

Lampiran I: Kuesioner

Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Petrowidada di Department Maintenance

Assalamualaikum Wr. Wb.

Perkenalkan Nama saya Muhammad Ali sadhili dari Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Semester 8 dari Universitas Gresik Provinsi Jawa Timur. Saya bermaksud untuk mengajak bapak /ibu / teman / rekan sekalian untuk memberikan bantuan jawaban kuesioner yang ada dipertanyaan pertanyaan dibawah ini.

Dengan ini saya ucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada bapak /ibu/ rekan rekan sekalian yang telah memberikan jawaban dan meluangkan waktunya untuk membantu mengisi kuesioner yang saya berikan.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wb.

Nama:

Jenis kelamin: Laki-laki Perempuan

Usia: 19-24 25-30 31-36 37-42 43-seterusnya

Pendidikan terakhir: SD SMP SLTA/SMK

D3 S1 S2

Lama bekerja: kurang dari 1th 1-5 th 6-10 th

11-15 th 16-20 th 21-dsb

Petunjuk pengisian dengan catatan sebagai berikut

1. Pengisi diharapkan memilih salah satu jawaban yang telah diberikan
2. Pengisi diharapkan sebelum memberikan jawaban itu dibaca terlebih dahulu
3. Pengisi memberikan jawaban dengan apa yang menjadi jawaban yang tepat dan juga benar

Skor pengisian

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Budaya kerja (X1)

Indikator menurut Nur Khadijah (2017) sebagai berikut:

1. Disiplin
2. Keterbukaan
3. Saling menghargai
4. Kerjasama

Saya siap menerapkan sikap disiplin pada perusahaan

1 2 3 4 5

Saya saling terbuka terhadap pemimpin, teman, dan juga rekan kerja

1 2 3 4 5

Saya harus memiliki sikap saling menghargai dengan antar pekerja

1 2 3 4 5

Saya saling bekerjasama dengan teman dan rekan kerja atau dengan siapapun

1 2 3 4 5

Kepemimpinan (X2)

Menurut Fuad Mas'ud (2004) dalam Septa Maldi, Edy Swasono, Imam Baehaki (2020:142). Indikator gaya kepemimpinan meliputi sebagai berikut:

1. Gaya partisipatif
2. Gaya pengasuh
3. Gaya oterier (sikap pemimpin yang dominan dan bertendensi negatif)
4. Gaya bitokratis (sistem pemimpin yang mempunyai pekerjaan dilakukan dengan lamban)
5. Gaya yang berorientasi pada tugas

Saya melakukan pekerjaan dengan gaya yang partisipatif

1 2 3 4 5

Saya memiliki gaya pengasuh agar bisa membimbing seseorang menjadi lebih baik lagi

1 2 3 4 5

saya bisa memiliki sikap gaya yang otoriter terhadap sesama

1 2 3 4 5

saya memiliki gaya yang birokratis

1 2 3 4 5

saya memiliki gaya yang bersifat berorientasi pada semua pekerjaan / tugas

1 2 3 4 5

kepuasan kerja karyawan (Y)

indikator kepuasan kerja karyawan menurut Luthans (2011: 141), indikator sebagai berikut:

1. Pekerjaan
2. Gaji / Upah
3. Promosi
4. Atasan
5. Rekan Kerja
6. Kondisi Kerja

saya melakukan pekerjaan dengan baik dan juga giat

1 2 3 4 5

saya diberikan gaji / upah sesuai dengan bidang pekerjaan dan pendidikannya

1 2 3 4 5

saya dipromosikan naik jabatan bila saya melakukan pekerjaan dengan baik dan juga disiplin kerja

1 2 3 4 5

saya bisa melakukan pekerjaan dengan atasan atau dengan pimpinan dari departemen lainnya

1 2 3 4 5

saya bisa melakukan pekerjaan bersama rekan rekan kerja lainnya dengan baik dan giat

