

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS**



Diajukan oleh:

**ELIA ROSA**

NIM: 2018020009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK 2022**

## **SKRIPSI**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Gresik



Diajukan oleh:

**ELIA ROSA**

NIM: 2018020009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

ELIA ROSA  
NIM: 2018020009

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 20 Juni 2022

Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II



(Umar Burhan, S.E., M.M.)

NIDN: 0718058006

(Arif Syafi'ur Rochman, S.ST., M.MT.)

• NIDN: 0729088705

Ketua Program Studi Manajemen

(Umar Burhan, S.E., M.M.)

NIDN: 0718058006

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS

#### SKRIPSI

Diajukan oleh:

**ELIA ROSA**  
NIM: 2018020009

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan telah direvisi  
sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji  
Pada Tanggal :- 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing,

(Umar Burhan, S.E., M.M.)  
NIDN: 0718058006

Ketua Penguji,

(Denny Astanto, S.E., M.M.)  
NIDN: 0720107402

Anggota Penguji,

(Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M.)  
NIDN: 0727078806

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

(Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E, M.Si)  
NIDN: 0023057801

## **SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS**

### **SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ELIA ROSA  
NIM : 2018020009  
Fakultas : Ekonomi  
Program : S-1  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

### **"PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS"**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "Duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar bacaan.

Apabila ternyata di dalam Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur Plagiasi, saya bersedia Skripsi ini digugurkandan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.



**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS**

Elia Rosa

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi , Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Interglobal Electric Parts salah satu perusahaan perakitan elektrik komponen automotif dan kendaraan bermotor. Respondennya adalah karyawan, leader dan kepala bagian sebanyak 83 orang dipilih secara acak dari total karyawan berjumlah 105 orang. Pengumpulan data menggunakan instrumen berupa angket. Instrumen dikalibrasi menggunakan validitas item dan koefisien reliabilitas. Data dianalisis menggunakan program SPSS versi 18.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh secara parsial motivasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), (2) gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), (3) motivasi ( $X_1$ ) dan gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Temuan ini memiliki implikasi bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai begitu juga dengan gaya kepemimpinan. Sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan pengembangan motivasi dan gaya kepemimpinan yang tepat.

**Kata kunci:** Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
PT. INTERGLOBAL ELECTRIC PARTS**

Elia Rosa

*Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik*

***ABSTRACT***

*The purpose of this research are to determine the influence between motivation and leadership style on the performance of employees of PT. Interglobal Electric Parts is an electrical manufacturing company for automotive and motorcycle components. The respondents were employees, leaders and heads of sections as many as 83 people selected randomly from a total of 105 employees. Collecting data using an instrument in the form of a questionnaire. The instrument was calibrated using item validity and reliability coefficients. Data were analyzed using SPSS version 18.00 program. The results showed that: (1) there was a partial effect of motivation ( $X_1$ ) on employee performance ( $Y$ ), (2) leadership style ( $X_2$ ) partially effect on employee performance ( $Y$ ), (3) motivation ( $X_1$ ) and leadership style ( $X_2$ ) simultaneously has a effect on employee performance ( $Y$ ). This finding implies that work motivation affects employee performance as well as leadership style. So, to improve employee performance, it is necessary to develop the right motivation and leadership style.*

***Keywords: Motivation, Leadership style, and Employees performance***

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya, serta sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan nabi kita Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan proposalskripsi yang berjudul “**Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Interglobal Electric Parts**“

Adapun tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada UniversitasGresik dan sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujuhan kepada :

1. Ibu dr.Riski Dwi Prameswari.M.Kes selaku Rektor di Universitas Gresik.
2. Bapak Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi di Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, SE., MM. selaku ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Umar Burhan, SE., MM. dan bapak Arif Syafi'ur Rochman, S.ST., M.MT. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan penulis wawasan dan ilmu yang sangat bermanfaat guna mendukung penyusunan dan pembuatan skripsi ini.

5. Pimpinan perusahaan PT. Interglobal Electric Parts beserta para pimpinan yang memberikan penulis ijin untuk melakukan penelitian di PT. Interglobal Electric Parts.
6. Para karyawan, *leader*, kepala seksi di PT. Interglobal Electric Parts yang bersedia menjadi responden untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner yang penulis sebar sehingga mendapat data untuk keperluan penelitian.
7. Suami tercinta dan anak – anak tersayang yang telah sangat mengerti dan memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan dan pembuatan skripsi ini.
8. Ayah, ibu dan adik – adik yang telah memberikan doa, dorongan dan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman – teman satu angkatan , mama Wiwin, babe Alfred, bos Hendra, Arif, Eko, Mukhlis dan lain – lain dan teman – teman satu bimbingan yang telah memberikan semangat pada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.  
Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Penulis

## **DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORSINILITAS.....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis .....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen .....	6
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.3 Definisi Motivasi .....	8
2.1.4 Teori – Teori Motivasi .....	8
2.1.5 Jenis – Jenis Motivasi.....	12
2.1.6 Teknik Motivasi Kerja Pegawai .....	13
2.1.7 Indikator – Indikator Motivasi.....	14
2.1.8 Definisi Gaya Kepemimpinan .....	15

