

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK



Diajukan oleh:

LILIS RAHAYU
NIM. 2019020094

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2023

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen(S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

LILIS RAHAYU
NIM. 2019020094

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK
2023

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

LILIS RAHAYU
NIM:2019020094

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 12 Juni 2023
Oleh:

Pembimbing I



(Mochamad Syafii, S.E., M.M.)

NIDN. 0729018305

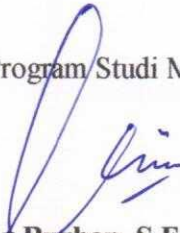
Pembimbing II



(Bustanul Ulum, S.E., M.Ak)

NIDN. 0713108101

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)

NIDN.0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

LILIS RAHAYU
NIM:2019020094

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi
sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal : 10 Juli 2023

Dosen Pembimbing



(Mochamad Syafii, S.E.,M.M.)
NIDN. 0729018305

Oleh
Tim Penguji
Ketua Penguji




(Rachmad Ilham, S.Ant. M.PSDM. HC.)
NIDN. 0723079203

Anggota Penguji



(Adiba Fuad Syamlan, S.E.,M.M.)
NIDN. 0724058702

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Harwati Setvorini, S.E., M.M., MBA
NIDN. 0716066901

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LILIS RAHAYU
NIM : 2019020094
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumberkutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasisaya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang – undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dari pihakmanapun.

Gresik, 10 Juli 2023



LILIS RAHAYU
NIM.201920094

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK**

Lilis Rahayu

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada produktifitas kerja pegawai berdasarkan disiplin, motivasi, dan kompetensi di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktifitas kerja pegawai. Rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini apakah disiplin, motivasi dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui disiplin, motivasi dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik secara parsial dan simultan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai di Sekretariat Daerah Kab. Gresik. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 responden. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan metode non probability sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, dokumentasi dan wawancara. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah variabel disiplin, motivasi dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas kerja pegawai. Hal ini dibuktikan dari nilai F_{hitung} (57,040) > F_{tabel} (2,79) dan tingkat signifikan t 0,000 lebih kecil dari α 0,005.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kompetensi, Produktifitas Kerja

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, MOTIVATION AND COMPETENCE
ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GRESIK**

Lilis Rahayu

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This research focuses on employee work productivity based on discipline, motivation, and competence at Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. This study also aims to analyze the factors that have the most dominant influence on employee productivity. The formulation of the problem posed in this study is whether discipline, motivation and competence simultaneously influence the work productivity of employees at Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. The purpose of this research is to know that discipline, motivation and competence simultaneously influence the work productivity of employees at Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik partially and simultaneously. The population used in this study are employees at Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. The sample used in this study was 58 respondents. The sampling method was carried out by using nonprobability sampling method. Data collection methods used in this study were questionnaires, documentation and interviews. The analytical method used in this research is instrument test (validity test and reliability test), descriptive analysis, classical assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing and the coefficient of determination using SPSS. The results of this study are the variables of discipline, motivation and competence simultaneously influence employee productivity. This is evidenced by the value of F_{count} (57.040) > F_{table} (2.79) and a significant level of t 0.000 is smaller than alpha 0.005.

Keywords: Discipline, Motivation, Competence, Work Productivity

KATAPENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan BimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA DILINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M). Pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Unuversitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes . selaku Rektor Univesitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBASelaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan, petunjuk dan Motivasi kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Mochamad Syafii, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan.
5. Bustanul Ulum, S.E., M.Ak Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan.
6. Bapak Kepala Bagian Umum beserta seluruh staf dan jajarannya yang teah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian serta memberikan informasi yag dibutuhkan dengan baik.

7. Kedua orang Tua Bapak Kasturi dan Ibu Sulastri yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, suami dan anakku yang senantiasa memberikan dorongan moril.
8. Rekan-rekan mahasiswa seangkatan yang telah membantu dan memberikan saran, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi ekonomi.

Gresik, 10 Juli 2023

LILIS RAHAYU

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PEPENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Manfaat Teoristis	9
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1 Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengorganisasian	11
2.1.3 Disiplin kerja.....	12
2.1.4 Indikator Disiplin	13
2.1.5 Faktor faktor yang mempengaruhi disiplin	13
2.2.6 Motivasi	14
2.2.7 Tujuan Motivasi	15
2.2.8 Indikator Motivasi.....	16
2.3.9 Kompetensi	16
2.3.10 Manfaat Pengembangan Kompetensi.....	17
2.3.11 Indikator Kompetensi.....	18
2.3.12 Produktivitas Kerja.....	19
2.3.13 Indikator Produktivitas Kerja	21
2.3.14 Faktor faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	22
2.3.15 Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas kerja	22
2.3.16 Hubungan Motivasi dengan Produktivitas Kerja	23

