

DAFTAR PUSTAKA

- Albar, T. M., & Fitri, F. A. (2018). Pengaruh komitmen organisasi, etika organisasi, keadilan kompensasi, dan sistem pengendalian internal terhadap fraud (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kota Lhokseumawe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 3(3), 527–537.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3).
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). Manajemen penilaian kinerja karyawan. *Yogyakarta: Gava Media*, 15.
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING*, 6(1), 21–32.
- Edy, S. (2016). Manajemen sumber daya manusia. *Kencana Prenada Media Group, Jakarta*.
- Fajrin, I. Q. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Fanulene, C. K., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 419–428.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. *Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Indriawaty, D. (2015). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten)*. Fakultas Ekonomi Unpas.
- Kharis, A. (2010). Pengaruh Kualitas Sumber Daya manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern pada PT. Avia Avian. *Skripsi. Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN"*.

- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis: Teori, Konsep & Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengelolaan Data dengan IBM SPSS 22.0)*.
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada perubahan organisasi (perubahan organisasi dalam perspektif islam dan psikologi)*. Deepublish.
- Mahdjub, W. U., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. TRUSTLOG TOTAL SOLUSINDO. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 93–102.
- Mangkunegara, prabu anwar. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Novita, Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang. *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*.
- Paramita, L. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, junal Administrasi Negara, Volume 5, Nomor 3, 2017*. Hal.
- Payaman, S. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, edisi pertama, cetakan pertama. *Lembaga Penerbit: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- Priatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Pruijt, H. (2003). Is the institutionalization of urban movements inevitable? A comparison of the opportunities for sustained squatting in New York City and Amsterdam. *International Journal of Urban and Regional Research*, 27(1), 133–157.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)*. Brawijaya University.
- Ratningsyam, D. R., & Sjarief, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen (Studi Klausal DI PT. ASURANSI CENTRAL ASIA). *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 11(1).

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Penerbit: Saelmba Empat.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). Penelitian kuantitatif metode dan alat analisis. *Yogyakarta: Gosyen Publishing*.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2017). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. *Bandung: CV. Mandar Maju*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2019). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Waluyo, D., MM, A., & ILYAS, W. B. (2007). *Perpajakan Indonesia: Pembahasan Sesuai Dengan Ketentuan Pelaksanaan Perundang-Undangan Perpajakan*. 3.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 96–102.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi 7)*. Jakarta: Indeks.