

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**



Diajukan Oleh :

**EKO WJLBUDIARTO**

NIM : 2018020011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**2022**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik



Diajukan Oleh :

**EKO WIJI BUDIARTO**

NIM : 2018020011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh :

**EKO WIJI BUDIARTO**

**NIM : 2018020011**

Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan

Pada Tanggal : 20 Juni 2022

Oleh :

Pembimbing I



**(Mochamad Syafii, S.E., M.M.)**

NIDN : 0729018305

Pembimbing II



**(Abdullah Mubarroq, S.E., M.M.)**

NIDN : 0730099102

Ketua Program  
Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi

**(Umar Burhan, S.E., M.M.)**

NIDN : 0718058006

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**  
**SKRIPSI**

Diajukan oleh :

**EKO WIJI BUDIARTO**

**NIM : 2018020011**

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji dan telah direvisi

Sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji

Pada Tanggal 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing I



**(Mochamad Syafii, S.E., M.M.)**

NIDN : 0729018305

Ketua Penguji



**(Niswan Bayu Syasindy, S.E., M.M.)**

NIDN : 0720079202

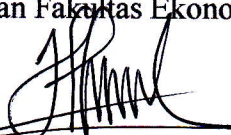
Anggota Penguji



**(Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M.)**

NIDN : 0727078806

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**(Firdaus Indraajaya Tuharea, S.E., M.Si.)**

NIDN : 0023057801

## SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eko Wiji Budiarto

NIM : 2018020011

Fakultas : Ekonomi

Program : S-1

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

“Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik” adalah hasil karya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar bacaan.

Apabila ternyata dalam skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun

Gresik, 20 Juni 2022

Yang Menyatakan



SEPULEH RIBUAN  
10000  
Rp. 10.000  
METERAI  
TEMPEL  
CE3E7AJX880352895

Eko Wiji Budiarto

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**

Eko Wiji Budiarto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini berfokus pada pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik. Rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini apakah budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 75 responden. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non probability sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik. Secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik.

**Kata kunci : Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik.**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. LEEWON INDUSTRIAL GRESIK**

*Eko Wiji Budiarto*

*Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik*

**ABSTRACT**

*This study focuses on the influence of organizational culture and work discipline on employee performance at PT. Leewon Industrial Gresik. The formulation of the problem proposed in this study is whether organizational culture, work discipline and employee performance partially and simultaneously affect the performance of employees at PT. Leewon Industrial Gresik. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and work discipline on employee performance at PT. Leewon Industrial Gresik. The sample in this study were 75 respondents. This research method uses a quantitative approach and the sampling method is carried out by non-probability sampling method. Data collection methods used in this study were questionnaires, interviews and observations. The results of this study indicate that the variables of organizational culture and work discipline simultaneously have a positive effect on employee performance at PT. Leewon Industrial Gresik. Partially, organizational culture variables have a positive effect on employee performance at PT. Leewon Industrial Gesik. Partially, the work discipline variable has a positive effect on employee performance at PT. Leewon Industrial Gresik.*

***Keywords : The Effect of organizational culture and work disciplin on employe performance at PT. Leewon Industrial.***

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya serta sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Leewon Industrial Gresik”**, sebagai bagian kegiatan akademik Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak bantuan yang telah diberikan dari berbagai pihak baik berupa material maupun spiritual. Selanjutnya peneliti sampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi – tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu Dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Bapak Mochammad Syafii, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
5. Bapak Abdullah Mubarroq, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
6. Dosen Ketua Penguji Bapak Niswan Bayu Syasindy, S.E., M.M. Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
7. Dosen Anggota Penguji Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M. Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
8. Orang tua serta saudara – saudara semuanya yang telah memberikan doa semangat dan dorongannya atas perjalanan kuliah saya sehingga terselesaikan skripsi ini.



