

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA KABUPATEN GRESIK**



Diajukan oleh:

**FARADILA AGUSTINA**

NIM:2019020097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

**FARADILA AGUSTINA**

NIM:2019020097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN**  
**KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG**  
**PRAJA KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**FARADILA AGUSTINA**

NIM:2019020097

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 12 Juni 2023

Oleh:

Pembimbing I



**Mochamad Syafii, S.E., M.M.**

NIDN : 0729018305

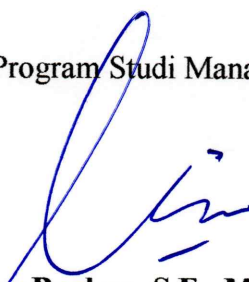
Pembimbing II



**Tri Veny Putri, S.M., M.S.M.**

NIDN : 0717019801

Ketua Program Studi Manajemen,



**Umar Burhan, S.E., M.M.**

NIDN: 0718058006

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN**  
**KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG**  
**PRAJA KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

**FARADILA AGUSTINA**

NIM:2019020097

Telah di pertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana  
disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal : 10 Juli 2023

Pembimbing,



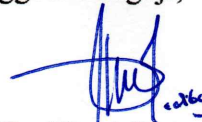
**Mochamad Syafii, S.E., M.M.**  
NIDN: 0729018305

Ketua Penguji,



**Rachmad Ilham, S. Ant, M. PSDM, HC**  
NIDN 0723079203

Anggota Penguji,



**Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.**  
NIDN. 0724058702

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA**  
NIDN 0716066901

## PERNYATAAN ORSININALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faradila Agustina

NIM : 2019020097

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1 (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai aturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 10 Juli 2023  
Yang Menyatakan,



**Faradila Agustina**  
2019020097

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJATERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA KABUPATEN GRESIK**

Faradila Agustina

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik. Satuan Polisi Pamong Praja adalah instansi yang bertugas mengurus bidang penegakan perundang-undangan, perlindungan masyarakat dan ketrentaman, ketertiban masyarakat di daerah. Penelitian ini penting terutama pada kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik yang masih belum maksimal dalam penegakan Peraturan Daerah sehingga sangat penting dalam terwujudnya pelaksanaan *Good Government Governance*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 83 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Hasil dari penelitian ini adalah motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja, gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja dan secara keseluruhan motivasi, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik.

Kata kunci : motivasi, gaya kepemimpinan, disiplin, kinerja

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE AND  
DISCIPLINE ON MEMBER PERFORMANCE OF  
GRESIK DISTRICT PAMONG PRAJA POLICE UNIT***

Faradila Agustina

*Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

***ABSTRACT***

*The research aims to examines and proves the influence of motivation, leadership style and work discipline on member's performance of Gresik District Pamong Praja Police Unit. Pamong Praja Police Unit is an agency in charge of managing the field of legislation enforcement, community protection and peace, public order in the region. This research is important especially in performance of Gresik District Pamong Praja Police Unit which is still not optimal in enforcing Regional Regulation so that it is very important in realizing the implementation of Good Government Governance. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression. Amount of sample taken 83 respondents and data collection is done with a questionnaire to obtain data. Result of this research are motivation partially affects performance, leadership style partially affects performance, work discipline partially affects performance and overall motivation, leadership style and work discipline simultaneously affect the performance of members of the Gresik Regency Pamong Praja Police Unit.*

*Key word: motivation, leadership style, work discipline*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah S.W.T., berkat rahmat dan bimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GRESIK” dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Dr. Hj. Haryati Setyorini, S.E., M.M., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Mochamad Syafii, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Tri Veny Putri, S.M., M.S.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Rachmad Ilham, S. Ant, M. PSDM, HC selaku Ketua Penguji dan Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan ilmu, bimbingan untuk menyelesaikan revisi skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.



6. Segenap dosen pengajar dan staf pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Gresik atas ilmu, pengajaran, bimbingan dan bantuan selama menimba ilmu.
7. Bapak Kasatpol PP, para pejabat, senior dan anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuannya.
8. Suami tercinta, Yudhi Prabowo, anak-anak saya tersayang, Zio dan Zain, Ayah, Ibu, Mama, Almarhum Papa yang memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang dipanjatkan kepada Allah S.W.T. untuk peneliti.
9. Segenap keluarga dan sahabat yang sudah menyemangati bahkan ikut membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang sudah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian naskah skripsi.

Semoga Allah S.W.T. membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi Fakultas Ekonomi.

