

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah, M. R., Wahono, B., & Rahmawati, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Maju Djaya Beton). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(11).
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Budiman, N. S. F., & Kurnianingsih, H. (2022). KOMPETENSI, KOMPENSASI, DISIPLIN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PP KERJA SAWIT BOYOLALI. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(3), 395–406.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Faudin, M. A., & Sungkawati, E. (2018). Pengaruh Stres kerja terhadap kinerja perawat melalui kepuasan kerja (Studi Kasus pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Meliter Kota Malang). *Jurnal Manajemen*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Gordon A, G., , HILTON, R. W., & Welsch, P. N. (2018). *Anggaran: Perencanaan dan Pengendalian Laba, Buku satu. Ed I*.
- Hamzah B, U. (2021). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Harimbi, M. R., & Andronicus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Prima Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(3), 1443–1449.
- Hartatik, P. (n.d.). Indah, 2018. *Sumber Daya Manusia, Jogjakarta: Laksana*.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Kasmir, K., & SE, M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Krisnandi, H., & Saputra, N. A. (2022). Kompetensi, komunikasi, kedisiplinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 13–26.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis: Teori, Konsep & Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengelolaan Data dengan IBM SPSS 22.0)*.
- Luthans, F. (2018). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi & Perilaku*. Penerbit : Andi.
- Mangkunegara, prabu anwar. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. A. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda. Karya.
- Mangkunegara, P. A., & Waris, A. (2018). Effect of training, competence and discipline on employee performance in company (case study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251.
- Moeheriono, M. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Murti, R. A., & Mutmainah, H. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Pendapatan di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS SRIWIJAYA*, 20(2), 57–68.
- Nofriani, R. (2022). HUBUNGAN STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD PASAMAN BARAT. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 107–120.
- Oktaviani, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Balance Scorecard Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(4).

- Olivia, O., Augie, S., Caroline, C., & Rostina, C. F. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Vayata Senada Cemerlang. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 613–625.
- Prabu, M. A. (2018). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Pratama, A. D. (2019). Intervensi Fisioterapi pada Kasus Osteoarthritis Genu di RSPAD Gatot Soebroto. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 1(2), 21–34.
- Rilda, M., Zunaidah, Z., & Widiyanti, M. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Dalam Menghadapi Pandemic Covid 19. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen Malahayati*, 11(2), 58–68.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perlaku Organisasi*. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. *Jakarta: Erlangga*.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). Penelitian kuantitatif metode dan alat analisis. *Yogyakarta: Gosyen Publishing*.
- Siagian, S. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *PT. Bumi Aksar: Jakarta*.
- Sitompul, M. M., Wijaya, W. S., & Tangkas, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Mekar Abadi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(1), 464–467.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada. *Jakarta: Media Group*.
- Sutrisno, N., Estiana, R., & Purnomo, D. (2022). Kompetensi Profesional dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Selama Pandemi Covid-19. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 8–17.
- Tewal, B., Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2018). *Perilaku organisasi*. CV. Patra Media Grafindo Bandung.

- Triatna, C. (2018). Perilaku organisasi dalam pendidikan. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. *Arsalan Namira*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo, W. (2018). *Manajemen Kinerja (Edisi Keenam)*. Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers, 70.
- Widianti, E., Septania, S. M., & Maryam, N. N. A. (2022). GAMBARAN KESEHATAN JIWA MAHASISWA KEPERAWATAN DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Keperawatan 'Aisyiyah*, 9(1), 89–105.