9. Sahabat – sahabat dan tim solidaritas yang senantiasa setia menemani di kala senang, sedih memberikan dukungan.
10. Rekan – rekan seperjuangan di Universitas Gresik yang telah turut serta memberikan semangat dan kerjasama yang baik selama perkuliahan proses skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasannya waktu, pengetahuan, pengalaman dan lainnya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan pengetahuan maupun informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 20 Juni 2022

Peneliti

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoristis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	10
2.1.4 Pemeliharaan Budaya Organisasi .....	11
2.1.5 Fungsi Budaya Organisasi .....	13
2.1.6 Indikator – Indikator Budaya Organisasi .....	13
2.1.7 Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.1.8 Macam – Macam Disiplin Kerja .....	16
2.1.9 Indikator – Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.1.10 Pendekatan Disiplin Kerja.....	18
2.1.11 Hambatan Disiplin Kerja.....	20
2.1.12 Pengertian Kinerja Karyawan .....	21

2.1.13 Perilaku Mendorong Kinerja .....	22
2.1.14 Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.15 Manfaat Penilaian Kinerja.....	25
2.1.16 Indikator – Indikator Kinerja.....	25
2.1.17 Hubungan Budaya Terhadap Kinerja .....	27
2.1.18 Hubungan Disiplin Terhadap Kinerja .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu .....	29
2.3 Kerangka Konseptual .....	31
2.4 Hipotesis.....	31
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3 Indikator Variabel Penelitian .....	35
3.4 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	36
3.4.1 Populasi .....	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5.1 Data Primer.....	37
3.5.2 Data Sekunder .....	40
3.6 Metode Analisis Data.....	40
3.6.1 Uji Validitas .....	41
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.6.3 Statistik Deskriptif.....	42
3.6.4 Analisa Korelasi .....	43
3.6.5 Koefisien Determinasi .....	44
3.6.6 Uji Klasik .....	45
3.6.7 Regresi Linier Berganda.....	48

BAB 4 PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN .....	52
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.1 Sejarah Umum PT. Leewon Industrial Gresik .....	52
4.1.2 Waktu Penelitian .....	53
4.1.3 Jam Kerja.....	54
4.1.4 Visi dan Misi .....	54
4.1.5 Struktur Organisasi PT. Leewon Industrial Gresik .....	55
4.2 Hasil Metode Analisis Data .....	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
4.2.3 Hasil Statistik Deskriptif .....	58
4.2.4 Hasil Analisa Korelasi .....	63
4.2.5 Hasil Koefisien Determinasi .....	65
4.2.6 Hasil Uji Normalitas.....	66
4.2.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....	68
4.2.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.2.9 Hasil Uji Autokorelasi .....	70
4.2.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	72
4.3 Pembahasan.....	78
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
3.1 Indikator Variabel Penelitian .....	35
3.2 Dasar Interpretasi Skor Rata – Rata Penilaian Responden.....	44
4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ).....	56
4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	56
4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (Y) .....	57
4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	60
4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	61
4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	62
4.10 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	63
4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	64
4.12 Hasil Analisa Korelasi.....	64
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	66
4.14 Hasil Uji Normalitas .....	67
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	70
4.17 Hasil Uji Autokorelasi.....	71
4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	72
4.19 Hasil Uji t (Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan).....	74
4.20 Hasil Uji t (Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan) .....	75
4.21 Hasil Uji f (Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan) .....	77

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual .....	31
3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ (Uji $-t$ ) .....	50
3.2 Daerah penerimaan dan penolakan (Uji F) .....	51
4.1 Struktur Organisasi.....	55
4.2 Daerah Permintaan dan Penolakan $H_0$ (Uji $t$ ).....	74
4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ (Uji $t$ ).....	76
4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan (Uji F).....	78

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kartu Bimbingan

Lampiran 2 : Surat permohonan ijin penelitian

Lampiran 3 : Surat balasan permohonan penelitian

Lampiran 4 : Data Kuesioner

Lampiran 5 : Data Responden

Lampiran 6 : Data Tabulasi

Lampiran 7 : Hasil Uji SPSS