prodi Ekonomi Syariah Stain Watampone*. *Saintifik*, 2(2), 74–85. <https://doi.org/10.31605/saintifik.v2i2.99>
- Daviss, Keith., 2002. *Fundamental Organization Behavior*, Terjemahan Agus Dharma, Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gray., 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenhalindo
- Diana; Suhardi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Makmur Utama Raya*. *Scientia*, 1(1), 41–50. Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, & Vidada, I. A. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk*. *Jurnal Ecodemica*, Vol. 4 No. 1 April 2020, IV(1), 53.
- Firwish, S., & Suhardi. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT*. Graha Dwi Perkasa. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 265–277.

- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., & Putri, D. A. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara II (Tanjung Moraw Medan) Produksi Kelapa Sawit*. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 137–144.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasanah, M. L., & Kristiawan, M. (2019). *Supervisi Akademik dan Bagaimana Kinerja Guru*. *Tadbir : Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 3(2), 97. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v3i2.1159>
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- Laia, M. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ISS Indonesia Cabang Medan*. *Journal of Management Science (JMAS)*, 2(1), 2684–9747.
- Mali, V. M. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Sciences Batam*. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114– 123. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.60>
- Madjid, D. A. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui Kompetensi, Komitmen dan Motivasi kerja*. Samudra Biru. [www.samudrabiru.co.id](http://www.samudrabiru.co.id)
- Muspawi, M. (2021). *Strategi Peningkatan Kinerja Guru*. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Ratnawulan, Dr. Elis, R. D. H. . (2014). *Evaluasi Pembelajaran*. *Pustaka Setia*.
- Retnowati, E. (2019). *Upaya Peningkatan Kemampuan Guru Menggunakan Metode Pembelajaran melalui IHT*. 2(2), 204–212.
- Reza, R. A., Harken, & Chairillsyah, D. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri Kota Pekanbaru*. XI(3), 637–653.
- Risdiantoro, R. (2021). *Pengaruh Pelatihan Guru terhadap Kinerja Guru melalui Pengembangan Profesional Guru Madrasah Ibtidaiyah se-Kota Batu 1*. 1(2)