

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SRI MAHERWATI

NIM : 2019020016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SRI MAHERWATI

NIM : 2019020016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



Oleh :

SRI MAHERWATI
NIM : 2019020016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

SRI MAHERWATI

NIM : 2019020016

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada tanggal ...12...Juni...2023

Oleh :

Pembimbing I



Mochamad Syafii, SE, MM

NIDN : 0730099102

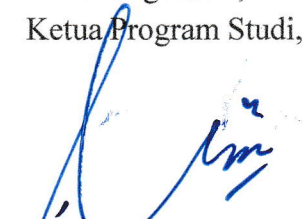
Pembimbing II



Anisaul Hasanah, S.Pd, M.Akun

NIDN : 0710119502

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Umar Burhan, SE, MM

NIDN : 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

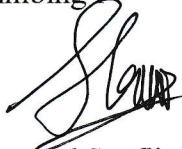
Diajukan Oleh :
SRI MAHERWATI
NIM : 2019020016

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi sebagaimana
disarankan oleh Tim Penguji

Pada tanggal 10 Juli 2023

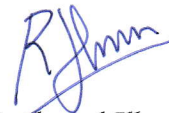
Oleh :

Pembimbing I



(Mochamad Syafii, SE,MM)
NIDN : 0729018305

Ketua Penguji



(Rachmad Ilham, S.Ant.M.PSDM)
NIDN : 0723079203

Anggota Penguji II



(Adiba Fuad Syamlan, SE, MM)
NIDN : 0724058702

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Haryati Setyorini, SE, MM, MBA
NIPY : 10710202023208

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SRI MAHERWATI
NIM : 2019020016
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN
Jenjang : [Strata 1 (S-1) / Strata 2 (S-2)]
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Budaya dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perusahaan Umum Daerah Giri Tirta Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur – unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang–undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar–benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, Juni 2023

Yang menyatakan



SRI MAHERWATI

NIM : 2019020016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq dan Hidayah-Nya, serta kepada suami yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga Peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin, Budaya Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perusahaan Umum Daerah Giri Tirta Kabupaten Gresik”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Ibu Dr. Hj. Haryati Setyorini, SE, MM, MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
3. Bapak Umar Burhan, SE, MM Selaku Ketua Program studi manajemen yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga Penelitian Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Mochamad Syafii, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran,

bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga Penelitian Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Ibu Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga Penelitian Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga Peneliti dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan Penelitian Skripsi ini dengan baik.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada Peneliti baik selama dalam mengikuti perkuliahan maupun selama Penelitian Skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat Peneliti sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian Penelitian Skripsi ini.

Peneliti menyadari Skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut. Amiin.

Gresik, 22 Juni 2023

Peneliti

**PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA DAN LINGKUNGAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERUSAHAAN UMUM DAERAH GIRI TIRTA
KABUPATEN GRESIK**

Sri Maherwati

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial disiplin terhadap kinerja pegawai, pengaruh secara parsial budaya terhadap kinerja pegawai, pengaruh secara parsial lingkungan terhadap kinerja pegawai dan pengaruh secara simultan disiplin, budaya dan lingkungan terhadap kinerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Giri Tirta Kabupaten Gresik. Populasi dalam penelitian ini semua pegawai yang bekerja di Perusahaan Umum Daerah Giri Tirta Kabupaten Gresik. Jumlah sample sebanyak 76 responden. Uji instrument yang digunakan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data menggunakan software IBM SPSS statistics 21. Hasil menunjukkan bahwa 1) disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 2) budaya secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 3) lingkungan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 4) disiplin, budaya dan lingkungan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai;

Kata Kunci : Disiplin, Budaya, Lingkungan, Kinerja Pegawai

***THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, CULTURE,
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
THE PUBLIC COMPANY SERVICE IN THE GIRI TIRTA
GRESIK DISTRICT***

Sri Maherwati
Management Study Program, Faculty Of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study aims to determine the partial effect of discipline on employee performance, the partial effect of culture on employee performance, the partial effect of environment on employee performance and the simultaneous influence of discipline, culture and environment on the performance of employees of the Giri Tirta Regional Public Company, Gresik Regency. The population in this study were all employees who worked at the Giri Tirta Regional Public Company, Gresik Regency. The number of samples is 76 respondents. Test instrument used to test the validity and reliability test. The analysis technique used is multiple linear regression. Data processing uses IBM SPSS statistics 21 software. The results show that 1) discipline partially has a significant effect on employee performance; 2) culture partially has a significant effect on employee performance; 3) the environment partially has a significant effect on employee performance; 4) discipline, culture and environment simultaneously have a significant effect on employee performance;

Keywords : Discipline, Culture, Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	7
1.3. Batasan masalah.....	8
1.4. Tujuan penelitian.....	8
1.5. Manfaat penelitian.....	9
1.4.1 Teoritis.....	9
1.4.2 Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Disiplin.....	11
2.1.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.5 Budaya.....	13
2.1.6 Fungsi Budaya.....	13
2.1.7 Indikator Budaya.....	16
2.1.8 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.1.9 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.1.10 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.11 Kinerja.....	19
2.1.12 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	20
2.1.13 Indikator Kinerja.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.4 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29

	3.3 Indikator Variabel Penelitian	30
	3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
	3.4.1 Populasi	30
	3.4.2 Sampel	31
	3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	32
	3.5 Metode Pengumpulan Data.....	33
	3.5.1 Data Primer	33
	3.5.2 Data Sekunder	35
	3.6 Metode Analisis Data	35
	3.6.1 Uji Validitas	36
	3.6.2 Uji Realibilitas	36
	3.6.3 Statistik Deskriptif	37
	3.6.4 Analisa Korelasi	37
	3.6.5 Uji Klasik	39
	3.6.6 Regresi Linier Berganda	42
	3.6.7 Koefisien Determinasi	45
BAB	IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
	4.1 Profil Perusahaan	46
	4.2 Waktu Penelitian	48
	4.3 Hasil Penelitian	49
	4.3.1 Karakteristik Responden	49
	4.3.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	52
	4.3.3 Statistik Deskriptif	55
	4.3.4 Uji Asumsi Klasik	61
	4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	67
	4.3.6 Uji Hipotesis	69
	4.3.7 Analisis Korelasi dan Uji Koefisien Determinasi	73
	4.4 Pembahasan Penelitian	74
	4.4.1 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai	74
	4.4.2 Pengaruh Budaya terhadap Kinerja Pegawai	74
	4.4.3 Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja	75
	4.4.4 Pengaruh Disiplin, Budaya & Lingkungan terhadap Kinerja Pegawai.....	76
BAB	V PENUTUP	77
	5.1 Kesimpulan	77
	5.2 Keterbatasan Penelitian	78
	5.2 Saran	79
	DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

1. Karakteristik Responden	49
2. Uji Validitas	52
3. Uji Reliabilitas	55
4. Deskripsi Jawaban Responden	56
5. Uji Normalitas	63
6. Uji Heteroskedastisitas	64
7. Uji Multikolinearitas	65
8. Uji Autokorelasi	66
9. Uji Linieritas	66
10. Uji Regresi Linier Berganda	67

DAFTAR LAMPIRAN

1.	Kuesioner Penelitian	82
2.	Rekap Hasil kuesioner	86
3.	Hasil SPSS	92
4.	Tabel t F r DW	113
5.	Struktur Organisasi	122