Penulis

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| SKRIPSI.....  | i    |
| SKRIPSI.....  | ii   |
| LEMBAR PERSETUJUAN.....   | iii  |
| LEMBAR PENGESAHAN.....  | iv   |
| PERNYATAAN ORSININALITAS .....                                  | v    |
| ABSTRAK .....   | vi   |
| <i>ABSTRACT</i> .....   | vii  |
| KATA PENGANTAR .....  | viii |
| DAFTAR ISI .....  | x    |
| DAFTAR TABEL .....  | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xiv  |
| BAB 1 PENDAHULUAN .....   | 1    |
| 1.1    Latar Belakang.....                                      | 1    |
| 1.2    Rumusan Masalah.....                                     | 7    |
| 1.3    Batasan Masalah .....                                    | 8    |
| 1.4    Tujuan Penelitian .....                                  | 8    |
| 1.5    Manfaat Penelitian .....                                 | 9    |
| 1.5.1    Teoritis/Akademis .....                                | 9    |
| 1.5.2    Praktis .....  | 9    |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....                                     | 10   |
| 2.1    Landasan Teori .....                                     | 10   |
| 2.1.1    Pengertian Sumber Daya Manusia .....                   | 10   |
| 2.1.2    Kinerja.....   | 11   |
| 2.1.3    Perencanaan, Tujuan dan Sasaran dalam Kinerja.....     | 14   |
| 2.1.4    Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..... | 18   |
| 2.2    Penelitian Terdahulu .....                               | 35   |
| 2.3    Kerangka Konseptual.....                                 | 39   |
| 2.4    Hipotesis.....   | 40   |
| BAB 3 METODE PENELITIAN .....                                   | 42   |
| 3.1    Jenis dan Pendekatan Penelitian .....                    | 42   |

|  |  |            |
|--|--|------------|
| 3.2  | Definisi Operasional Variabel .....                              | 42         |
| 3.3  | Indikator Variabel Penelitian.....                               | 43         |
| 3.4  | Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....               | 45         |
| 3.4.1  | Populasi.....  | 45         |
| 3.4.2  | Sampel.....  | 45         |
| 3.4.3  | Teknik Pengambilan Sampel.....                                   | 46         |
| 3.5  | Metode Pengumpulan Data .....                                    | 47         |
| 3.6  | Metode Analisis Data.....  | 47         |
| 3.6.1  | Analisis Statistik Deskriptif .....                              | 48         |
| 3.6.2  | Analisis Data Kuantitatif.....                                   | 48         |
| 3.6.3  | Uji Asumsi Klasik .....  | 49         |
| 3.6.4  | Analisis Regresi Berganda .....                                  | 53         |
| 3.6.5  | Uji Hipotesis.....   | 54         |
| 3.6.6  | Uji Koefisien Determinasi .....                                  | 56         |
| <b>BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b> |  | <b>58</b>  |
| 4.1  | Gambaran Umum Instansi.....                                      | 58         |
| 4.1.1  | Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik .....                | 58         |
| 4.1.2  | Visi dan Misi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik .....  | 63         |
| 4.1.3  | Susunan Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik . | 64         |
| 4.1.4  | Tugas Pokok, Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik  | 65         |
| 4.2  | Waktu penelitian.....  | 79         |
| 4.3  | Hasil Penelitian.....  | 79         |
| 4.3.1  | Statistik Deskriptif.....  | 79         |
| 4.3.2  | Analisis Data Kuantitatif.....                                   | 88         |
| 4.3.3  | Uji Asumsi Klasik .....  | 92         |
| 4.3.4  | Analisis Regresi Berganda .....                                  | 97         |
| 4.3.5  | Uji Hipotesis.....   | 99         |
| 4.3.6  | Uji Koefisien Determinasi .....                                  | 101        |
| 4.3.7  | Pembahasan dan Hasil Penelitian.....                             | 103        |
| <b>BAB 5 PENUTUP.....</b>                      |  | <b>107</b> |

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 5.1 | Kesimpulan.....              | 107 |
| 5.2 | Keterbatasan Penelitian..... | 107 |
| 5.3 | Saran .....                  | 108 |

## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....                                   | 35  |
| Tabel 3. 1 Indikator Penelitian .....  | 44  |
| Tabel 3. 2 Kriteria Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi.....              | 53  |
| Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....            | 79  |
| Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan Usia .....                    | 80  |
| Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan .....              | 81  |
| Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....             | 81  |
| Tabel 4. 5 Kriteria Skor Variabel Penelitian .....                           | 82  |
| Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....              | 83  |
| Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....        | 84  |
| Tabel 4. 8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan ... | 85  |
| Tabel 4. 9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .....  | 86  |
| Tabel 4. 10 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja .....        | 87  |
| Tabel 4. 11 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....      | 89  |
| Tabel 4. 12 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....   | 91  |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....                                       | 93  |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                              | 94  |
| Tabel 4. 15 Koefisien Tolerance Value dan VIF masing-masing variabel .....   | 95  |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi .....                                     | 96  |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Linearitas.....  | 97  |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Analisis Regresi Berganda .....              | 97  |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji t.....   | 99  |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....   | 101 |
| Tabel 4. 21 Uji Koefisien Determinasi .....                                  | 102 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....  | 38 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi ..... | 78 |