1 2 3 4 5

saya bekerja dengan kondisi kerja yang sangat baik dan juga terjaga

1 2 3 4 5

Lampiran II: Data Tabulasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	19	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	3	4	1	4	4	20
5	5	5	5	20	5	5	3	3	4	20	5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	24
1	3	5	5	14	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	4	5	27
4	3	4	5	16	3	1	2	3	4	13	3	3	4	4	3	2	19
4	4	5	5	18	4	4	2	3	5	18	4	4	5	3	5	5	26
5	3	4	5	17	3	3	3	3	3	15	4	4	3	3	3	3	20
4	5	4	5	18	5	5	4	5	4	23	4	4	5	4	5	4	26
4	4	5	5	18	4	3	2	3	4	16	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	20	4	4	1	5	4	18	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	20	4	4	1	1	3	13	4	5	5	4	5	4	27
4	4	5	4	17	4	4	2	3	3	16	4	4	4	5	4	5	26
4	5	4	5	18	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	4	4	28
5	4	5	5	19	4	4	2	3	2	15	4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	20	3	4	5	5	5	22	5	2	5	5	5	5	27
5	5	5	5	20	5	5	1	2	5	18	5	5	5	4	5	5	29
3	5	5	4	17	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	16	3	4	4	3	4	18	4	4	5	3	5	3	24
4	5	3	3	15	5	3	3	3	4	18	4	1	4	3	3	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	19	4	4	2	4	4	18	5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	20	5	5	5	2	5	22	5	5	2	5	5	5	27
5	5	5	4	19	4	4	3	3	3	17	4	4	4	4	4	4	24
5	3	5	5	18	4	3	2	3	4	16	5	5	4	4	4	4	26
4	3	3	4	14	3	2	1	5	4	15	3	3	3	3	3	4	19
4	5	4	5	18	4	3	2	3	4	16	5	1	3	3	4	4	20
5	4	5	4	18	4	3	4	3	4	18	4	2	4	5	4	5	24
5	4	5	5	19	5	3	3	3	3	17	5	1	3	4	4	4	21
5	5	5	5	20	5	5	1	5	5	21	5	5	3	5	5	5	28
5	4	4	4	17	5	3	3	3	4	18	5	1	3	4	4	5	22
5	5	4	5	19	5	3	3	4	4	19	5	1	3	5	4	4	22
5	3	4	4	16	3	4	3	3	4	17	5	1	3	4	4	4	21
5	2	4	5	16	4	4	2	4	4	18	5	2	2	4	4	5	22

Lanjutan data tabulasi

5	4	5	5	19	4	4	4	4	5	21	5	1	3	4	4	3	20
4	5	4	5	18	5	3	4	3	5	20	5	2	4	3	4	4	22
5	5	4	5	19	4	4	3	4	4	19	5	1	3	5	5	5	24
4	3	5	4	16	5	4	4	3	4	20	5	1	3	5	3	5	22
4	5	4	5	18	5	4	3	5	4	21	5	3	4	4	5	5	26
4	2	4	5	15	3	5	3	5	5	21	5	5	3	5	4	5	27
4	4	4	5	17	4	5	4	3	5	21	5	3	3	4	5	4	24
5	1	4	5	15	5	3	4	5	4	21	5	2	4	5	5	4	25
5	1	5	5	16	5	3	5	4	4	21	5	4	4	5	5	4	27
5	4	5	5	19	5	4	5	3	5	22	5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	19	5	3	5	5	5	23	5	3	5	5	5	5	28
5	5	4	5	19	5	5	5	3	5	23	4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	5	19	5	4	4	3	5	21	5	3	5	5	4	5	27
5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24	5	1	5	5	5	5	26

Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N - 2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.01	0.01	0.001
1	0.9977	0.9999	0.9999	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7285	0.8114	0.8823	0.9172	0.9743
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9309
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9248
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5484	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4975	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4827	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4693	0.5423	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4430	0.5150	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4237	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4152	0.4815	0.5256	0.6403
22	0.3438	0.4074	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3991	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3912	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3839	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3770	0.4372	0.4783	0.5880
27	0.3115	0.3705	0.4297	0.4700	0.5791
28	0.3061	0.3644	0.4226	0.4629	0.5708
29	0.3009	0.3586	0.4158	0.4559	0.5630
30	0.2960	0.3534	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3480	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3430	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3383	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3339	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3298	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3260	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2674	0.3224	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3190	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3061	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Diproduksi oleh: Jonaidi (<http://ummatidicenter.blogspot.com>), 2010

Page 1

Tabel Durbin Watson (DW)

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4007								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0396	0.5057	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2194
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0236
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9904
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9409
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3928	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2076	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1603	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7832
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7804
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7672
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7673
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4989	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7672
66	1.5704	1.6318	1.5393	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01660	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68950	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilitas yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran III: Hasil dari regresi berganda

Uji validitas

Validitas budaya kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	budaya kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,114	,144	,239	,604**
	Sig. (2-tailed)		,432	,320	,094	,000
	N	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,114	1	,082	,054	,702**
	Sig. (2-tailed)	,432		,572	,712	,000
	N	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,144	,082	1	,283*	,521**
	Sig. (2-tailed)	,320	,572		,046	,000
	N	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,239	,054	,283*	1	,510**
	Sig. (2-tailed)	,094	,712	,046		,000
	N	50	50	50	50	50
budaya kerja	Pearson Correlation	,604**	,702**	,521**	,510**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

