

TESIS

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA GURU, MOTIVASI GURU
DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK PGRI 1 GRESIK**



MANGGIH RIDHO

NIM. 200100010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA (S2)

UNIVERSITAS GRESIK

2022

TESIS

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA GURU, MOTIVASI GURU
DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK PGRI 1 GRESIK**



MANGGIH RIDHO

NIM. 200100010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA (S2)

UNIVERSITAS GRESIK

2022



MOTTO

**HIDUP TIDAK SELALU SEPERTI YANG DIBAYANGKAN, HARUS
SELALU BEROLAHRAGA, ISTIRAHAT YANG CUKUP, DAN
BERSYUKUR PADA SANG MAHA PENCIPTA....**

“WAKTU DALAH MISTERI”

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA GURU, MOTIVASI GURU
DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK PGRI 1 GRESIK**

TESIS

Diajukan Kepada
Universitas Gresik
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Magister

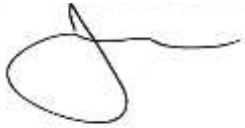
**OLEH
MANGGIH RIDHO
NIM. 200100010**

**UNIVERSITAS GRESIK
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
JULI 2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis oleh Manggih Ridho ini, telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 17 Juli 2022.

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si
NIDK. 8828960018

Pembimbing II



Eri Agung Prasetyo, ST., MT
NIDK.

Gresik, 16 Juli 2022

Mengetahui



Dr. Fauziq Harris, M.Pd
NIDK. 0727026502

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh Manggih Ridho ini, telah disahkan untuk diuji pada tanggal 16 Juli 2022 dan dinyatakan lulus.

Dewan Penguji,



Dr. Taufiq Harris, M.Pd, Ketua
NIDK. 0727026502





Prof Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si, Anggota
NIDK. 8828960018



A. Faizin, S.S., M.Hum, Anggota
NIDK. 0720108802

Gresik, 16 Juli 2022

Mengetahui

Direktur PPs,


Taufiq Harris, M.Pd
NIDK. 0727026502

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis oleh Manggih Ridho ini, telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 17 Juli 2022.

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si
NIDK. 8828960018

Pembimbing II



Eri Agung Prasetyo, ST., MT
NIDK.

Gresik, 16 Juli 2022

Mengetahui



Dr. Fauziq Harris, M.Pd
NIDK. 0727026502

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Manggih Ridho
NIM : 200100010
Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan
Fakultas/Universitas : Program Pascasarjana Universitas Gresik

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik, 16 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Manggih Ridho

NIM: 200100010

ABSTRAK

Manggih Ridho, 2022. Hubungan Disiplin Kerja Guru, Motivasi Guru dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 1 Gresik. Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Gresik. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. Sukiyat, S.H., M.Si. (II) Eri Agung Prasetyo, S.T., M.T.

Kata kunci: Disiplin Kerja Guru, Motivasi Guru, Kompetensi Guru, Kinerja Guru

Tujuan penelitian ini antara lain: (1) mengetahui adanya hubungan yang signifikan antara disiplin kerja guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik. (2) mengetahui adanya hubungan yang signifikan antara motivasi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik. (3) mengetahui adanya hubungan yang signifikan antara kompetensi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik. (4) hubungan yang signifikan antara disiplin kerja guru, motivasi guru dan kompetensi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasional dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu memusatkan perhatian pada pengumpulan data dalam kondisi dan waktu tertentu dari ke empat variabel yang diteliti kemudian dikorelasikan guna menjawab masalah yang telah dirumuskan sesuai hipotesis penelitian. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah guru yang berjumlah 72 dilakukan dengan cara *cluster random sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan uji prasyarat (uji normalitas, uji linearitas, dan uji multikolinearitas), pengujian hipotesis, uji ketepatan parameter penduga (uji t), dan uji simultan model uji F dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini antara lain: (1) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik, hal ini dibuktikan dari nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0,482 > 0,232$) dan uji signifikansi menggunakan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,599 > 1,955$). (2) terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik, hal ini dibuktikan dari nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0,466 > 0,232$) dan uji signifikansi menggunakan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,405 > 1,955$). (3) terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompetensi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik, hal ini dibuktikan dari nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0,290 > 0,232$) dan uji signifikansi menggunakan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,539 > 1,955$). (4) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja guru, motivasi guru dan kompetensi guru terhadap kinerja guru di SMK PGRI 1 Gresik, hal ini dibuktikan dari nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0,538 > 0,232$) dan uji nilai simultan dengan nilai uji F $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($9,217 > 2,74$). Kemudian ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi $R^2 =$ sebesar 28,9%.

