

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. IFPRO (Indonesia Ferry Property) Surabaya.**



**Diajukan oleh :**

**IMAM ALY TURMUDZY**

**NIM : 2019020084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN MASA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT IFPRO (INDONESIA FERRY  
PROPERTY) SURABAYA**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik



Diajukan Oleh:

**IMAM ALY TURMUDZY**  
**2019020084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IFPRO (*Indonesia Ferry  
Property*) Surabaya.**

Diajukan oleh :

**IMAM ALY TURMUDZY**

NIM : 2019020084

Skripsi telah disetujui untuk diujikan  
Pada Tanggal 12 juni 2023

Oleh :

Pembimbing I



Denny Astanto, S.E.,M.M.  
NIDN 0720107402

Pembimbing II



Dr. Suharto, MM  
NIDN : 0722095802

Ketua Program Studi



Umar Burhan SE., MM  
NIDN : 0718058006

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IFPRO (*Indonesia Ferry  
Property*) Surabaya.**

**PROPOSAL SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**IMAM ALY TURMUDZY**

NIM: 2019020084

Telah di pertahankan di depan Tim Penguji dan telah di revisi  
Sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal : 10 juli 2023

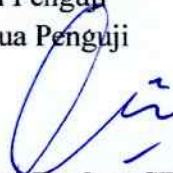
Oleh:

Dosen Pembimbing,



**Denny Astanto, S.E., M.M.,**  
NIDN 0720107402

Tim Penguji  
Ketua Penguji



**Umar Burhan SE., MM,**  
NIDN : 0718058006

Anggota Penguji



**Dini Ayu Pramitasari, S.Ant., S.Ak., M.Ak**  
NIDN 0707038601

Mengetahui, Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA**  
NIDN 0716066901



**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN MASA KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT IFPRO (INDONESIA  
FERRY PROPERTY) DI SURABAYA**

Imam Aly Turmudzy  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi,  
Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Tujuan suatu perusahaan dapat tercapai tergantung pada kinerja karyawan.. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh sejumlah faktor, antara lain efisiensi dan efektivitas., otoritas dan tanggung jawab, disiplin dan inisiatif. akan tetapi harus mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan kerja dengan cara selalu mencari perbaikan- perbaikan dan peningkatan. kinerja karyawan bagi suatu perusahaan sangatlah penting untuk alat pengukur keberhasilan dalam suatu perusahaan. Karena semakin baik kinerja seorang karyawan didalam perusahaan, perusahaan tersebut akan semakin maju dan diharapkan pekerjaan akan dijalankan secara efektif dan efisien sehingga dapat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena Studi ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, lingkungan kerja dan masa kerja terhadap kinerja karyawan di PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) di Surabaya.

Dari data yang di dapat di PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) dengan mengumpulkan metode pengumpulan data yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) yang berjumlah 55 orang. Dari pengumpulan data tersebut didapatkan hasil bahwa pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan diketahui bahwa nilai sig untuk pengaruh variabel  $X_1$  terhadap variabel Y adalah sebesar  $0,01 < 0,05$  dan nilai thitung sebesar  $3,573 > t_{tabel} 2.008$ . Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Diketahui nilai sig pada variabel  $X_2$  terhadap variabel Y adalah sebesar  $0,00 < 0,05$  dan nilai thitung sebesar  $3,190 > t_{tabel} 2$ . Pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan diketahui bahwa nilai sig pada variabel  $X_3$  terhadap variabel Y adalah sebesar  $0,004 < 0,05$  dan nilai thitung sebesar  $3,033 > t_{tabel} 2.008$

Kesimpulan dari penelitian ini faktor gaji, lingkungan kerja dan masa kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan . oleh karena itu dengan meningkatkan gaji, lingkungan kerja yang baik dan positif serta masa kerja yang baik dapat menunjang kinerja karyawan di PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) di Surabaya sehingga menghasilkan hasil yang maksimal.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Masa Kerja, Kinerja Karyawan

