

SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG
JADI DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK**



Diajukan oleh:

Muhammad Herman Zuhdi

NIM: 2018020030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG
JADI DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Muhammad Herman Zuhdi

NIM: 2018020030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG JADI
DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MUHAMMAD HERMAN ZUHDI
NIM: 2018020030

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 20 Juni 2022

Oleh:

Pembimbing I



(Susan Novitasari Khadijah, S.E., M.M.)
NIDN.0714118803

Pembimbing II



(Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M.)
NIDN.0727078806

Ketua Program Studi Manajemen

(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NIDN.0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG JADI
DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MUHAMMAD HERMAN ZUHDI
NIM: 2018020030

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi
sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji

Pada Tanggal : 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing,



(Susan Novitasari Khadijah, S.E., M.M)
NIDN.0714118803

Ketua Penguji,



(Mochamad Syafii, S.E., M.M.)
NIDN.0729018305

Anggota Penguji,



(Niswan Bayu Svasindy, S.E., M.M)
NIDN.0720079202

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si)

NIDN.0023057801

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Herman Zuhdi
Nim : 2018020030
Alamat : Jalan Sunan Prapen Gang 2 RT.002/RW.002.
Kec. Kebomas, Kab. Gresik
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : S-1

Menyatakan bahwa Skripsi/Tesis yang saya buat dengan judul :

“Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Gudang Jadi Di PT. Karunia Alam Segar Gresik”

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi/Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi/Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Skripsi/Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 30 Juni 2022
Yang menyatakan,



Muhammad Herman Zuhdi

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG
JADI DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK**

Muhammad Herman Zuhdi
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan departemen gudang jadi di PT. Karunia Alam Segar Gresik. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel yang diambil berjumlah 80 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Penelitian ini dilakukan dengan teknik probability sampling. Analisis data menggunakan skala Likert. Hasil yang didapatkan dari penelitian ini bahwa kedisiplinan terbukti secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja di departemen gudang jadi PT. Karunia Alam Segar Gresik. Lingkungan kerja terbukti secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di departemen gudang jadi PT. Karunia Alam Segar Gresik. Kedisiplinan dan lingkungan kerja terbukti secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di departemen gudang jadi PT. Karunia Alam Segar Gresik.

Kata Kunci: Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Kinerja

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN GUDANG
JADI DI PT. KARUNIA ALAM SEGAR GRESIK**

Muhammad Herman Zuhdi
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

Abstract: This study aims to investigate and prove the influence of work discipline and work environment on employees' performance in finished goods warehouse department PT. Karunia Alam Segar Gresik. The method used in this study was quantitative approach with the number of samples taken from 80 respondents. A questionnaire was distributed to collect the data. This research was conducted using probability sampling technique and Likert scale used to analyze the data. Result of the study shows that work discipline is partially proven to have no effect on employees' performance in finished goods warehouse department. Work environment was also partially have no effect on employees' performance in finished goods warehouse department PT. Karunia Alam Segar Gresik. Work discipline and work environment were simultaneously proven to have no influence towards employees' performance in finished goods warehouse department PT. Karunia Alam Segar Gresik.

Keywords: **Discipline, Work Environment, Performance**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Derpartemen Gudang Jadi di PT. Karunia Alam Segar Gresik”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Penyusunan dan penyelesaian skripsi ini tidak dapat terealisasi dengan baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M. Kes selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Susan Novitasari Khodijah, S.E., M.M selaku pembimbing I skripsi yang penuh perhatian dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.

5. Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M selaku pembimbing II skripsi yang penuh perhatian dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
6. Nur Fauziah salah satu wanita yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengharapkan dengan adanya skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan dalam berfikir untuk lebih maju agar bermanfaat bagi yang berkepentingan. Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih terdapat kekurangan sehingga mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Gresik, 30 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Teoritis	5
1.4.2 Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3 Disiplin Kerja	9
2.1.4 Tujuan Disiplin Kerja	10
2.1.5 Hambatan Disiplin Kerja.....	11
2.1.6 Pendekatan Disiplin Kerja.....	12
2.1.7 Hukuman Disiplin Kerja.....	13
2.1.8 Indikator Kedisiplinan	15
2.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja	20

2.3	Kinerja	21
2.3.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.3.2	Syarat Penilaian Kinerja	23
2.3.3	Metode Penilaian Kinerja	24
2.3.4	Indikator Kinerja	28
2.4	Hubungan Antar Variabel.....	29
2.4.1	Hubungan Disiplin Dengan Kinerja.....	29
2.4.2	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	29
2.5	Penelitian Terdahulu.....	30
2.6	Kerangka Konseptual	31
2.7	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Pendekatan Penelitian.....	33
3.2	Lokasi Penelitian	33
3.3	Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1	Populasi	33
3.3.2	Sampel	34
3.3.3	Teknik Sampling	34
3.4	Definisi Indikator Variabel Penelitian.....	35
3.5	Pengukuran Variabel	36
3.6	Jenis dan Sumber Data	37
3.6.1	Jenis Data.....	37
3.6.2	Sumber Data	37
3.7	Teknik Pengumpulan Data	38
3.8	Instrumen Metode Analisis Data.....	38
3.8.1	Uji Validitas.....	38
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.9	Asumsi Klasik	39
3.9.1	Uji Normalitas Data.....	39
3.9.2	Uji Linearitas	40
3.9.3	Uji Multikolinearitas	40
3.9.4	Uji Heteroskedastisitas	41

3.10	Teknik Analisis Data	41
3.10.1	Regresi Linier Berganda.....	41
3.10.2	Uji Koefisien Determinasi.....	42
3.11	Uji Hipotesis.....	43
3.11.1	Uji t.....	43
3.11.2	Uji F.....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.1	Visi Perusahaan.....	47
4.1.2	Misi Perusahaan	47
4.1.3	Struktur Organisasi	47
4.2	Hasil Penelitian.....	48
4.2.1	Analisis Deskriptif	48
4.2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.3	Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.2.5	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin	51
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan	53
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	54
4.4	Uji Instrumen.....	55
4.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.4.2	Uji Validitas	55
4.4.3	Uji Reliabilitas	57
4.5	Uji Asumsi Klasik	58
4.5.1	Normalitas	58
4.5.2	Uji Linieritas	59
4.5.3	Uji Multikolinearitas	59
4.5.4	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.7	Koefisien Determinasi (R^2) dan Koefisien Korelasi Ganda.....	63

4.8	Uji Hipotesis	63
4.8.1	Uji t	65
4.8.2	Uji F	66
4.9	Pembahasan	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	47
Gambar 4.7 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	66
Gambar 4.7 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.5 Skala Likert	37
Tabel 4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2.2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.2.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.2.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden	51
Tabel 4.3.1.1 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin X_1	52
Tabel 4.3.1.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan X_2	53
Tabel 4.3.1.3 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Y	54
Tabel 4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.5.1 Uji Normalitas Distribusi Residual	58
Tabel 4.5.2 Uji Linearitas	59
Tabel 4.5.3 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.5.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glesjer	61
Tabel 4.6 Uji Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.7 Model Summary	63
Tabel 4.8.1 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.8.2 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin	75
Lampiran 2. Surat Balasan	76
Lampiran 3. Penjelasan dan Informasi	77
Lampiran 4. Instrumen Kuesioner	78
Lampiran 5. Tabulasi Data Responden	80
Lampiran 6. Hasil Uji Data	85
Lampiran 7. Tabel R	89
Lampiran 8. Tabel T.....	92
Lampiran 9. Tabel F	95