ABSTRACT

Manggih Ridho, 2022. The Relationship between Teacher Work Discipline, Teacher Motivation and Teacher Competence on Teacher Performance at SMK PGRI 1 Gresik. Thesis, Education Management Study Program, Graduate Program, University of Gresik. Supervisor: (I) Prof. Dr. H. Sukiyat, S.H., M.Sc. (II) Eri Agung Prasetyo, S.T., M.T.

Keywords: Teacher Work Discipline, Teacher Motivation, Teacher Competence, Teacher Performance

The objectives of this study include: (1) to find out the significant relationship between teacher work discipline and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik. (2) knowing that there is a significant relationship between teacher motivation and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik. (3) to find out a significant relationship between teacher competence and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik. (4) a significant relationship between teacher work discipline, teacher motivation and teacher competence on teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik.

This study uses a correlational descriptive method using a quantitative approach, which focuses on collecting data under certain conditions and time from the four variables studied and then correlated to answer the problems that have been formulated according to the research hypothesis. Sampling in this study were teachers totaling 72 conducted by cluster random sampling. The data analysis technique uses prerequisite tests (normality test, linearity test, and multicollinearity test), hypothesis testing, estimator parameter accuracy test (t test), and simultaneous test of F test model and coefficient of determination (R^2).

The results of this study include: (1) There is a positive and significant relationship between teacher work discipline and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik, this is evidenced by the value of $r_{count} > r_{table}$ ($0.482 > 0.232$) and the significance test using t test value $t_{count} > t_{table}$ ($4,599 > 1,955$). (2) there is a positive and significant relationship between teacher motivation and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik, this is evidenced by the value of $r_{count} > r_{table}$ ($0.466 > 0.232$) and the significance test using the t -test value $t_{count} > t_{table}$ ($4,405 > 1,955$). (3) there is a positive and significant relationship between teacher competence and teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik, this is evidenced by the value of $r_{count} > r_{table}$ ($0.290 > 0.232$) and the significance test using the t test value $t_{count} > t_{table}$ ($2,539 > 1,955$). (4) there is a positive and significant relationship between teacher work discipline, teacher motivation and teacher competence on teacher performance at SMK PGRI 1 Gresik, this is evidenced by the value of $r_{count} > r_{table}$ ($0.538 > 0.232$) and the simultaneous value test with the F test value $F_{count} > F_{table}$ ($9,217 > 2.74$). Then indicated by the value of the coefficient of determination $R^2 = 28.9\%$.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena ridho Nya Tesis berjudul “ **Hubungan Antara Disiplin Kerja Guru, Motivasi Guru dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 1 Gresik** “ ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian proposal tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes, selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Prof, Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si. selaku Pembimbing I, yang selalu mengingatkan penulis agar segera menyelesaikan studi, sehingga rasa kepurusasaan penulis sangat termotivasi dengan saran beliau dan akhirnya penulis bangkit kembali untuk menyelesaikannya.
3. Eri Agung Prasetyo, ST., MT. selaku pembimbing II, yang telah banyak memberikan wawasan dan dengan sabar membimbing penulis sehingga penulisan proposal tesis ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Taufiq Harris, M.Pd, selaku direktur Pascasarjana Universitas Gresik
5. Dr. Suyitno, SE., M.Pd, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Gresik.
6. Drs. Arief Susanto, M.Pd, Selaku kepala SMK PGRI 1 Gresik yang telah memberikan izin untuk penelitian.