*THE INFLUENCE OF SALARY, WORK ENVIRONMENT AND WORK  
PERFORMANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT IFPRO  
(INDONESIA FERRY PROPERTY) IN SURABAYA*

Imam Aly Turmudzy  
Management Study program, Faculty of Economics,  
Gresik University

*ABSTRACT*

*The goals of a company can be achieved depending on employee performance. Employee performance can be influenced by a number of factors, including efficiency and effectiveness, authority and responsibility, discipline and initiative. However, they must develop themselves and improve their work abilities by always looking for improvements and enhancements. Employee performance for a company is very important for measuring success in a company. Because the better the performance of an employee in the company, the company will be more advanced and it is hoped that the work will be carried out effectively and efficiently so that it can achieve the goals set by the company. Therefore this study aims to examine the effect of salary, work environment and years of service on employee performance at PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) in Surabaya.*

*From the data obtained at PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) by collecting data collection methods, namely primary data and secondary data. The population in this study were 55 employees of PT IFPRO (Indonesia Ferry Property). From the data collection, it was found that the effect of salary on employee performance was known that the sig value for the influence of variable X1 on variable Y was  $0.01 < 0.05$  and the tcount was  $3.573 > t_{table} 2.008$ . The effect of the work environment on Employee Performance It is known that the sig value of variable X2 on variable Y is  $0.00 < 0.05$  and the tcount value is  $3.190 > t_{table} 2$ . The effect of years of service on employee performance is known that the sig value of variable X3 on variable Y is of  $0.004 < 0.05$  and a tcount of  $3.033 > t_{table} 2.008$*

*The conclusion from this study is that salary, work environment and years of service can affect employee performance. therefore by increasing salaries, a good and positive work environment and good working hours can support the performance of employees at PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) in Surabaya so as to produce maximum results.*

*Keywords: Salary, Work Environment, Years of Service, Employee Performance*



## PERNYATAAN ORISININALITAS

Nama : Imam Aly Turmudzy  
NIM : 2019020084  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang : Strata 1 (S-1)  
Judul Skripsi : PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN MASA  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IFPRO  
INDONESIA FERRY PROPERTY DI SURABAYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang – undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dari pihakmanapun.

Gresik, 07 Juni 2023



**Imam Aly Turmudzy**  
NIM. 2019020084

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat bimbingan nya kami dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT IFPRO ( INDONESIA FERRY PROPERTY ) DI SURABAYA”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dengan sepenuh hati kepada:

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Ibu Dr. Hj. Haryati Susetyorini., S.E., M.M., M.B.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Univesitas Gresik.
4. Bapak Denny Astanto. S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Bapak Dr. Suharto, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikancesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi



Universitas Gresik.

6. Seluruh Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
7. Seluruh Staff Kantor PT IFPRO (Indonesia Ferry Property) yang telah banyak membantu saya untuk memperoleh data yang saya perlukan.
8. Seluruh pegawai dan staff PT ASDP Indonesia ferry (Persero) yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
9. Untuk kedua orang tua saya yang bernama bapak Tiwar dan Ibu suyatin saya ucapkan banyak-banyak sekali terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah engkau berikan hingga saya bisa sampai pada titik saat ini .
10. Tidak terlupakan juga untuk istri saya yang bernama Rodhiana Dwi Zulia Putri S.T serta anak laki laki kesayangan saya bernama Reyvandra Akselio Turmudzy. Terima Kasih banyak atas support dan semangatnya . terima kasih telah menjadi obat penyemangat dikala rasa frustrasi mengerjakan skripsi datang.
11. Kepada rekan-rekan mahasiswa Manajemen Universitas Gresik khususnya ProdiManajemen. Saya ucapkan terima kasih banyak sudah menjadi teman seperjuangan dan menjadi penghibur saat penat mengerjakan ujian di kampus.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Gresik, 07 Juni 2023

