

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT SAMATOR
INTIPEROKSIDA GRESIK**



Diajukan Oleh :

DIMAS KEVIN FARIANSYAH

NIM : 2018020037

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT SAMATOR
INTIPEROKSIDA GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan Oleh :

DIMAS KEVIN FARIANSYAH

NIM : 2018020037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT SAMATOR INTIPEROKSIDA
GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

DIMAS KEVIN FARIANSYAH

NIM : 2018020037

Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan

Pada Tanggal: 20 juni 2022

Oleh :

Pembimbing I



(Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.,HC)
NIDN: 0723079203

Pembimbing II



(Abdullah Mubarroq, S.E., M.M.)
NIDN: 073009102

Ketua Program Studi,

(Umar Burhan, SE.,MM.)
NIDN: 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT SAMATOR INTIPEROKSIDA
GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

DIMAS KEVIN FARIANSYAH

NIM : 2018020037

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah di-revisi sebagaimana
disarankan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal : 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing



(Rachmad ilham S. Ant., M.Sdm., HC.)
NIDN: 0723079203

Ketua Penguji



(Arif Syafiur Rochman, S. ST., MMT.)
NIDN : 0729088705

Anggota Penguji



(Denny Astanto, S.E., MM.)
NIDN : 0720107402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



(Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si.)
NIDN : 0023057801

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DIMAS KEVIN FARIANSYAH

Nim : 2018020037

Fakultas : Ekonomi

Program : S-1 (Sarjana)

Program study : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul :

“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pt Samator Intiperoksida Gresik”

Hasil karya saya sendiri bukan “DUPLIKASI” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain. Untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapatan yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik saya yang telah saya peroleh “DIBATALKAN”, serta diproses sesuai perundang-undang yang berlaku.

Demi pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik 20 Juni 2022



DIMAS KEVIN FARIANSYAH

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. SAMATOR INTIPEROKSIDA GRESIK

Dimas Kevin Fariansyah

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada kinerja karyawan berdasarkan kompensasi dan motivasi di PT. samator Intiperoksida Gresik. Penelitian ini juga bertujuan menganalisa faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT. Samator Intiperoksida Gresik. Rumusan masalah yang di ajukan dalam penelitian ini apakah kompensasi dan motivasi berpengaruh secara persial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Samator intiperoksida Gresik. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Samator intiperoksida Gresik secara persial dan simultan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan operator produksi pada PT. Samator Intiperoksida Gresik. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 Responden. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* dengan metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisisioner, dokumentasi dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrument (uji validitas dan uji reabilitas), analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini adalah variable kompensasi dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Samator Intiperoksida.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF COMPENSATION AND EMPLOYEE MOTIVATION OF
EMPLOYEES DIVISION PRODUCTION OF PT. GRESIK INTIPEROXIDE
SAMATOR***

DIMAS KEVIN FARIANSYAH

Program study, management faculty of economics, university of Gresik

ABSTRACT

This study focuses on employee performance based on compensation and motivation at PT. Gresik Intiperoxide samator. This study also aims to analyze the most dominant factor influencing the performance of employees at PT. Gresik Intiperoxide Samator. The formulation of the problem proposed in this study is whether compensation and motivation have a partial and simultaneous effect on employee performance at PT. Gresik peroxide core samator. The purpose of this study was to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at PT. Gresik peroxide core samator partially and simultaneously. The population used in this study were employees of production operators at PT. Gresik Intiperoxide Samator. The sample used in this study were 40 respondents. The sampling method was carried out using a non-probability sampling method with a saturated sample method. Data collection methods used in this study were questionnaires, documentation and interviews. The data analysis method used in this research is instrument test (validity test and reliability test), descriptive analysis, classical assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination using SPSS. The results of this study are the variables of compensation and motivation have a simultaneous effect on employee performance at PT Samator Intiperoxide.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahnya, serta kepada kedua orang tua yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT Samator Intiperoksida Gresik”**. skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk melanjutkan ke skripsi dan untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. dr.Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, SE., MM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
6. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan maupun selama penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bias dikembangkan lebih lanjut. Amiin.