7. Semua guru SMK PGRI 1 Gresik yang telah membantu dalam pengisian kuesioner.
8. Orang Tua, yang telah mendoakan sehingga proposal tesis ini dapat diselesaikan
9. Istriku, yang telah membantu, mendukung baik moril maupun materiil
10. Rekan-rekan seperjuang Universitas Gresik
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian proposal tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal tesis ini masih jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga proposal tesis ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan dan yang membacanya. Semoga Allah SWT selalu membimbing dan melindungi kita semua, Amin.

Gresik, 17 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LOGO	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN JUDUL	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4

1.5 Definisi Operasional	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Kajian Teori	10
2.3 Kerangka Kerja Konseptual	26
2.4 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Konsep Variabel	35
3.3.1 Variabel Bebas	35
3.3.2 Variabel Terikat	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Validitas dan Realibilitas	40
3.6 Analisis Data	42
BAB IV HASIL ANALISIS	47
4.1 Data Penelitian	47
4.2 Deskripsi Item Angket Penelitian	50
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	60
4.4 Hubungan Antar Variabel dan Uji Hipotesa	65
4.4.1 Uji Prasyarat	65

a. Normalitas.....	65
b. Linearitas.....	66
c. Multikolinearitas.....	68
4.4.2 Uji Hipotesis	70
BAB V PEMBAHASAN	78
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	81
BAB VI PENUTUP	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skor Skala Likert	37
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Disiplin Kerja Guru	38
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Motivasi Guru	38
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Kompetensi Guru	39
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Kinerja Guru.....	39
Tabel 4.1 Statistik Disiplin kerja Guru	51
Tabel 4.2 Distribusi Skor Disiplin Kerja Guru	52
Tabel 4.3 Statistik Motivasi Guru.	53
Tabel 4.4 Distribusi Skor Motivasi Guru	54
Tabel 4.5 Statistik Kompetensi Guru.	56
Tabel 4.6 Distribusi Skor Kompetensi Guru.....	57
Tabel 4.7 Statistik Kinerja Guru.	58
Tabel 4.8 Distribusi Skor Kinerja Guru	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Guru	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Guru	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Guru	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	69

Tabel 4.17 Koefisien Regresi Hubungan Disiplin Kerja Guru dengan Kinerja Guru	70
Tabel 4.18 Korelasi Hubungan Disiplin Kerja Guru dengan Kinerja Guru.....	70
Tabel 4.19 Koefisien Regresi Hubungan Motivasi Guru dengan Kinerja Guru	71
Tabel 4.20 Korelasi Hubungan Motivasi Guru dengan Kinerja Guru	72
Tabel 4.21 Koefisien Regresi Hubungan Kompetensi Guru dengan Kinerja Guru	73
Tabel 4.22 Korelasi Hubungan Kompetensi Guru dengan Kinerja Guru	74
Tabel 4.23 Koefisien Regresi Berganda.....	75
Tabel 4.24 Analisis Regresi Linier Berganda	76
Tabel 2.25 Korelasi Hubungan Disiplin Kerja Guru, Motivasi Guru dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Gur	76
Tabel 4.26 Koefisien Determinan	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 3.1 SMK PGRI 1 Gresik	31
Gambar 3.2 Tahap-Tahap Penelitian.....	32
Gambar 3.3 Korelasi Ganda 3 Variabel Independen dan 1 Dependen	34
Gambar 4.1 Histogram Disiplin Kerja Guru	52
Gambar 4.2 Histogram Motivasi Guru.....	55
Gambar 4.3 Histogram Kompetensi Guru	57
Gambar 4.5 Histogram Kinerja Guru	59

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian Kesejahteraan Guru
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian Motivasi Guru
- Lampiran 4. Kuesioner Penelitian Kompetensi Guru
- Lampiran 5. Kuesioner Penelitian Kinerja Guru
- Lampiran 6. Hasil Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7. Uji Validasi X1
- Lampiran 8. Uji Validasi X2
- Lampiran 9. Uji Validasi X3
- Lampiran 10. Uji Validasi Y
- Lampiran 11. Uji Reliabilitas X1
- Lampiran 12. Uji Reliabilitas X2
- Lampiran 13. Uji Reliabilitas X3
- Lampiran 14. Uji Reliabilitas Y