

## **Daftar Pustaka**

- Aditya, M. Riksa. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Alex S Nitisemito. 2013. Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia). cetakan VIII. Jakarta. Ghalia Indonesia
- Ali Maksum. (2012). Data, Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian. Jurnal Cakrawala Kependidikan.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo
- Bangun, Wilson. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga
- Basuki, Sulistyو. (2015). Metode Penelitian. Jakarta : Wedatama Widya Sastra
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Duha, T. (2018 ). Perilaku organisasi . Yogyakarta : Deepublish
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gumilar, Muhammad Akbar . (2018). Pengaruh Gaji dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Infomedia Nusantara di Bandung. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
- Heny Sidanti. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil di Sekretariat DPRD 129 Kabupaten Madiun, Jurnal JIBEKA, Vol 9, No. 1, Hal 46 dan 52.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kurniawati, Tursina. (2013). Pengaruh Proses Rekrutmen, seleksi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta. Yogyakarta.
- Kurniawati, t. (2020). Pengaruh masa kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan

di lingkungan yayasan pendidikan galuh ciamis. *Journal of management review*, 4(3),543.  
[Http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v4i3.4524](http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v4i3.4524)

Machali, Imam. (2015). *Statistik Itu Mudah: Menggunakan SPSS Sebagai Alat Bantu Statistik*. Yogyakarta: Lembaga Ladang Kata

Muhajirin, Muhajirin and Maya, Panorama (2017) *Pendekatan praktis:metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Idea Press, Yogyakarta.

M. Kadarisman. (2012). "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia".Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat..

Rudiansyah. (2014). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Siagian Sondang, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Jakarta, PT. Bumi Aksara.

Sinambela, P.L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Suprihati, (2014) ,Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen, *Jurnal paradigm*, Vol. 12, no. 1, ISSN 1693-0827.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-9. Jakarta: Kencana.

*Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Maya Panorama, SE, M.Si, Ph. D dan Dr. Muhajirin, M.A. --cet.1. Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta, (2017)

Yudha supriyatna. (2020). Tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja karyawan pt prima makmur rotokemindo. Jurnal manajemen, 21(1), 1–9.  
[Http://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/](http://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/)