Gresik, 20 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	v
SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Sumber Daya manusia	8
1.Fungsi MSDM	8
2. Ruang lingkup MSDM.....	10
2.1.2 Kinerja.....	11
1. Faktor-faktor kinerja	12
2. Indikator Kinerja.....	12
2.1.7 Kompensasi	13
1. Faktor Pemberian Kompensasi.....	14
2. Indikator Kompensasi	16
3. Jenis-jenis Kompensasi	17

2.1.3 Motivasi.....	17
1. Faktor-faktor Motivasi	18
2. Indikator Motivasi	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.4 Hipotesis.....	26
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.2.1. Variabel Bebas / <i>Independen</i>	27
3.2.2. Variabel terikat / <i>Dependen</i>	28
3.3 Indikator Variabel Penelitian	29
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel.....	30
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	30
3.5 Metode Pengumpulan Data	31
3.6 Metode Analisis Data	33
3.6.1 Statistik Deskriptif	33
3.6.2 Interval	34
3.6.3 Uji Validitas.....	35
3.6.4 Uji Realibilitas	36
3.6.5 Analisis korelasi.....	36
3.6.6 Uji Asumsi Klasik.....	37
1. Uji Normalitas.....	37
2. Uji Heteroskedastisitas	37
3. Uji Multikolinieritas	37
4. Uji Autokorelasi.....	38
5. Uji Linearitas	39
3.6.7 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.6.8 Uji Hipotesis	40
1. Uji-t	41
2. Uji F	42
3.6.9 Koefisien Determinasi.....	44

BAB 4 PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran perusahaan.....	45
4.1.2 Profil perusahaan	45
4.1.3 Visi misi perusahaan	45
4.2 Waktu penelitian	46
4.3 Hasil penelitian	46
4.3.1 Analisis Deskriptif	45
4.3.2 Statistik Destriptif Variabel	50
4.3.3 Interval.....	51
4.3.4 Uji Validitas	58
4.3.5 Uji Reabilitas	61
4.3.6 Analisis Korelasi	62
4.3.7 Uji Asumsi Klasik	64
4.3.7.1 Uji Normalitas	64
4.3.7.2 Uji Heterokedastisitas	65
4.3.7.3 Uji multikolinieritas	66
4.3.7.4 Uji Autokorelasi	68
4.3.7.5 Uji Linieritas.....	69
4.3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.3.9 Uji Hipotesis	73
4.3.9.1 Uji-t	73
4.3.9.2 Uji-F.....	76
4.3.10 Uji Koefisien Determinasi	77
4.4 Pembahasan	78
BAB 5 PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 keterbatasan penelitian	82
5.3 Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Indikator variable penelitian	29
Tabel 3.2 Skala Linkert	32
Table 3.3 Dasar Interpretasi Skor Rata-rata.....	35
Table 3.4 Interpretasi koefisien Nilai r	36
Tabel 3.3 Dasar pengambilan keputusan uji Autokorelasi.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jabatan	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan lama bekerja	50
Tabel 4.6 statistik deskriptif	50
Table 4.7 skala pengukuran kompensasi dan motivasi	51
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden mengenai Variabel Kompensasi.....	52
Tabe 4.9 Deskripsi jawaban Responden mengenai Variabel Motivasi.....	54
Tabel 4.10 Deskripsi jawaban mengenai Variabel Kinerja karyawan.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji validitas Variabel Motivasi	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.15 Hasil Analisis Korelasi	63
Table 2.16 Hasil Uji Normalitas	64
Table 4.17 hasil Uji heteroskedaktitas	66
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Autokorelasi	69
Table 4.20 hasil uji linieritas kompensasi	70
Tabel 4.21 Hasil Uji Linieritas motivasi	70
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.23 Hasil Uji-t	73
Tabel 4.24 Hasil Uji-F	76
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual	28
Gambar 3.1 Kurva penerimaan atau penolakan Hipotesis Uji-t.....	42
Gambar 3.2 Kurva Daerah penerimaan dan penolakan Uji F	43
Gambar 4.1 Kurva Normal P-P Plot	65
Gambar 4.2 uji durbin Watson	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuisisioner

Lampiran 2 deskripsi jawaban responden

Lampiran 3 Uji Statistic Deskriptif dan Analisis Korelasi

Lampiran 4 Uji validitas dan koefisien determinasi

Lampiran 5 Uji reliabilitas dan Uji regresi linier berganda

Lampiran 6 Uji-F dan Uji-t

Lampiran 7 Uji normalitas

Lampiran 8 Uji heterokasdisitas, Uji multikolinearitas dan Uji Linieritas

Lampiran 9 tabel DW

Lampiran 10 Table T

Lampiran 11 Table F