

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN RSUD  
IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**



Diajukan Oleh:

**MOH. ABDUL MUNDOFAR**

NIM: 2019020014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN RSUD  
IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik



Diajukan Oleh:

**MOH. ABDUL MUNDOFAR**

NIM: 2019020014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPETENSI PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN  
RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**MOH. ABDUL MUNDOFAR**

NIM: 2019020014

Skripsi telah disetujui untuk di ujikan

Pada Tanggal 12 JUNI 2023.....

Oleh:

Pembimbing I




**DENNY ASTANTO, S.E., M.M.**  
NIDN 0720107402

Pembimbing II



**UMAR BURHAN, S.E., M.M.**  
NIDN 0718058006

Ketua Program Studi



**UMAR BURHAN, S.E., M.M.**  
NIDN 0718058006

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT  
KEUANGAN RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**MOH. ABDUL MUNDOPAR**

NIM: 2019020014

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana  
disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal : 10 Juli 2023

Pembimbing



**(Denny Astanto, S.E., M.M)**

NIDN 0720107402

Ketua Penguji



**(Dr. Suharto, M.M)**

NIDN 8907170023

Anggota Penguji,



**(Dr. Rusdiyanto, S.E., M.Ak)**

NIDN 0703027903

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**(Dr. H. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA)**

NIDN 0716066901

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MOH. ABDUL MUNDOFAR  
NIM : 2019020014  
Alamat : PERUM BUMI JATI PERMAI BLOK LL/17 BENJENG  
Fakultas : EKONOMI  
Program Studi : MANAJEMEN  
Jenjang : SARJANA (S-1)

Menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir yang saya buat dengan judul :  
PENGARUH KOMPETENSI PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi/Tugas Akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Skripsi/Tugas Akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 10 JULI 2023.....  
Yang menyatakan,

  
MOH. ABDUL MUNDOFAR

- \*) Tanda tangan di atas materai
- \*) Penulisan harus jelas dan menggunakan huruf Capital/Balok

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN RSUD  
IBNU SINA KABUPATEN GRESIK**

Moh. Abdul Mundofar  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan unit keuangan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menyebarkan kuesioner sejumlah 35 responden sebagai sampel. Hasil penelitian dihitung dan dianalisis menggunakan SPSS 26. Penelitian ini penting dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan guna menambah disiplin kerja serta kompetensi dengan cara memberikan pelatihan kerja. Hasil dari penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Kompetensi, pelatihan kerja dan disiplin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

**Kata Kunci: Kompetensi, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

***THE INFLUENCE OF COMPETENCE, WORK TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE FINANCIAL UNIT OF IBNU SINA HOSPITAL, GRESIK DISTRICT***

Moh. Abdul Mundofar  
*Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

***ABSTRACT***

*This study aims to analyzed the effect of competence, job training, work discipline on the performance of employees in the financial unit of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. This study used quantitative methods and distributed questionnaires to a total of 35 respondents as a sample. The research results were calculated and analyzed using SPSS 26. This research was important to do to improve employee performance in order to increase work discipline and competence by providing job training. The results of this study were competence had a positive and significant effect on the performance of the employees of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency, job training had a positive and significant effect on the performance of the employees of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency, work discipline had a positive and significant effect on the performance of the employees of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. Competence, job training and discipline had a simultaneous effect on the performance of the employees of the Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency.*

***Keywords: Competency, Job Training, Work Discipline, Employee Performance.***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT KEUANGAN RSUD IBNU SINA KABUPATEN GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenalkan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Susetyorini., S.E., M.M., M.B.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan program studi S1 manajemen fakultas Ekonomi Universitas Gresik



4. Denny Astanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Umar Burhan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
6. Seluruh Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
7. Karyawan Unit Keuangan RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik yang bersedia menjadi subyek Penelitian.
8. Seluruh Pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
9. Untuk kedua orang tua, istri dan Anak-anak saya yang telah menyayangi dan mendukung penuh selama ini.
10. Kepada rekan-rekan mahasiswa Manajemen Universitas Gresik khususnya Prodi Manajemen.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Kami sadari

bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi fakultas ekonomi.

Gresik, Juni 2023

Abdul Mundofar

## DAFTAR ISI

Hal

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR DIAGRAM .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 LatarBelakang Masalah.....	1
1.2 RumusanMasalah penelitian .....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 TujuanPenelitian .....	6
1.5 Manfaat .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.4 Kompetensi .....	11
2.1.5 Pelatihan Kerja.....	18
2.1.6 Disiplin Kerja.....	20
2.1.7 Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Hipotesis .....	31

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	34
3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
3.1.2 Pendekatan Penelitian .....	34
3.2 Definisi operasional Variabel .....	35
3.2.1 Variabel Dependensi.....	35
3.2.2 Variabel Independen .....	36
3.3 Indikator Variabel Penelitian.....	36
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	37
3.4.1 Populasi Penelitian.....	37
3.4.2 Sampel Penelitian.....	38
3.4.3 Teknik Pengambilan sampel .....	38
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	38
3.6 Metode Analisis Data .....	39
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif .....	40
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7 Metode Pengujian Hipotesis.....	45
3.8 Uji Regresi Linear Berganda .....	47
3.9 Koefisien Determinasi .....	48
<b>BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.2 Waktu Penelitian .....	57
4.3 Hasil Penelitian .....	58
4.3.1 Statistik Deskriptif .....	58
4.3.2 Uji Validitas Data .....	67
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	69
4.3.4 Analisis Regresi Berganda .....	74
4.3.5 Uji Hipotesis .....	75
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi .....	79
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	80

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan .....	84
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	84
5.3 Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian .....	37
Tabel 3.2 Skor Jawaban .....	39
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner .....	59
Tabel 4.2 Skala Data .....	64
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi .....	64
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja .....	65
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi .....	66
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja .....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas .....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi .....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 3.1 Gambar Uji t.....	46
Gambar 3.2 Gambar Uji F .....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik .....	51
Gambar 4.2 Heterokedastisitas .....	72
Gambar 4.3 Hasil Uji Autokorelasi .....	73
Gambar 4.4 Hasil Uji t Kompetensi .....	77
Gambar 4.5 Hasil Uji t Pelatihan Kerja .....	77
Gambar 4.6 Hasil Uji t Disiplin .....	77
Gambar 4.7 Hasil Uji F .....	79

## **DAFTAR DIAGRAM**

Diagram 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Diagram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	61
Diagram 4.4 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan di Instansi	62
Diagram 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	63



## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. KUESIONER
2. DATA RESPONDEN
3. JAWABAN RESPONDEN
4. HASIL SPSS