Ket:

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas kepemimpinan

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	kepemimpinan
X2.1	Pearson Correlation	1	,277	,320*	,044	,289*	,541**
	Sig. (2-tailed)		,052	,024	,764	,042	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,277	1	,266	,174	,362**	,624**
	Sig. (2-tailed)	,052		,062	,228	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	,320*	,266	1	,250	,426**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,024	,062		,080	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	,044	,174	,250	1	,293*	,575**
	Sig. (2-tailed)	,764	,228	,080		,039	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	,289*	,362**	,426**	,293*	1	,694**
	Sig. (2-tailed)	,042	,010	,002	,039		,000
	N	50	50	50	50	50	50
kepemimpinan	Pearson Correlation	,541**	,624**	,765**	,575**	,694**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

Ket:

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas kepuasan kerja karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	kepuasa n kerja karyawa n
Y.1	Pearson Correlation	1	-,085	-,058	,466*	,425*	,460*	,426**
	Sig. (2-tailed)		,556	,691	,001	,002	,001	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	-,085	1	,469*	,108	,348*	,095	,699**
	Sig. (2-tailed)	,556		,001	,454	,013	,514	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	-,058	,469**	1	,085	,419*	,168	,634**
	Sig. (2-tailed)	,691	,001		,557	,002	,245	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	,466*	,108	,085	1	,348*	,412*	,573**
	Sig. (2-tailed)	,001	,454	,557		,013	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	,425*	,348*	,419*	,348*	1	,414*	,738**
	Sig. (2-tailed)	,002	,013	,002	,013		,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	,460*	,095	,168	,412*	,414*	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	,001	,514	,245	,003	,003		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
kepuasan kerja karyawan	Pearson Correlation	,426*	,699**	,634*	,573*	,738*	,579*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

Ket:

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reabilitas

Reabilitas budaya kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,346	4

Reabilitas kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,629	5

Reabilitas kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,626	6

Analisis korelasi

Correlations

		Kepuasan kerja karyawan	Budaya kerja	Kepemimpin an
Pearson Correlation	Kepuasan kerja karyawan	1,000	,528	,482
	Budaya kerja	,528	1,000	,150
	Kepemimpinan	,482	,150	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan kerja karyawan	.	,000	,000
	Budaya kerja	,000	.	,149
	Kepemimpinan	,000	,149	.
N	Kepuasan kerja karyawan	50	50	50
	Budaya kerja	50	50	50
	Kepemimpinan	50	50	50

Uji normalitas kolmogrov-smirnov

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,419	2,280		1,061	,294
	budaya kerja	,056	,115	,071	,485	,630
	kepemimpinan	-,075	,068	-,160	-1,097	,278

a. Dependent Variable: RES2

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,864	4,025		,215	,831	
	Budaya Kerja	,862	,203	,466	4,242	,000	1,023
	Kepemimpinan	,453	,121	,412	3,746	,000	1,023

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja karyawan

Uji linieritas budaya kerja terhadap kepuasan kerja karyawan

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Budaya Kerja	184,858	6	30,810	4,013	,003
(Combined)					
Linearity	143,684	1	143,684	18,716	,000
Deviation from Linearity	41,174	5	8,235	1,073	,389
Within Groups	330,122	43	7,677		
Total	514,980	49			

Uji linieritas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	155,151	11	14,105	1,490	,176
		Linearity	119,556	1	119,556	12,626	,001
		Deviation from Linearity	35,595	10	3,560	,376	,950
Within Groups			359,829	38	9,469		
Total			514,980	49			

Uji regresi linier berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,419	2,280		1,061	,294
	Budaya Kerja	,056	,115	,071	,485	,630
	Kepemimpinan	-,075	,068	-,160	-1,097	,278

a. Dependent Variable: kepuasan kerja karyawan

Uji koefisiensi deteminasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	,667 ^a	,445	,421	2,467
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan , Budaya Kerja

**Uji t
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,864	4,025		,215	,831
Budaya Kerja	,862	,203	,466	4,242	,000
Kepemimpinan	,453	,121	,412	3,746	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	229,042	2	114,521	18,824	,000 ^b
	Residual	285,938	47	6,084		
	Total	514,980	49			