2.5.17 Hubungan Kompetensi dengan Produktifitas Kerja.....	24
2.3 Penelitian Terdahulu	26
2.4 Kerangka Konseptual.....	26
2.5 Hipotesis penelitian	27
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	28
3.1.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel	29
3.3 Indikator Variabel Penelitian	30
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel	31
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5.1 Sumber Data.....	33
3.6 Metode Analisa Data	36
3.6.1 Statistik Deskriptif	37
3.6.2 Interval	37
3.6.3 Uji Validitas	39
3.6.4 Uji Reabilitas.....	40
3.6.5 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.6 Uji Regresi Linier Berganda	44
3.6.7 Analisis Hipotesis	45
3.6.8 Analisis Determinasi	47
BAB 4 PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	48
4.2 Waktu Penelitian	48
4.3 Hasil Penelitian	49
4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden	49
4.3.2 Stastistik Deskriptif	54
4.3.3 Interval	55
4.3.4 Deskripsi Variabel Penelitian Berdasarkan Karakteristik Responden	56
4.3.5 Uji Validitas	73
4.3.6 Uji Reliabilitas.....	75
4.3.7 Uji Asumsi klasik	77
4.3.8 Analisis Regresi Berganda	83
4.3.9 Uji Hipotesis.....	84
4.3.10 Uji Kofisien Determinasi	89
4.3.11 Pembahasan Hasil Penelitian	90

BAB 5 PENUTUP

5.1 Kesimpulan	94
5.2 Keterbatasan Penelitian	95
5.3 Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

2.1	Tabel Penelitian terdahulu	24
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel	29
3.2	Tabel Indikator Variabel X Dan Y	30
3.3	Tabel Populasi Penelitian	31
3.4	Skala likert.....	35
3.5	Skala Pengukuran	38
3.6	Dasar Interpretasi skor rata-rata	39
4.1	Tabel Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2	Tabel Interpretasi Koefisien berdasar Usia	50
4.3	Tabel Interpretasi Koefisien Berdasar Tingkat Pendidikan	51
4.4	Tabel Interpretasi Koefisien Berdasar Masa Kerja	52
4.5	Tabel Interpretasi Koefisien Berdasar Pelatihan	53
4.6	Tabel Statistik Deskriptif	54
4.7	Tabel Daftar Interpretasi skor rata-rata	55
4.8	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Kehadiran	57
4.9	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Ketepatan waktu	58
4.10	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Ketaatan	58
4.11	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Tanggungjawab	58
4.12	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Prestasi	60
4.13	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Peluang Untuk Maju	61
4.14	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Pengakuan Kinerja.....	62
4.15	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator pekerjaan yang menantang	62
4.16	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Ketrampilan	63
4.17	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Pengatahuan	64
4.18	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Sikap ...	65
4.19	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Sifat.....	65
4.20	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Motif ...	66
4.21	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Kemampuan	67
4.22	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator meningkatkan Hasil	68

4.23	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Semangat Kerja	69
4.24	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Pengembangan Diri	70
4.25	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Mutu....	71
4.26	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Efisiensi	71
4.27	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Disiplin	72
4.28	Tabel Deskripsi Jawaban Responden berdasarkan Indikator Motivasi	73
4.29	Tabel Hasil uji Validitas Variabel Disiplin	74
4.30	Tabel Hasil uji Validitas Variabel Motivasi	74
4.31	Tabel Hasil uji Validitas Variabel Kompetensi	75
4.32	Tabel Hasil uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	76
4.33	Tabel Hasil Uji Reabilitas.....	81
4.34	Tabel Kolmogorov-Smirnov	77
4.35	Tabel Uji Heterokedaktisiditas	78
4.36	Tabel Multikolenearitas	79
4.37	Tabel Uji Autokorelasi	80
4.38	Tabel Uji Linearitas Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja	81
4.39	Tabel Uji Linearitas Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	82
4.40	Tabel Uji Linearitas Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja	82
4.41	Tabel Analisa Linier Berganda	83
4.42	Tabel Uji-t	85
4.43	Tabel Uji-f	89
4.44	Tabel Analisa Determinasi (R ²)	89

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Kerangka Konseptual.....	26
3.1	Kurva Normal Uji-t.....	46
3.2	Kurva Distribusi Uji-f.....	47
4.1	Diagram Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2	Diagram Komposisi Responden Berdasarkan Usia	51
4.3	Diagram Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
4.4	Diagram Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.5	Diagram Komposisi Responden Berdasarkan Pelatihan	54
4.6	Kurva Daerah Penolakan H1 Uji-t Disiplin	86
4.7	Kurva Daerah Penolakan H2 Uji-t Motivasi	87
4.8	Kurva Daerah Penolakan H3 Uji-t Kompetensi	88

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik
2. Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
3. Lampiran 3 : Hasil Uji SPSS
4. Lampiran 4 : Presensi ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik bulan Juni – Desember 2022
5. Lampiran 5 : Surat Ijin Penelitian
6. Lampiran 6 : Hasil Cek Plagiasi
7. Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
8. Lampiran 8 : Kartu Bimbingan