2.1.9 Macam – Macam Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.10 Indikator – Indikator Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.11 Definisi Kinerja .....	20
2.1.12 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	20
2.1.13 Manfaat Penilaian Kinerja .....	21
2.1.14 Elemen dan Kriteria Sistem Penilaian Kinerja .....	21
2.1.15 Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian .....	26
2.4 Hubungan Antar Variabel .....	27
2.4.1 Hubungan Motivasi ( $X_1$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y).....	27
2.4.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y).27	27
2.5 Hipotesis Penelitian .....	28
BAB 3 METODE PENELITIAN .....	29
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3 Indikator Variabel Penelitian .....	31
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	31
3.4.1 Populasi .....	31
3.4.2 Sampel .....	32
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	33
3.5.1 Data Primer .....	33
3.5.2 Data Sekunder.....	35
3.6 Metode Analisis Data .....	35
3.6.1 Statistik Deskriptif .....	36
3.6.2 Interval.....	37
3.6.3 Uji Validitas.....	38
3.6.4 Uji Reliabilitas .....	39
3.6.5 Analisis Korelasi .....	39
3.6.6 Uji Asumsi Klasik .....	40

3.6.7 Analisa Regresi Linier Berganda.....	42
3.6.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
3.6.9 Uji Hipotesis .....	44
BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....	48
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.1 Profil Perusahaan .....	48
4.1.2 Tujuan dan Kebijakan Mutu Perusahaan.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
4.2 Waktu Penelitian .....	49
4.3 Hasil Penelitian .....	50
4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	50
4.3.2 Statistik Deskriptif .....	53
4.3.3 Uji Validitas.....	59
4.3.4 Uji Reliabilitas .....	61
4.3.5 Uji Asumsi Klasik .....	63
4.3.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
4.3.7 Uji Hipotesis .....	72
4.3.8 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	77
4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	77
4.4.3 Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	78
BAB 5 PENUTUP .....	79
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	79
5.3 Saran .....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	82

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1	Kerangka konseptual pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Interglobal Electric Parts.....	26
3.1	Kurva penerimaan atau penolakan hipotesis uji-t .....	45
3.2	Kurva penerimaan atau penolakan hipotesis uji-F .....	47
4.1	Struktur organisasi PT. Interglobal Electric Parts .....	49
4.2	Grafik karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	50
4.3	Grafik karakteristik responden berdasarkan usia .....	51
4.4	Grafik karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	52
4.5	Grafik histogram variabel kinerja karyawan .....	63
4.6	Grafik P-Plot.....	64
4.7	Grafik hasil uji heteroskedastisitas .....	66
4.8	Kurva Durbin-Watson .....	68
4.9	Kurva daerah penerimaan & penolakan $H_0$ uji – t pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Interglobal E. P.....	73
4.10	Kurva daerah penerimaan & penolakan $H_0$ uji – t pengaruh variabel Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Interglobal E. P	74
4.11	Kurva daerah penerimaan & penolakan $H_0$ uji – F.....	76

## DAFTAR TABEL

2.1	Penelitian terdahulu.....	24
3.1	Indikator Variabel Penelitian .....	31
3.2	Skala Pengukuran Linkert .....	35
3.3	Skala Pengukuran motivasi, gaya kepemimpinan dan kinerja Karyawan .....	37
3.4	Dasar Interpretasi skor rata – rata .....	38
3.5	Interpretasi koefisien korelasi nilai r .....	40
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	50
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia .....	51
4.3	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	52
4.4	Dasar interpretasi skor rata-rata .....	53
4.5	Deskripsi jawaban responden pada variabel motivasi ( $X_1$ ) .....	53
4.6	Deskripsi jawaban responden pd variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ )	55
4.7	Deskripsi jawaban responden pada variabel kinerja karyawan (Y)	57
4.8	Hasil uji validitas variabel motivasi ( $X_1$ ) .....	60
4.9	Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) .....	60
4.10	Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan (Y) .....	61
4.11	Hasil uji reliabilitas .....	62
4.12	Hasil uji dengan kolmogorov - smirnov .....	63
4.13	Hasil uji multikolinieritas .....	65
4.14	Hasil uji heteroskedastisitas .....	66
4.15	Hasil uji autokorelasi .....	67
4.16	Hasil uji linieritas motivasi dengan kinerja karyawan .....	69
4.17	Hasil uji linieritas gaya kepemimpinan dgn kinerja karyawan ....	69
4.18	Hasil uji regresi linier berganda .....	71
4.19	Hasil uji-t motivasi terhadap kinerja karyawan .....	73
4.20	Hasil uji-t gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan .....	74
4.21	Hasil uji – F .....	75
4.22	Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	76

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Surat ijin penelitian di PT. Interglobal Electric Parts .....	84
Lampiran 2: Data kusioner .....	86
Lampiran 3: Data responden .....	89
Lampiran 4: Tabulasi data .....	91
Lampiran 5: Hasil uji menggunakan SPSS versi 18.00 .....	97
Lampiran 6: Tabel Durbin-Watson .....	104
Lampiran 7: Tabel Uji-t .....	105
Lampiran 8: Tabel Uji-F .....	106
Lampiran 9: Dokumentasi penelitian .....	107