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan , Budaya Kerja

Lampiran IV: Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS GRESIK
FAKULTAS EKONOMI
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN PROGRAM STUDI AKUNTANSI
 (TERAKREDITASI "B")
 Jl. Arif Rahman Hakim 2B Telp. (031) 3981918, Fax. (031) 3978628 Gresik 61111

Nomor : 051/FE.UG/III/2022
 Lampiran : --
 Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth
 Bapak/Ibu Pimpinan
 Pt. Petrowidada Gresik
 Jl. Prof. Dr. Moch. Yamin SH, Sekarsore
 Romo, Manyar, Gresik
 Di
 Tempat

Dengan hormat,

Berkenaan dengan tugas penulisan Proposal Skripsi oleh mahasiswa-i Fakultas Ekonomi Universitas Gresik Program Studi Manajemen, maka kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun Proposal Skripsi dan Skripsi bulan Desember 2021 – Juli 2022, atas nama mahasiswa-i :

N a m a : Muhammad Ali Sadhili
 N I M : 2018020033
 Program Studi : Manajemen
 Judul : Pengaruh budaya kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja
 PT. Petrowidada di bagian *maintenance Departement*.

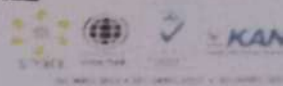
Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi Bapak/Ibu.
 Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Gresik, 08 Maret 2022
 Dekan Fakultas Ekonomi,


Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si.
 NIDN. 0023057801



PT. PETROWIDADA
PHTHALIC ANHYDRIDE MANUFACTURING CO.



Nomor :20/PWD/PGAIII/2022

Gresik, 12 Maret 2022

Lamp :-

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik

JL.Arif Rahman Hakim 2 B

Gresik

Dengan Hormat.

Menunjuk surat Nomor: 051/FE.UG/III/2022 Tanggal 12 Maret 2022. tentang Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Studi Manajemen atas nama:

Nama : Muhammad Ali Sadhili

NIM : 2018020033

Program Studi : Manajemen

Maka dengan ini diberitahukan bahwa kami bersedia menerima Mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian dalam menyusun proposal Skripsi di mulai Tgl 15 Maret s.d 15 April 2022

Demikian pemberitahuan ini atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Gresik, 18 April 2022

Hormat kami.

PT. PETROWIDADA

MANAJEMEN
DIREKTOR PUSAT
JAWA TIMUR

M Ansar Aris
Mgr PGA & Opr

Kantor Pusat

Jl Prof Dr Moeb Yamin SH Gresik 61118, PO Box 54 Gresik, Jawa Timur Indonesia Telp (62-31)3951945(Hunting), Fax (62-31)3951990

Kantor Perwakilan Mayapada Town I L 18, Jl. Jend Sudirman Kav 28 Jakarta 12920 Indonesia

Telp (62-21)3020 2622

www.cbgroup.com

Lampiran V: surat balasan penelitian



SURAT KETERANGAN SUKSES PENELITIAN

No: 21/PWD/IV/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Ansar Aris
 NIK : C-225368
 Jabatan : Manager PGA & Opr
 Alamat : Jl. Prof. Dr. Moh. Yamin, SH
 Gresik

Derengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Gresik Fakultas Ekonomi atas nama :

Nama : Muhammad Ali sadhili
 NIM : 2018020033
 Program Studi: Manajemen

Yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Penelitian dengan Judul " Pengaruh disiplin dan motivasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja di PT.Petrowidada , selama 1 bulan, yaitu mulai tanggal 15 Maret 2022 s/d 15 April 2022. Dan selama melakukan penelitian yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Gresik, 10 April 2022

Hormat kami,
PT. PETROWIDADA

 MANAGER PUSAT
 KAWA TINGUR
M. Ansar Aris
 Mgr. PGA & Opr

Kantor Pusat

Jl. Prof. Dr. Moh. Yamin, SH Gresik 61118, PO Box 34 Gresik, Jawa Timur Indonesia Telp (61) 51195194/5000000 Fax (62)-5113093350

Kantor Perwakilan Manajada Tower TELER, Jend. Sudirman Kav. 28 Jakarta 17070 Indonesia

Telp (62) 2125020 2022

www.ebtgasper.com

Lampiran VI : Transkrip foto tempat penelitian

- Foto depan PT Petrowidada Gresik



- Foto penempatan absensi karyawan PT Petrowidada Gresik



- Foto tempat ibadah para karyawan PT Petrowidada Gresik



- Foto penempatan lobby & ruang tunggu untuk para visitor



- Foto penempatan mesin PA dari depan



- Foto pengambilan dari belakang