  
Imam Aly Turmudzy

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>

### **BAB 1 : PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
1.5.1 Aspek Akademis .....	6
1.5.2. Aspek Praktis .....	6
1.5.3. Manfaat Teoritis .....	6
1.5.4. Manfaat Praktis .....	7

### **BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Manajemen sumber daya manusia .....	8

2.1.2. Tujuan manajemen sumber daya manusia.....	8
2.1.3. Fungsi manajemen sumber daya manusia .....	9
2.1.4. Gaji .....	11
2.1.5. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaji .....	12
2.1.6 Indikator gaji .....	12
2.1.7. Lingkungan kerja .....	14
2.1.8. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	15
2.1.9. Indikator lingkungan kerja .....	16
2.1.10. Masa Kerja .....	17
2.1.11. Faktor-faktor yang mempengaruhi masa kerja.....	17
2.1.12. Indikator masa kerja .....	19
2.1.13. Kinerja karyawan .....	19
2.1.14. Faktor faktor kinerja karyawan .....	20
2.1.15. Indikator kinerja kerja .....	20
2.2. Penelitian Terdahulu .....	23
2.3. Kerangka Konseptual .....	25
2.4. Hipotesis .....	26

### **BAB 3 : METODE PENELITIAN DATA**

3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	29
3.2. Definisi Operasional Variabel .....	29
3.3. Indikator Variabel Penelitian .....	32
3.4. Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.4.1. Populasi .....	33
3.4.2. Sampel .....	34
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	35
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	35
3.5.1. Data Primer .....	35
3.5.2. Data Sekunder .....	36
3.6. Metode Analisis Data .....	36
3.6.1. Metode Deskriptif .....	37



3.6.2. Metode Statistik Inferensial .....	37
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	38
3.6.4. Analisis regresi linier berganda .....	40
3.6.5. Uji Hipotesis .....	41

## **BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

4.1 Gambaran umum penelitian .....	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	44
4.1.2 Visi dan misi PT. IFPRO .....	45
4.2 Waktu penelitian .....	45
4.3 Hasil Penelitian .....	46
4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	46
4.3.2 Statistik Descriptive .....	48
4.3.3 Interval .....	49
4.3.4 Deskripsi Variabel Penelitian Berdasarkan Responden .....	50
4.3.5 Uji Validitas .....	54
4.3.6 Uji Realibilitas .....	56
4.3.7 Uji Asumsi Klasik .....	57
4.3.8 Analisis Linier Berganda .....	63
4.3.9 Uji Hipotesis .....	64
4.3.10 Uji Koefisien determinasi .....	68
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	69

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	73
5.3 Saran .....	74

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
-----------------------------	-----------

<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>79</b>
------------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian .....	32
Tabel 3.2 Data Pegawai PT. IFPRO .....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.3 Statistik Descriptive .....	48
Tabel 4.4 Dasar Interpretasi Skor Rata-Rata .....	49
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Gaji .....	50
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Masa Kerja .....	52
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas .....	56
Tabel 4.11 Uji Normalitas .....	57
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas .....	58
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas .....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Gletser .....	60
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi .....	60
Tabel 4.16 Uji Linieritas .....	61
Tabel 4.17 Uji Linieritas .....	62
Tabel 4.18 Uji Linieritas .....	62
Tabel 4.19 Analisis regresi linier berganda .....	63
Tabel 4.20 Uji T .....	65
Tabel 4.21 Uji T .....	66
Tabel 4.22 Uji T .....	66
Tabel 4.23 Uji F .....	67
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t .....	42
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji f .....	42
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Gambar 4.3 Uji Autokorelasi .....	61
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t .....	65
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t .....	66
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-t .....	67
Gambar 4.7 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Uji-f .....	68



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data

Lampiran 5 Hasil SPSS

Lampiran 6 Tabel r

Lampiran 7 Tabel Durbin Watson (DW),  $\alpha = 5\%$

Lampiran 8 Tabel f

Lampiran 9 Tabel t